

PÖYTÄKIRJA / KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 6 / 2021

Aika keskiviikko 27.10.2021 kello 12.00–14.35, 14.50–16.08

Paikka Viherlahden leirikeskus

Jäsenet Sari Lehti puheenjohtaja
Hannele Alanen
Juhani Hietala
Anneli Minks Tarja Jussilan varajäsen
Hannele Lehto-Laurila poistui klo 15.25, 87§ aikana
Inka Lähteenmäki
Risto Nikkonen
Eero Vainio
Terhi Valkeejärvi
Jasmin Nisunen Jukka Vanton varajäsen

Muut osallistujat

Vesa Parantainen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja,
poistui klo 15.25, 87§ aikana
Kari Haakana talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Sirpa-Liisa Tuominen sihteeri

Poissa Ari Leinonen kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Työalajohtajat paikalla talousarviovalmistelun 87 §:

Päivi Ahtinen (kirkko), Taina Heinonen (hautausmaa), Katarina Engström (musiikkityö), Anne-Sophie Kajander (tiedotus), Eeva Lahti (nuorisotyö ja lapsityö), Leena Nieminen (diakoniatyö), Päivi Nurminen (seurakuntatoimisto) ja Vesa Siltala (aikuistyö)

83 §

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

84 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

85 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Esitys: Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Risto Nikkonen ja Eero Vainio. Pöytäkirja tarkastetaan tiistaina 2.11.2021 seurakuntatoimistossa.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

86 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys: Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

87 §

VUODEN 2022 TALOUSARVION VALMISTELU[KV]

Esityslistan mukana lähetetään talousarvioehdotuksen käsittelyä varten materiaalia seuraavasti:

- **Talousarvioehdotuskirja (liite 1)**, jossa on esitetty vuoden 2022 budjettiehdotuksen perustelutekstit. Hautainhoitorahasto esitetään kirjan lopussa. Sisällysluettelossa punaisella olevat osiot täydentyvät kirkkoneuvoston marraskuun kokoukseen.
- **Käyttötalous- ja tuloslaskelmaraportit (liite 2)** tehtäväalueittain/kustannuspaikoittain. Käyttötalousraportissa on eritelty henkilöstökulut ja muut kulut.
- **Investointiehdotus (liite 3)**

	TOT 2018	TOT 2019	TOT 2020	TOT 2021	TA 2021	TA 2022	Muutos TA kuluva vs seur. euro	Muutos TA kuluva vs seur. %
	* 1.000	* 1.000	* 1.000	* 1.000	* 1.000	* 1.000	* 1.000	
► Toimintatuotot	1.610	1.715	1.765	1.422	1.871	1.986	115	-6,1
▼ Toimintakulut	-5.106	-5.177	-4.849	-4.166	-5.287	-5.603	-316	6,0
▼ Henkilöstökulut	-2.227	-2.372	-2.361	-1.943	-2.378	-2.513	-135	5,7
▪ Palkat ja palkkiot	-1.853	-1.954	-1.943	-1.592	-1.925	-2.036	-111	5,8
▪ Henkilösivukulut	-435	-449	-452	-377	-453	-477	-24	5,2
▪ Henkilöstökulujen oikaisuerät	60	31	34	26				
▪ Palvelujen ostot	-938	-878	-675	-633	-889	-920	-30	3,4
▪ Palvelun ostot - sisäiset	-31	-28	-27	-12	-26	-27	-1	3,5
▪ Vuokratulot	-1.249	-1.281	-1.185	-1.169	-1.341	-1.440	-98	7,3
► Aineet ja tarvikkeet	-413	-363	-336	-302	-371	-419	-47	12,8
▪ Annetut avustukset	-148	-158	-158	-85	-153	-152	1	-0,8
▪ Muut toimintakulut	-100	-98	-106	-22	-127	-133	-6	4,4
▪ TOIMINTAKATE	-3.496	-3.462	-3.084	-2.744	-3.416	-3.617	-201	5,9
▪ Kirkollisverotulot	3.365	3.285	3.353	2.625	3.263	3.250	-13	0,4
▪ Valtionrahoitus	472	462	467	392	470	484	14	-3,0
▪ Verotuskulut	-57	-63	-65	-48	-65	-65	0	0,0
▪ Kirjon rahastomaksut	-367	-358	-355	-326	-357	-357	0	0,0
▪ Toiminta-avustukset			13	10				
► Rahoitustuotot- ja kulut	45	198	477	112	46	200	154	-334,8
▪ VUOSIKATE	-38	62	807	20	-59	-105	-46	78,6
► Poistot ja arvonalentumiset	-425	-415	-403	-265	-399	-397	2	-0,4
▪ TILIKAUDEN TULOS	-463	-354	404	-245	-457	-502	-45	9,8
▪ Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	99	99	98	66	99	98	-1	1,1
▪ Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-364	-254	502	-179	-358	-404	-46	12,8

Pöytäkirjan tarkastusmerkintä

- Budjettiehdotuksen **alijäämä on - 404 t€** (vuoden 2021 budjetti - 358 t€).
- Alijäämä katetaan edellisten tilikausien ylijäämistä, joita on taseessa 6,3 M€ (5,8 M€).
- **Toimintakate** (nettomenot) **kasvaa - 201 t€** (5,9 %) verrattuna kuluvan vuoden budjettiin.
- **Henkilöstökulujen lisäys on - 135 t€** (5,7 %) kuluvan vuoden budjettiin verrattuna ja lisäys - 152 t€ (6,4 %) tilinpäätökseen 2020 verrattuna. Hautainhoitorahaston henkilöstökulut ovat 42 t€ (+ 1 t€).

Kirkon nykyinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 28.2.2022 saakka. Talousarviossa on palkkojen nousuun varauduttu 1.3.2022 alkaen 1,5 (1,9) prosentilla. Korotusprosenttiin sisältyy suorituslisän osuus. Lomarahat maksetaan KIRVESTES:n mukaisina.

- **Kirkollisverokertymäarvioksi on kirjattu 3 250 000 €** vähennyksen ollessa - 13 t€ kuluvan vuoden arvioon verrattuna. **Valtionrahoituksen osuus kasvaa 484 000 euroon (+ 14 t€).**
- **Keskusrahastomaksua** alennettiin vuodeksi 2019 7,5 prosentista **6,5 %:iin** ja **eläkerahastomaksua** korotettiin 4 %:sta **5 %:iin**. Näihin ei ole odotettavissa muutosta. Kirkolliskokous päättää vuoden 2022 maksuista marraskuussa.
- Seurakuntien työnantajan **eläkemaksuksi** esitetään edelleen **21,0 %**.
- Investointiehdotukset vuodelle 2022 ovat yhteensä **579 t€ (412 t€)**.

Lapsivaikutukset (KJ 23: 35): Asialla ei ole lapsivaikutuksia.

Esitys [KH]: Kirkkoneuvosto käsittelee talousarvioehdotusta ja antaa talousarvion jatkovalmisteluun.

Päätös: Kirkkoneuvosto käsitteli talousarvioehdotusta ja antoi talousarvion jatkovalmisteluun seuraavilla muutoksilla investointeihin:

- Kirkon penkkien maalaus, seurakuntatalon salin kalusteiden uusiminen, Viherlahden leirikeskuksen grillikatos ja Ruusula -rakennuksen muutostyöt siirretään vuodelle 2023 tai myöhempään ajankohtaan.

- Tehdään selvitys kirkon urkujen korjaamisesta tai uusimisesta.

Lisäksi seurakunnan palkkoihin tehdään pienimuotoisia tarkistuksia.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua - valmistelu.

Lisätiedot: Talousjohtaja

88 §

KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖKSET

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 29.9.2021 tehnyt päätökset seuraavissa asioissa:

- 35 § Alakappelin sähköurut – lisämääräraha vuoden 2021 talousarvioon
- 36 § Kappalaisen viran (III) lakkauttamien
- 37 § Seurakuntapastorin viran perustaminen
- 38 § Raisen seurakunnan tuloveroprosentin määrääminen vuodelle 2022
- 39 § Tiliasema 30.6.2021

Esitys [SL]: Kirkkoneuvosto:

1. merkitsee tiedoksi kirkkovaltuuston em. päätökset;
2. toteaa, että kirkkovaltuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä;
3. päättää panna täytäntöön kirkkovaltuuston päätökset.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – täytäntöönpano

Lisätiedot: Kirkkoherra

89 §

LUOTTOTAPPIOKIRJAUS [KV]

Place to Sleep Hotels Finland Oy on asetettu konkurssiin 1.2.2021. Holmlund Jan-Henrik, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen sekä Valorinta Ville Veikko, operatiivinen johtaja, ovat antaneet 361 000 €:n omavelkaisen takauksen Raisen seurakunnalle Place to Sleep Hotels Finland Oy:n vuokrasopimuksen vastuista. Vuokrasopimuksessa ja takaussitoumuksessa ei ole Force majeure -ehtoja.

Holmlund ja Valorinta ovat vaatineet käräjäoikeudessa, että antamaansa 361 000 €:n takausta tulisi sovitella oikeustoimilain 36 §:n nojalla koronakriisin takia. Käräjäoikeus antoi asiasta yksipuolisen tuomion 17.9.2021. Tuomiolauselmassa mm. Holmlund ja Valorinta velvoitettiin yhteisvastuullisesti suorittamaan vuokrasaatava Raisen seurakunnalle. Tuomiolauselma ei ole lainvoimainen.

Taloussääntö, saatavien perintä:

Kirkkoneuvosto voi perustellusta syystä päättää avoimen saatavan kirjaamisesta luottotappioksi. Avoimet saatavat kirjataan luottotappioksi sekä myynti- ja muiden saamisten oikaisuksi välittömästi tuloksettomien perintätoimenpiteiden jälkeen vähintään vuosittain. Jälkiperintää kuitenkin jatketaan.

Lapsivaikutukset (KJ 23: 3§): Asialla ei ole lapsivaikutuksia.

Ehdotus [KH]: Kirkkoneuvosto

1. päättää, että saatava Place To Sleep Hotels Finland Oy:ltä yhteensä 278 471,78 € (alv 0 %) kirjataan luottotappioksi tilille 495000 (Luottotappiot) ja kustannuspaikalle 101 5110 000 (Koy Keskustasala).
2. esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto merkitsee luottotappion tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle kohta 1, kohdasta 2 ei muutoksenhakuoikeutta -tiedoksi.

Lisätiedot: Talousjohtaja

90 §

VAHTIMESTARIN TYÖSOPIMUSSUHDE

Raision seurakunnassa työskentelee viisi täysiaikaista ja vakinaista suntio / vahtimestaria ja yksi määräaikaisella työsopimuksella. Tehtäväkuvauksia on vahtimestarien osalta muutettu siten että vahtimestarit selviytyvät tarvittaessa myös suntion tehtävistä. Raision seurakunnalla on kirkon lisäksi 10 muuta toimipistettä (Friisilä [uusi], huoltorakennus, Kirkkauden kappeli, Kokinvuori, Mylly, seurakuntatalo, Tasalan kamari, Tikanmaa, Vaisaari ja Viherlahti) Kaikissa em. toimipisteissä hoidetaan kohteiden siivous säännöllisesti viikoittain lukuun ottamatta Viherlahden leirikeskusta. Leirikeskuksessa suoritetaan suursiivous kerran vuodessa seurakunnan toimesta. Suntio, vahtimestari- ja siivouspalvelut on hoidettu omin voimin ja ostopalveluna. Ennen koronan alkamista keskusteltiin jo yhden uuden henkilön palkkaamisesta, mutta asia siirrettiin pandemian vuoksi.

Vahtimestari- ja siivouspalveluja on ostettu Sky Clean Oy:ltä. Yhtiö on irtisanonut sopimuksen päättyväksi 29.10.2021. Sopimuksen irtisanomisen syynä on henkilökuntapula. Yhtiö ei ole saanut palkattua uusia työntekijöitä.

Työalajohtaja Päivi Ahtinen on pyytänyt Christa Kalliokosken määräaikaisen työsuhteen vakinaistamista 1.11.2021 lukien. Christa Kalliokoski on aloittanut Raision seurakunnassa kesätyöntekijänä 2017 sekä tehnyt suntion sijaisuuksia tuntityönä 2017–2018. Kesällä 2018 ja 2019 Christa on ollut kausityöntekijänä hautausmaalla. Tämän lisäksi hän on tehnyt suntio / vahtimestarin sijaisuuksia tuntipalkalla tai määräaikaisesti. Tämänhetkinen määräaikainen sopimus päättyy 31.10.2021.

Talousjohtaja esittää, että Christa Kalliokoski palkataan vahtimestarin työsopimussuhteeseen 1.11.2021 lukien.

Lapsivaikutus (KJ 23:35): Asialla ei ole lapsivaikutuksia.

Ehdotus [KH]: Kirkkoneuvosto valitsee Raision seurakuntaan toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen Christa Kalliokosken 1.11.2021 lukien. Palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 401 vähimmäispalkka.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti Raision seurakuntaan toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen Christa Kalliokosken 1.11.2021 lukien. Palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 401 vähimmäispalkka.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: talousjohtaja

Tiedoksi: Christa Kalliokoski, Päivi Ahtinen, seurakuntatoimisto/palkat

91 §

VAHTIMESTARIN SIJAISUUS

Vahtimestari- ja siivouspalveluja on ostettu oman työn lisäksi Sky Clean Oy:ltä. Yhtiö on irtisanonut siivouspalvelusopimuksen päättyväksi 29.10.2021. Sopimuksen irtisanomisen syynä on jatkuva henkilökuntapula. Yhtiö ei ole saanut palkattua uusia työntekijöitä.

Työalajohtaja Päivi Ahtinen ja lähiesimies Satu Järvenpää-Sanvidotto ovat uudelleen järjestelleet seurakunnan kohteiden siivouspalvelut. Siivouksen osalta ostopalveluja ostetaan jatkossa vain Tasalan kamarin osalta. Määräaikaisella työsuhteella on tarkoitus turvata talven yli siivous- vahtimestaripalvelut.

Sanni Tarhonen on toiminut kaksi kautta puutarhurina seurakunnan hautausmaalla. Puutarhurin tehtävän lisäksi Sanni Tarhonen on ollut Sky Clean Oy:n palveluksessa. Tehtäviin on kuulunut mm. huoltorakennuksen siivous. Myös Sky Clean Oy on lähestynyt Sanni Tarhosta jatkaakseen työsuhdetta Sannin kanssa.

Talusojohtaja esittää, että Sanni Tarhonen palkataan vahtimestarin määräaikaiseen työsuhteeseen 1.11.2021 -30.4.2022.

Lapsivaikutus (KJ 23:30): Asialla ei ole lapsivaikutuksia.

Ehdotus [KH]: Kirkkoneuvosto valitsee Raison seurakuntaan määräaikaiseen työsuhteeseen Sanni Tarhosen 1.11.2021-30.4.2022. Palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 401 vähimmäispalkka.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti Raison seurakuntaan määräaikaiseen työsuhteeseen Sanni Tarhosen 1.11.2021-30.4.2022. Palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 401 vähimmäispalkka.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: talusojohtaja

Tiedoksi: Sanna Tarhonen, Päivi Ahtinen, seurakuntatoimisto/palkat

92 §

PALVELUSIHTTEERIN OTTAMINEN TYÖSUHTEESEEN

Kirkkoherranvirastossa on jäänyt tai jää vuoden kuluessa eläkkeelle kolme henkilöä. Tehtäviinsä jää kolme henkilöä, joista kaksi osa-aikaista. Seurakuntamme liittyttyä Turun aluekeskusrekisteriin työtehtävät kirkkoherranvirastossa vähenivät. Silti on tarve yhdelle uudelle työntekijälle. Hänen tehtäviinsä kuuluisivat mm. varaus- ja asiakaspalvelu, hautatoimen hallinto ja -laskutus, tietosuoja-asiat, tietohallinnollisia tehtäviä sekä viestintään osallistuminen.

Tehtävästä ilmoitettiin Oikotie työpaikat, Turun Sanomissa, seurakunnan verkkosivuilla ja Aamuset-lehdessä. Hakemuksia saimme 50 henkilöltä. Palvelupäällikkö Päivi Nurminen teki hakijoista excel-aulukon, jossa näkyivät kunkin hakijan vahvuudet ja puutteet suhteessa hakukriteereihin sekä koulutukseen ja työkokemukseen. Tämän ja hakemusasiakirjojen antamien muiden tietojen pohjalta keskusteltuaan kirkkoherra ja palvelu-

Kirkkoneuvosto

27.10.2021

päällikkö päätyivät haastattelemaan 10 henkilöä. Näistä kymmenestä erottuivat haastattelun perusteella erityisesti Tiia Haanpää, Sanna Leinikka, Niina Nieminen, Maria Salminen ja Pauliina Varjonen.

Valinnassa painotettiin hakijan soveltuvuutta tehtävään ja kirkkoherranviraston tiimiin, viestinnällisiä valmiuksia sekä taitoja sosiaalisen median käytössä. Näillä perusteilla haastattelussa esille nousivat Niina Nieminen ja Maria Salminen. Niina Nieminen on koulutukseltaan tradenomi, Maria Salminen filosofian maisteri. Näistä tradenomin tutkinto on tehtävään soveltuvampi. Molemmilla on soveltuvaa täydennyskoulutusta. Niina Niemisen työurasta suurin osa on ollut toimistotehtäviä, Maria Salmisen työura puolestaan on pisimmältä ajalta keskittynyt viestinnän saralle. Näillä perusteilla esitetään, että Raision seurakunnan kirkkoneuvosto ottaa tradenomi Niina Niemisen palvelusihteerin työsuhteeseen. Valitaan varalle filosofian maisteri Maria Salminen, mikäli Niina Nieminen ei ota tehtävää vastaan.

Palkkaus on KirVESTESin palkkaluokan 501 mukainen, jonka lisäksi maksetaan mahdollinen kokemuslisä. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika ja valitun tulee ennen valinnan vahvistamista toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Lapsivaikutus (KJ 23:30): Asialla ei ole lapsivaikutuksia.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto valitsee Raision seurakuntaan palvelusihteerin työsuhteeseen Niina Niemisen. Palkkaus on KirVESTES:in vaatuvuusryhmän 501 mukainen. Valitaan varalle filosofian maisteri Maria Salminen, mikäli Niina Nieminen ei ota tehtävää vastaan.

Käsittely: Inka Lähteenmäki ei osallistunut asian käsittelyyn.

Päätös: Hyväksyttiin esitys yksimielisesti.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Niina Nieminen, Maria Salminen, Päivi Nurminen, taloustoimisto/palkat

Liitteet: Kokouksessa nähtävillä; verkossa ollut hakemus, nimilista hakijoista ja hakijoista laadittu excel-taulukko

93 §

DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN – DIAKONIA TYÖNTEKIJÄN VAALI

Diakoniatyöntekijä Päivi Leino irtisanoutui diakoniatyöntekijän virasta 1.9.2021. Kirkkoneuvosto julisti viran haettavaksi kokouksessaan 8.9.2021 96 § ja nimesi asiaa valmistelemaan työryhmään kirkkoherra Sari Lehden, diakoniatyön työalajohtaja Leena Niemisen ja luottamushenkilö Terhi Valkeejärven.

Määräaikaan 27.9.2021 mennessä virkaa haki 4 henkilöä; Risto Hiltunen, Ulla Jansén, Jaana Pekonen ja Tarja Riikonen. Ulla Jansén veti hakemuksensa pois sähköpostitse 16.9.2021. Hän ei ole suorittanut kelpoisuusehtona olevia kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelman nro 141) mukaisia opintoja eikä siis näin ollen ole kelpoinen hakemaan ko. virkaa.

Kirkkoneuvosto

27.10.2021

Kriteereiksi viran hakuilmoituksessa mainittiin jonkin verran kokemusta peruseurakuntatyöstä tai valmiudet oppia siihen nopeasti, hyvät vuorovaikutustaidot, yhteistyökykyä niin suhteessa seurakuntalaisiin, työyhteisöön kuin yhteistyökumppaneihin sekä sosiaalisen median käytön luontevuus. Tehtäväkuvauksen mukaisesti viran hoitoon tällä hetkellä kuuluvat diakonian yhteisten tehtävien lisäksi mm. vapaaehtoistyön johtaminen Tasalan Kamarissa ja Naulakossa.

Näillä kriteereillä haastatteluun valikoituivat kaksi hakijaa: Jaana Pekonen ja Tarja Riikonen. Työryhmä haastatteli Jaana Pekosen paikan päällä seurakuntatalon kokoushuoneessa 28.9.2021, Tarja Riikosen hänen toiveestaan Teamsin välityksellä 7.10.2021.

Jaana Pekosen seurakuntatyön kokemus on lyhyempi kuin Tarja Riikosella. Hänen näkemyksensä keskikokoisen seurakunnan diakonian tehtäväkentästä ja sillä tehtävästä työstä kuitenkin heijastaa enemmän tätä aikaa kuin Tarja Riikosen. Hakuilmoituksessa mainittujen sosiaalisen median taitojen osalta Jaana Pekonen osoittautui haastattelun perusteella taitavammaksi kuin Tarja Riikonen. Jaana Pekosen vuorovaikutustaidot ovat erinomaiset. Jaana Pekonen on toiminut seurakuntamme diakoniatyöntekijän viransijaisena elokuun alusta asti toimien tehtävissään kiitettävästi saaden kiitosta myös seurakuntalaisilta. Työryhmä esittää kirkkoneuvostolle, että haettavana olevaan diakonian virkaan valitaan diakonissa Jaana Pekonen.

Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 vähimmäispalkka, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa. Virkaan valitun on toimitettava Raison seurakunnan käytännön mukainen selvitys terveydentilastaan.

Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Luottamushenkilöt voivat tutustua hakemuksiin ennen kokouksen alkua.

Lapsivaikutukset (KJ 23:3 §): Tutkittu asian aiemmassa käsittelyssä.

Esitys [SLeht]: Kirkkoneuvosto suorittaa vaalin Raison seurakunnan diakoniatyöntekijän valitsemiseksi. Valitsijoiden on mahdollista äänestää ketä tahansa viran kelpoisista hakijoista. Vaalia valmistelleen työryhmän arvion perusteella esitetään valittavaksi diakonissa Jaana Pekonen.

Päätös: Kirkkoneuvosto suoritti vaalin ja valitsi yksimielisesti Raison seurakunnan diakoniatyöntekijän virkaan Jaana Pekosen.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Hakijat, taloustoimisto/palkat

94 §

VIRKAMÄÄRÄYKSEN PYYTÄMINEN SEURAKUNTAPASTORILLE

Raison kirkkovaltuusto perusti kokouksessaan 29.9.2021, 37§ Raison seurakuntaan uuden neljännen seurakuntapastorin viran. Viran haltijan tehtäviin kuuluu yleisen seurakuntatyön lisäksi erityisesti rippikoulujen koordinoimista ja nuorisotyötä. Pastori Mira Paunikallio on kesästä 2018 alkaen kiitettävästi hoitanut näitä tehtäviä.

Virkamääräyksen seurakuntapastorille antaa tuomiokapituli (KL 6 luku 11 §).

Lapsivaikutus [KJ 23:3§]: Seurakunnan lapsi- ja nuorisotyölle on merkittävää, että sitä hoitamassa on ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö. Pastori Paunikallio on pidetty pappi raisiolaisten lasten ja nuorten keskuudessa.

Esitys [SL]: Kirkkoneuvosto päättää pyytää Turun arkkihiippakunnan tuomiokapitulia antamaan toistaiseksi voimassa olevan virkamääräyksen pastori Mira Paunikalliolle Raision seurakunnan seurakuntapastorin (IV) virkaan alkaen 1.12.2021.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätiedot: Kirkkoherra

95 §

VUODEN 2022 KOULUTUSSUUNNITELMAT

Vuoden 2021 talousarvioehdotukseen on varattu koulutusmäärärahaa viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten työntekijöiden henkilöstökoulutusta varten. Samasta määrärahasta maksetaan myös viranhaltijoiden /työntekijöiden osallistumiset oman työalan neuvottelupäiville, koska suunnittelun kannalta on mielekästä tarkastella näitä yhtenä kokonaisuutena.

Aikaisempien vuosien tapaan osa koulutustarjonnasta tulee tietoon vasta tämän koulutussuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Erityisesti eräät sisällöllisesti hyvin tarpeelliset ajankohtaisteema-päivät ovat tällaisia. Siksi koulutusmäärärahaa on varattu talousarvioon aikaisempien vuosien tapaan siten, että koulutus päätöksiä voidaan tehdä myös varsinaisen koulutussuunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Henkilöstökoulutus on lähtökohtaisesti luonteeltaan ”hyödyllistä” (muttei ”välttämätöntä”), jolloin korvattavat kustannukset ovat seurakunnan harkittavissa. Koulutusajalta maksetaan normaali palkka, kurssimaksu sekä matka- ja majoittumiskustannukset edullisimman kulkuneuvon mukaan. Turussa ja lähialueilla pidettävistä koulutuksista ei pääsääntöisesti makseta majoittumiskustannuksia.

Vuodesta 2015 alkaen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa koulutuskorvausta työntajalle. Maksun edellytyksenä on mm. etukäteen laadittu koulutussuunnitelma.

Lapsivaikutukset (KJ 23:3 §): Kyseessä on seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma, jolla ei ole varsinaisia lapsivaikutuksia. Lasten ja nuorten kanssa työskentelevien kouluttautuminen sisältyy koulutussuunnitelmaan.

Esitys [SL]: Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy koulutussuunnitelman vuodelle 2022 liitteen mukaisena
2. aikaisempien vuosien tapaan valtuuttaa sekä kirkkoherran että talousjohtajan toimialallaan hyväksymään alle 500 € maksavat koulutukset sekä yhteisesti 500–1000 € maksavat koulutukset; sitä kalliimmat koulutukset tuodaan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi
3. päättää, että kustannukset korvataan esittelyssä olevan mukaisesti: palkka, osallistumismaksu / kurssimaksu, matka- ja majoittumiskustannukset. Majoittumiskustannuksia ei makseta Turussa ja lähialueilla pidettävistä koulutuksista.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Koulutukseen hyväksytyt

Liitteet: Koulutussuunnitelma nähtävillä kokouksessa

96 §

MUUTOS KOLEHTISUUNNITELMAAN

Kirkkoneuvosto hyväksyi Raison seurakunnan kolehtisuunnitelman heinä-joulukuuksi 2021 kokouksessaan 8.9.2021, 99§. Sen jälkeen on käynyt ilmi, että oman seurakunnan joulumuistamiset vähävaraisille unohtui huomioida suunnitelmassa. Tämä on kuitenkin vuosia ollut tapana. Seurakuntalaiset myös kokevat merkittäväksi voida antaa tällainen joululahja.

Osa kirkkovuoden pyhäpäivien kolehtikohteista on kirkkohallituksen määräämiä, osa vapaasti seurakunnan itsensä määrättävissä. Vapaita kolehteja loppuvuodesta ovat esimerkiksi tuomiosunnuntai 21.11. (suunnitelmassa Kansan Raamattuseuralle) ja 2. adventtisunnuntai 5.12. (suunnitelmassa Suomen Kirkkomusiikkiliitolle). Näiden osalta voitaneen muuttaa kolehtisuunnitelmaa ja päättää niiden kolehtien menevän oman seurakunnan vähävaraisten joulumuistamisiin diakoniatyön kautta.

Lapsivaikutus [K] 23:3§: Myös lapset saavat joulumuistamisia näiden kolehtien myötä.

Esitys [SL]: Raison seurakunnan kirkkoneuvosto päättää tehdä muutoksen loppuvuoden 2021 kolehtisuunnitelmaan esittelyssä kuvatulla tavalla: 21.11. ja 5.12. oman seurakunnan vähävaraisten joulumuistamiset diakoniatyön kautta.

Päätös: Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Lisätiedot: Kirkkoherra

Kirkkoneuvosto

27.10.2021

97 §

TIEDOKSI TULEVAT ASIAT

Kirkkoherran päätösluettelopäätökset

34 Oppikirjalahjoitus Raision alakouluihin

35 Muutos koulutussuunnitelmaan vuodelle 2021

36 Diakoniaviran jatkettu hakuaika

37 Muutos päätöksen 34 kustannuspaikkaan

38 Raision seurakunnan ruotsinkielisten jäsenten Turun ruotsinkielisessä seurakunnassa käydyin rippikoulun leirimaksun maksaminen

Kirkkohallituksen Yleiskirjeet

22 Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys

23 Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2022

24 Vuoden 2022 kirkkokolehdit

25 Seurakuntien tilojen kartoittaminen turvapaikanhakijoiden hätä- ja tilapäismajoitukseen

26 Piispainkokoukselta neljä päätöstä kirkon säädöskokoelmaan

98 §

VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN

Puheenjohtaja antoi KL:n 24 luvun 3 §:n mukaisen valitusosoituksen, joka liitettiin pöytäkirjaan.

99 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 16.08.

Sari Lehti
puheenjohtaja

Sirpa-Liisa Tuominen
sihteeri

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen vastaavan kokouksen kulkua.
Raisiossa 2.11.2021

Risto Nikkonen

Eero Vainio

Pöytäkirja on ollut nähtävillä Raision seurakuntatoimistossa 3.-17.11.2021.

Sirpa-Liisa Tuominen, sihteeri