

PÖYTÄKIRJA / KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 11/2025

Aika keskiviikko 29.10.2025 kello 14.13-15.56

Paikka Viherlahden leirikeskus

Jäsenet Sari Lehti puheenjohtaja
Hannele Alanen
Marja Haikka
Henniina Hentula
Ari Leinonen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja
Vesa Parantainen poistui klo 15.46, 124§ aikana
Harri Seikola
Aleksi Suro
Jasmin Nisunen Tiina Tunturin varajäsen
Eero Väinö

Muut osallistajat

Hannele Lehto-Laurila kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja,
poistui klo 15.12, 121§ aikana
Tapani Præktig talousjohtaja
Emilia Ukkonen sihteeri

Poissa

Timo Tuusvuori kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Paikalla ennen kokousta työalajohtajat ja erityisenvastuun työntekijät taustoittamassa talousarviovalmistelua

Päivi Ahtinen, Waltteri Hämäläinen, Tuija Kyrölä, Päivi Nurminen, Tiina Peltonen, Sanna Mustonen, Virpi Reponen, Johanna Salonen, Arttu Selonen, Hannele Siltala ja Vesa Siltala.

Asian 113§ käsittelyn ajan

Virpi Reponen

KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus: Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Henniina Hentula ja Ari Leinonen.
Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Henniina Hentula ja Ari Leinonen.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Ehdotus: Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu LAVA-ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

113 §

VUODEN 2026 TALOUSARVION VALMISTELU

Esityslistan mukana lähetetään talousarvion käsittelyä varten materiaalia seuraavasti:

- LIITE 1 Talousarvioehdotustekstit

Vuoden 2026 talousarvioehdotuksen ja suunnitelmavuosien 2027–2028 tavoitteet kustannuspaikoittain. Hautainhoitorahasto esitetään kirjan lopussa.

- LIITE 2 Käyttötalousosa talousarvio

Erillinen liite tuloslaskelman käyttötalousosasta kustannuspaikoittain.

TULOSLASKELMAOSA

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
☐ Toimintatuotot	2 589 071,64	2 475 360,00	2 505 305,00	2 505 305,00	2 505 305,00
☐ Toimintakulut	-5 814 055,86	-6 218 652,00	-6 151 013,93	-6 094 005,15	-6 159 010,15
☐ TOIMINTAKATE	-3 224 984,22	-3 743 292,00	-3 645 708,93	-3 588 700,15	-3 653 705,15
☐ Kirkollisverotulot	3 995 881,08	4 050 000,00	4 103 000,00	4 097 000,00	4 090 000,00
☐ Valtionrahoitus	510 416,04	400 000,00	408 000,00	400 000,00	400 000,00
☐ Verotuskulut	-66 181,59	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00
☐ Kirkon rahastomaksut	-372 846,00	-365 000,00	-365 000,00	-365 000,00	-365 000,00
☐ Rahoitustuotot ja -kulut	341 697,05	183 000,00	53 900,00	53 900,00	53 900,00
☐ Korkotuotot	79 576,70		10 500,00	10 500,00	10 500,00
☐ Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen tuotot	0,00				
☐ Muut rahoitustuotot	229 042,76	200 000,00	60 400,00	60 400,00	60 400,00
☐ Arvonlentumiset sijoituksista	-99 879,92				
☐ Arvonlentumisten palautukset sijoituksista	161 740,90				
☐ Korkokulut	-517,53				
☐ Sijoituskiinteistöjen ja -huoneistojen kulut	-150,00				
☐ Muut rahoituskulut	-28 115,86	-17 000,00	-17 000,00	-17 000,00	-17 000,00
☐ VUOSIKATE	1 183 982,36	459 708,00	489 191,07	532 199,85	460 194,85
☐ Poistot ja arvonalentumiset	-440 327,43	-436 253,00	-423 568,00	-418 260,00	-380 545,00
☐ Suunnitelman mukaiset poistot	-440 327,43	-436 253,00	-423 568,00	-418 260,00	-380 545,00
☐ Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
☐ Tuotot	61 036,43				
☐ Kulut	-36 613,04				
☐ Siirrot rahastosta/rahastoon	-24 423,39				
☐ TILIKAUDEN TULOS	743 654,93	23 455,00	65 623,07	113 939,85	79 649,85
☐ Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	95 355,05	95 355,00	95 355,00	95 355,00	95 355,00
☐ Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	-600 000,00				
☐ Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	239 009,98	118 810,00	160 978,07	209 294,85	175 004,85

- Budjettiehdotuksen **ylijäämä on 161 t€** (vuonna 2025 118 t€).
- **Toimintakate** eli toiminnan nettomenot ovat noin -3,6 milj. euroa (-3,7 milj. euroa 2025), joka jää katettavaksi verotuloilla ja rahoitustuotoilla. Tunnusluku **paranee +98 t€** (2,7 %) verrattuna kuluvan vuoden budjettiin.
- **Henkilöstökulujen lisäys on 28 t€** (1,0 %) kuluvan vuoden budjettiin verrattuna. Hautainhoitorahaston henkilöstökulut ovat 51 t€.

Talousarviossa on palkkojen nousuun varauduttu **2,2 %:lla** (2,0 %). Korotus on laskettu kokonaispalkoista. Laskennan pohjana on käytetty 1.4.2025 voimaan tulleita työehtosopimuksen mukaisia palkkojen tarkistuksia. Korotusprosenttiin sisältyy suorituslisän osuus. Lomarahat maksetaan KirVESTES:n mukaisina. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen sopimuskausi on 24 kuukautta, nykyinen on voimassa 1.3.2025 – 28.2.2028. Vuonna 2026 palkkoja tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 13.2026. Henkilösivukulujen työnantajan eläkemaksu on laskettu 21 %:n (21 %) mukaan, muut henkilösivukulut 2,1 % (1,5 %).

- **Vuokra- ja vastikekuluiksi on arvioitu 1 112 t€** (1 318 t€) ja pienenevän 206 t € kuluvan vuoden talousarvioon.
- **Kirkollisverokertymäksi on arvioitu 4 103 t€** kasvun ollessa 53 t€ kuluvan vuoden arvioon verrattuna.
- **Valtionrahoituksen osuus on 408 t€** (400 t€).
- Kirkollisveron perusteella määräytyviin **keskusrahastomaksuun 6,5 %** ja **eläkerahastomaksuun 5 %** ei ole odotettavissa muutosta, maksut ovat pysyneet samana vuodesta 2018.
- **Investointiehdotukset vuodelle 2026 ovat yhteensä 532 t€** (1 084 t€).

INVESTOINNIT

Kohde	Tilaus	Talousarvio 2026	TS1 2027	TS2 2028
HAUTAUSMAA				
1014030000	2008983 Hautausmaa, uusi sisäänkäynti		20 000,00 €	42 000,00 €
	2011103 Hautausmaa, Tyhjä syli -muistelupaikka	5 000,00 €	20 000,00 €	
	2013214 Huoltorakennus, paloilmoinjärjestelmä	15 000,00 €		
KIRKKO				
1015020000	2008980 Kirkko, uudet urut		612 565,50 €	310 047,75 €
ALAKAPPELI				
1015050000	2006577 Alakappelin tuolit			15 000,00 €
SEURAKUNTATALO				
1015060000	2010991 Seurakuntatalo, sisä- ja ulkovalaisimien uusim.	70 000,00 €	45 000,00 €	
	2010166 Seurakuntatalo, aurinkopaneelit	45 000,00 €		
VIHERLAHDEN LEIRIKESKUS				
1015080000	2008682 Viherlahti, grillikatot		219 000,00 €	
KOY KESKUSTASALA				
1015110000	1000528 KOy Keskustasala, po-vastikkeiden rahastointi	102 000,00 €	102 000,00 €	102 000,00 €
KOY TASALANANTTILA				
1015110040	1000527 KOy Tasalananttila, po-vastikkeiden rahastointi	295 000,00 €	295 000,00 €	295 000,00 €
Yhteensä		532 000,00 €	1 313 565,50 €	764 047,75 €

- Poistolaskennassa on huomioitu taseessa olevien investointien poistot.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto käsittelee talousarvioehdotusta ja antaa talousarvion jatkovalmisteluun.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu.

Lisätiedot: Talousjohtaja

114 §

RAISION SEURAKUNNAN HAUTAUSTOIMEN MAKSUT VUODELLE 2026 [KV]

LIITE 3 Hautapaikka- ja hautausmaksut 2026

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 15/2024 Hautaustoimen maksuja koskevat periaatteet

"Hautaustoimilain (457/2003) mukaan evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntien ja seurakuntayhtymien tulee ylläpitää yleisiä hautausmaita. Seurakunnat ja seurakuntayhtymät ovat velvollisia tarjoamaan hautasijan kaikille alueensa asukkaille. Hautaustoimilain sääntelyn piiriin kuuluvista tehtävistä perittävien maksujen perusteet ovat samat kaikille, seurakunnan jäsenyydestä riippumatta. Perustuslain (731/1999) mukaan ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Kirkkolain (652/2023) mukaan hautasijan luovuttamisesta ja hautaamiseen liittyvistä palveluista tulee periä maksut, joiden määräämisessä otetaan huomioon seurakunnalle palvelun tuottamisesta aiheutuvat kustannukset. Säädöksellä pyritään yhdenmukaistamaan tehtäväalueen suoritteiden hinnoittelua siten, että hautausasiakkaita kohdellaan vastaavissa tilanteissa eri alueilla yhdenvertaisesti ja että maksut ovat oikeassa suhteessa tehtävien kustannuksiin.

Valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin annetun lain (430/2015) mukaan evankelis-luterilaiselle kirkolle myönnetään rahoitusta hautaustoimeen, väestökirjanpitoon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon liittyviin laissa säädettyihin tehtäviin. Lain perusteluissa kohtuulliseksi korvaukseksi kirkon lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisesta katsottiin 80 prosenttia. Indeksikorotusten jäädytysten ja leikkausten sekä kustannusten nousun vuoksi valtionrahoitus on jäänyt jälkeen tästä prosenttiosuudesta. Hautaustoimen osalta puuttuvaa summaa on katettava haudoista ja hautaamiseen liittyvistä palveluista perittävillä maksuilla. "

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 33/2024 Hautaustoimen maksujen muutostarpeet

"Valtion rahoitusta kirkon lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin on leikattu. Eduskunta on hyväksynyt 22.11.2024 muutoksen valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin annettuun lakiin (430/2015). Lakimuutoksen myötä vuoden 2025 talousarviossa Suomen evankelis-luterilaisen

kirkon rahoitusta leikataan 19,6 miljoonaa euroa. Rahoituksen tason leikkaus on pysyvä.

Kirkollisverotuloja ei kuulu käyttää hautaustoimen kustannuksiin, joten maksuja on korotettava.

Lakisääteiset hautaustoimen palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille, riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Seurakuntien jäsenten maksamia kirkollisverovarjoja ei tule käyttää hautaustoimen kustannusten kattamiseen. Kirkollisverotulot on käytettävä varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin kirkkolain (652/2023) 6 luvun 2 §:n mukaisesti. Hautaustoimen kustannukset tulee kattaa osuudella seurakuntatalouden saamasta valtionrahoituksesta ja hautaustoimen maksutuloilla."

"Yleiskirje 15/2024 hautaustoimen maksuja koskevista periaatteista on julkaistu maaliskuussa. Yleiskirjeessä annettiin sen hetkisten tietojen mukainen ohje hautaustoimen maksujen määrittelyyn. Sen mukaan hautaja koskevien maksujen tuottojen tulisi kattaa hautausmaiden ylläpidon kustannuksista neljäsosa ja hautauksista perittävien maksujen tuottojen hautaamiseen liittyvistä kustannuksista puolet. Valtionrahoituksen leikkauksen seurauksena ohje tältä osin kumotaan, nyt hautaustoimen maksutuloilla on katettava seurakuntatalouksien hautaustoimen kokonaiskustannuksista puolet. Haudaustoimen perittävistä maksuista päättää seurakunnassa kirkkovaltuusto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkovaltuusto. Muiden maksujen osalta päätösvalta on yleensä kirkkoneuvostolla. Hinnankorotukset tulee käsitellä jo vuoden 2025 ensimmäisessä kokouksessa."

Lähivuosina hautapaikkahintoihin ei ole tehty suuria muutoksia. Ulkopaikkakuntalaisten hinnat ovat olleet puolitoistakertaiset. Hautaustoimen uudelleenlunastuksen hintoja on nostettu vuodeksi 2025.

Kirkkohallituksen yleiskirjeeseen nro 15/2024 viitaten on perusteltua, että vieraspaikkakuntalaisilta ei jatkossa peritä korkeampaa maksua. Tämän vuoksi hinnasto yhtenäistetään.

Raision seurakunnan hautaustoimen tuotot vuonna 2024 olivat 98 677 euroa, kokonaiskulut 771 708 euroa ja valtionrahoitus 511 000 euroa. Valtionrahoitusosuuteen Suomen hallituksen budjettiesityksen mukaan on tullut pysyvä noin 20 miljoonan euron leikkaus, mikä tulisi kattaa joko säästöillä tai hautaustoimen hinnankorotuksilla. Maksutuotoilla tulisi kattaa n. 50 % hautaustoimen kokonaiskustannuksista. Tämä tarkoittaa, että Raision seurakunnassa maksutuottoja pitäisi kerätä n. 340 000 euroa. Samalla hautaustoimen toimintakulut pitää saada 700 000 euron tasolle, jotta hautaustoimen kuluihin ei käytettäisi seurakunnan muuta rahoitusta.

Kirkkohallituksen yleiskirjeeseen nro 33/2024 viitaten on perusteltua tehdä hinnankorotus hautaustoimen hinnastoon yhdellä kertaa vuodelle 2026. Perusteena hinnaston korotukseen on valtion rahoituksen pysyvä supistuminen ja kirkkohallituksen ohjeistus, jonka mukaan maksutuotoilla pitää kattaa 50 prosenttia hautaustoimen kokonaiskustannuksista.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy Raision seurakunnan hautaustoimen maksut vuodelle 2026 liitteen mukaisina.

Päätös: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto hyväksyy Raision seurakunnan hautaustoimen maksut vuodelle 2026 liitteen mukaisina.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - valmistelu.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Taloushallinto, kirkkoherranvirasto, hautaustoimi, seurakuntapuutarhuri, hautausmaamestari

115 §

LASSE REUNASEN RAHASTON AVUSTUSTEN MYÖNTÄMISPERUSTEET

Kirkkovaltuusto hyväksyi Lasse Reunasen rahastosäännöt 27.5.2025 (13 §).

Kirkkoneuvosto päättää rahaston varojen sijoitustavasta ja rahastosta myönnettävien avustusten myöntämisperusteista.

Rahaston varat ovat 109 477,83 € per 2.6.2025. Varat on sijoitettu OP Tuotto-osuuteen 6.11.2020. Lasse Reunasen rahaston tuotosta voidaan jakaa vuosittain avustuksia ja apurahoja apua tarvitseville. Rahaston tuotto on kuitenkin lisättävä pääomaan niin kauan, kunnes pääoman vuotuinen tuotto ylittää 15 000 markkaa eli 2522,82 euroa.

Rahaston vuotuinen tuotto 3.6.2024–2.6.2025 oli 5089,92 € eli avustuksiin voidaan käyttää 2567,10 € vuonna 2026.

Diakoniaviranhaltijat päättävät rahaston varojen käytöstä päätettyjen myöntämisperusteiden mukaan ja tekevät joka kerta kirjallisen viranhaltijapäätöksen Raisen seurakunnassa hyväksytyjen päätösten mukaan. Diakoniatyön työalajohtaja tai hänen poissa ollessaan kirkkoherra hyväksyy rahastoon liittyvät tulo- ja menotositteet, mahdolliset sopimukset yms. Toimintakertomuksessa esitetään varojen vuotuinen käyttö. Varoja tullaan jakamaan ensimmäisen kerran vuonna 2026.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto päättää, että Lasse Reunasen rahaston avustuksista päättävät diakoniaviranhaltijat ja avustusten määrä vuodessa on enintään rahaston tuoton 2522,82 euroa ylittävä osa.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Diakoniatyö, taloustoimisto

116 §

FINDA OY:N OSAKKEIDEN MYYNTI

Raisen seurakunnan taseen pysyviin vastaaviin kohdassa osakkeet ja osuudet on kirjattu Finda Oy:n (ent. Lännen Puhelin) osakkeita 891 kpl. Osakkeiden kirjanpitoarvo on 3.195,57 €. Lisäksi Leena Pentin rahastossa Finda Oy:n osakkeita on 27 kpl. Seurakunnan omistamat osakkeet on hankittu vuosien varrella sitä mukaan, kun seurakunta on ostanut uusia puhelinliittymiä. Osakepohjaiset puhelinliittymät olivat liittymäkustannuksiltaan edullisempia kuin vuokraliittymät. Aikaisemmin Finda Oy tunnettiin DNA:n operaattorina. Nykyään Finda Oy tunnetaan listaamattomana

sijoituskonsernina, jossa päätösvalta on varsin keskittynyt pienelle omistajajoukolle. Yhtiön viime vuosina maksama osinko (3,40 €/kpl vuodelta 2024) on herättänyt pienomistajissa tyytymättömyyttä.

Finda Oy:n osakkeet eivät ole noteerattuja ja siksi ne eivät ole likvidejä. Eri sijoittajatahot ovat lähestyneet Raison seurakuntaa ostaakseen Finda Oy:n osakkeita. Kirjoitushetkellä Finda Oy ostaa omia osakkeitaan hintaan 175 €/kpl, mutta yhtiö voi hankkia enintään 200 osaketta kultakin yksittäiseltä osakkeenomistajalta.

Kirkkoneuvosto on päätöksellään 55 § (11.5.2016) valtuuttanut talousjohtajan myymään Raison seurakunnan omistamat Finda Oy:n kaikki osakkeet tai osan osakkeista parhaaseen katsomaansa hintaan.

Nykyinen talousjohtaja pyytää valtuuksia myydä Raison seurakunnan omistamat Finda Oy:n kaikki osakkeet tai osan osakkeista parhaaseen katsomaansa hintaan.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto valtuuttaa talousjohtajan myymään Raison seurakunnan omistamat Finda Oy:n kaikki osakkeet tai osan osakkeista parhaaseen katsomaansa hintaan.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Nordea/Private Banking Turku, OP-konserni, Raison seurakunta/taloustoimisto

117 §

TALOUSARVIOMÄÄRÄRAHAN JAKO LÄHETYSJÄRJESTÖILLE VUONNA 2025

Raison seurakunta on varannut vuoden 2025 budjettiin 52 000 € jaettavaksi eri lähetysjärjestöjen kesken. Kirkon lähetystyön toimikunta suosittaa, että seurakunta myöntää lähetystyön ja kansainvälisen diakonian talousarviomäärärahoja kirkon sopimusjärjestöille. Tämän lisäksi on tarkoituksenmukaista ottaa huomioon seurakunnan nimikkosopimukset, vapaaehtoinen kannatus eri järjestöille sekä asema virallisena lähetysjärjestönä. Kirkon lähetystyön toimikunta korostaa, että seurakunnilla on itsenäinen päätösvalta asiassa.

Ehdotettuun jakoon vaikuttavat ennen kaikkea Omat voimassa olevat sopimukset – periaate. Sen painoarvo on 50 %. Muina periaatteina vaikuttavat lähetysjärjestön koko, vaikuttavuus omalla alallaan ja virallinen asema. Lisäksi painoarvoon vaikuttavat myös oman seurakuntamme strategiasta nousevat lähtökohdat: oikeudenmukaisuus, tasa-arvoisuus, välittäminen, avoimuus ja turvallisuus. Tarkastelun alle nousivat myös oma mahdollisuutemme vaikuttaa ja jäsenyytemme eri järjestöissä painoarvolla 40 % sekä miten avoimesti muualta kuin vuosikertomuksesta löytyy tietoja järjestön toiminnasta, hallinnosta ja peruseriaatteista painoarvolla 10 %.

Lahjoitettavien varojen avulla kohdataan ja autetaan myös lapsia ja nuoria. Konfirmaatioiden kolehdit kerätään usein lähetystyölle, joiden kohteet kolehtisuunnitelman mukaan ovat päättäneet rippinuoret.

Seurakuntamme on solminut nimikkosopimukset eri lähetysjärjestöjen kanssa seuraavasti: Suomen Lähetysseura 41 300 €, josta 300 € on Tasalan Kamarin kummiluokka-hanke; Suomen Piiliseura 840 €; MAF-Suomi lähetyslentojärjestö 13 000 €; Sansa 6 000 €.

Lähetysvastuamme katetaan talousarviomäärärahan lisäksi vapaaehtoisella kannatuksella. Seuraava ehdotus perustuu toisaalta Kirkon lähetystyön toimikunnan suositukseen mutta myös seurakunnan itsenäiseen harkintaan:

Suomen Piiliseura	3 500 €
Sansa	3 200 €
Kylväjä	1 000 €
SLEY	1 000 €
ELY	2 000 €
Kansanlähetys	1 000 €
MAF-Suomi	13 000 €
Suomen Lähetysseura	27 300 €

Ehdotus [SL]: Rasion seurakunnan kirkkoneuvosto päättää jakaa lähetysjärjestöille varatun määrärahan seuraavasti: Suomen Piiliseura 3 500 €; Sansa 3 200 €; Kylväjä 1 000 €; SLEY 1 000 €; ELY 2 000 €; Kansanlähetys 1 000 €; MAF-Suomi 13 000 € ja Suomen Lähetysseura 27 300 €.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Taloustoimisto, lähetys sihteeri

118 §

MÄÄRÄRAHAMUUTOS HENKILÖSTÖN KONSULTAATIOTA VARTEN

Kuluneiden muutaman vuoden aikana on henkilöstössämme tapahtunut lukuisia muutoksia eläköitymisten ja uusien työntekijöiden rekrytointien myötä. Kahden kuluneen vuoden aikana työyhteisöömme on rekrytoitu 15 uutta henkilöä. Tämä tarkoittaa perehdyttämistä ja perehtymistä, uudenlaisia ajatuksia. Myös henkilöstön ikärakenteen muutos tuo muutosta esimerkiksi tapaan ajatella työstä, työajasta ja työajattomuudesta. Lisäksi organisaatorakenteessa on toteutettu muutos, jossa osa työntekijöistä on vaihtanut tiimiä ja yksi työalajohtajan tehtävä on vaihdettu toiselle henkilölle. Nyt näyttää siltä, että olemme tasaisemman ajan edessä. Niinpä olisi tärkeää työstää tällä uudella kokoonpanolla käytänteitä, odotuksia, pelkoja ja ideoita. Tämän työskentelyn tavoitteena on tukea ja lisätä henkilöstön työhyvinvointia.

Terttu Malo on kokenut organisaatioanalyttikko ja työnohjaaja, organisaatiokonsultti, joka noin kymmenen viime vuoden ajan on työskennellyt johdon kouluttajana Kirkon koulutuskeskuksessa. Häneltä on pyydetty tarjous konsultaatiosta, joka kestäisi 1.10.2025 – 22.4.2026 välisen ajan. Konsultaatio sisältäisi kaksi kokopäivän koulutusta koko henkilöstölle ja neljä puolen päivän lähitapaamista työalajohtajien kesken. Tarjouksen perusteella kustannukset olisivat kuluvan syksyn ajalta Henkilöstöpäivä 1850 € /tapaaminen (+alv) sekä kaksi johdon noin puoli päivää kestävää työpajaa 1200 €/työpaja

(+alv). Suunnittelu- ja ohjauskeskustelut kirkkoherran kanssa sisältyvät hinnoitteluun. Konsultin matkakulut laskutetaan erikseen.

Seurakunnalla on toiminnan yllättäviä kuluja varten korvamerkittynä kustannuspaikalla Muu seurakuntatyö 50 000 €, jota kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti voidaan käyttää "vuoden mittaan avautuvien uusien mahdollisuuksien" kulujen kattamiseen.

Kustannuspaikalla on rahaa jäljellä 7359,64 €. Tämän perusteella ehdotetaan 5 000 €:n määrärahasiirtoa kustannuspaikalta 101 2900 000 Muu seurakuntatyö kustannuspaikalle 101 1080 020 Yleishallinto.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto päättää siirtää 5 000 € kustannuspaikalta 101 2900 000 Muu seurakuntatyö kustannuspaikalle 101 1080 020 Yleishallinto käytettäväksi esittelyn mukaisesti koko henkilöstön konsultaatioon.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Taloustoimisto, koko henkilöstö

119 §

KOULUTUSSUUNNITELMAT 2026

LIITE 4 Koulutussuunnitelmat 2026

Vuoden 2026 talousarvioehdotukseen on varattu koulutusmäärärahaa viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten työntekijöiden henkilöstökoulutusta varten. Samasta määrärahasta maksetaan myös viranhaltijoiden/työntekijöiden osallistumiset oman työalan neuvottelupäiville, koska suunnittelun kannalta on mielekästä tarkastella näitä yhtenä kokonaisuutena.

Aikaisempien vuosien tapaan osa koulutustarjonnasta tulee tietoon vasta tämän koulutussuunnitelman hyväksymisen jälkeen. Erityisesti eräät sisällöllisesti hyvin tarpeelliset ajankohtaisteemapäivät ovat tällaisia. Siksi koulutusmäärärahaa on varattu talousarvioon aikaisempien vuosien tapaan siten, että koulutus päätöksiä voidaan tehdä myös varsinaisen koulutussuunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Henkilöstökoulutus on lähtökohtaisesti luonteeltaan "hyödyllistä" (muttei "välttämätöntä"), jolloin korvattavat kustannukset ovat seurakunnan harkittavissa. Koulutusajalta maksetaan normaali palkka, kurssimaksu sekä matka- ja majoittumiskustannukset edullisimman kulkuneuvon mukaan. Turussa ja lähialueilla pidettävistä koulutuksista ei pääsääntöisesti makseta majoittumiskustannuksia.

Vuodesta 2015 alkaen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa koulutuskorvausta työnantajalle. Maksun edellytyksenä on mm. etukäteen laadittu koulutussuunnitelma.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto

1) hyväksyy koulutussuunnitelman vuodelle 2026 liitteen mukaisena

2) aikaisempien vuosien tapaan valtuuttaa sekä kirkkoherran että talousjohtajan toimialallaan hyväksymään alle 500 € maksavat koulutukset sekä yhteisesti 500–1000

€ maksavat koulutukset; sitä kalliimmat koulutukset tuodaan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi

3) päättää, että kustannukset korvataan esittelyssä olevan mukaisesti: palkka, osallistumismaksu / kurssimaksu, matka- ja majoittumiskustannukset sekä KirVESTES:in mukainen päiväraha. Majoittumiskustannuksia ei pääsääntöisesti makseta Turussa ja lähialueilla pidettävistä koulutuksista.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Koko henkilöstö

120 §

PALVELUSIHTTEERIN OTTAMINEN TYÖSUHTEESEEN

LIITE 5 Palvelusihteerin palkkaus CV

Kirkkoherranvirastossa hoidetaan seurakunnan puhelinvaihteen ja yleisen asiakaspalvelun sekä kirkollisten toimitusten ja hautausten varauspalvelun tehtävät. Lisäksi lakisääteinen hautarekisterin ylläpito, hautaus-, haudanhoito- ja hallinta-ajan pidennysten neuvonta ja laskutus sekä erilaiset hautaoikeusasioiden selvitykset ovat työalan vastuulla. Työhön sisältyy myös viestinnän, tietohallinnon, muun yleishallinnon ja sisäisen asiakaspalvelun toimintoja. Kaikissa tehtävissä tarvitaan vahvaa ja soveltuvaa asiakaspalveluosaamista.

Uudet veloitteet (mm. tietosuoja, arkistointi ja palvelutietovaranto) ovat lisänneet työalan tehtäviä. Eläköitymisten ollessa käynnissä ja uusien työntekijöiden perehtyessä tehtäviinsä, työalalla on omien tehtävien ohella tuettu yleisesti toimisto- ja tukipalvelusektorin toimintojen sujuvuutta, kuten todennäköisesti jatkossakin. Tämä korostaa monitaitoisuuden ja joustavan työotteen tarvetta.

Kirkkoherranvirastosta irtisanoutui palvelusihteeriksi elokuussa 2024. Hänen tehtäviään on hoitanut kirkkoherranvirastosta aiemmin eläköitynyt työntekijä, joka on ilmoittanut, ettei enää jatka pysyvässä työsuhteessa joulukuun 2025 jälkeen. Palvelusihteerin tehtävän täyttäminen on odottanut toimisto- ja tukipalvelusektorissa tapahtuneita eläköitymisiä. Niiden yhteydessä tehdyn kokonaisarvioinnin pohjalta on käynyt ilmeiseksi, että kirkkoherranviraston lakisääteisten ja asiakaspalvelun tehtävien hoitamiseksi palvelusihteerin rekrytointi tarvitaan. Tällä vuosikymmenellä kirkkoherranviraston työntekijöistä on eläköitynyt neljä. Näiden jälkeen ko. tehtävien virkasuhteet on lakkautettu ja tilalle perustettu kaksi työsuhdetta, joista toisen uudelleen täytöstä on nyt kyse.

Edellä mainitusta tehtävien laajakirjoisuudesta ja erityisosaamisvaatimuksista johtuen palvelusihteerin rekrytointi on hankalaa ja perehdytysprosessi on pitkä. Rekrytoinnissa voidaan kuitenkin tällä kertaa hyödyntää aiempaa rekrytointiprosessia. Elokuussa 2025 henkilöstösihteerirekrytoinnin yhteydessä haastateltiin hakija Maria Saarni, joka erottui edukseen asiakaspalvelusosaamisellaan, ja jolla on palvelusihteerin tehtävään tarvittavat toimisto- ja tiimityötaidot.

Maria Saarni työskentelee tällä hetkellä Turun kaupungilla koulusihteerinä. Hän on koulutukseltaan tradenomi ja hänellä on soveltuvaa toimistotyökokemusta (CV liitteenä), jota voidaan tarvittaessa jatkossa hyödyntää toimisto- ja tukipalvelusektorissa. Maria Saarni on ilmoittanut kiinnostuksensa ja halunsa sitoutua Raison seurakunnan palvelusihteerin työhön, ja hän soveltuu niin palvelusihteerin tehtävään kuin kirkkoherranviraston tiimiin.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto valitsee Maria Saarnin palvelusihteerin (100 %) toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään alkaen 7.1.2026. Palkkaus on KirVESTES:in palkkaluokan 501 mukainen, jonka lisäksi maksetaan mahdollinen kokemuslisä. Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika ja valitun tulee ennen valinnan vahvistamista toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Maria Saarni, taloustoimisto/palkat, Päivi Nurminen, koko henkilöstö

121 §

MIA KATAJISTON OTTAMINEN DIAKONIA-AVUSTAJAN TEHTÄVÄÄN

Mia Katajisto on työskennellyt Tasalan Kamarissa 1.6.2023 alkaen kahvilatyöntekijänä palkkatuettuna määräaikaisin työsopimuksin. Tällä hetkellä hänen työsopimuksensa on sovittu 31.12.2025 asti. Hänen tehtävänkuvansa on aikaa myöten laajentunut muun muassa vapaaehtoisten haastatteluun, perehdytykseen ja ohjaukseen kahvilatyössä sekä opiskelijaohjaukseen, kahvilan ja Lähetyssojen kassojen tilityksiin pankkiin sekä Kokinvuoren viikoittaisen ruokajakelun satunnaisiin tehtäviin ja ikäihmisten Kesätreffien tarjoiluun ja kohtaamisiin. Hän on ollut suureksi avuksi vapauttaen diakoniatyöntekijöiden työpanosta muihin tehtäviin, ennen kaikkea diakoniatyöntekijöitä kuormittavaan koko ajan kasvavan tarpeen asiakasvastaanottoon. Mia on asettunut osaksi diakonian tiimiä ja on pidetty ja arvostettu työkaveri. Myös Tasalan Kamarin kävijät arvostavat Mian työpanosta ja taitoja sekä hänen luonteenpiirteitään. Totta on, että viimeisinä parina vuotena Tasalan Kamarin kävijämäärä on noussut suuresti. Tämä toisaalta puolestaan vaatii enemmän siellä toimivilta vapaaehtoisilta, osin jo hyvinkin iäkkäiltä. Ammatiltaan Mia Katajisto on kokki.

Yllä olevilla perusteluilla ehdotetaan, että Mia Katajisto otetaan työsuhteeseen 80 % työajalla toistaiseksi. Työaika sijoittuu pääosin arkipäiville. Tehtävän palkkaus on KirVESTES:in vaatavuusryhmän 401 vähimmäispalkka, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa. Tehtävään valitun on toimitettava seurakunnan käytännön mukainen selvitys terveydentilastaan. Koska Mia on ollut samassa tehtävässä yli kuuden kuukauden ajan, ei koeaikaa enää määrätä.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto päättää ottaa Mia Katajiston diakonia-avustajan tehtävään yllä mainituin ehdoin ja palkkaeduin 80 % työsuoritevelvollisuudella 1.1.2026 alkaen toistaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Mia Katajisto, taloustoimisto/palkat, Tuija Kyrölä

122 §

HAUTAUSMAAMESTARI TIINA PELTOSEN OTTAMINEN SEURAKUNTAPUUTARHURIN TEHTÄVÄÄN

Raision seurakunnassa on avoinna johtavan seurakuntapuutarhurin toimi, kun seurakuntapuutarhuri Teemu Vähä-Piikkiö irtisanoutui virasta 21.7.2025. Kirkkovaltuusto lakkautti seurakuntapuutarhurin viran 24.9.2025 (26§), koska seurakuntapuutarhurin virka ei ole edellyttänyt eikä tehtävän tulevalta työntekijältä ole tarvetta edellyttää virkavastuita.

Aikaisemmin ko. virkaan haettiin seurakuntapuutarhuria, jolla oli jo ainakin jonkin verran kokemusta seurakuntapuutarhanhoidosta tai valmiudet oppia siihen nopeasti. Häneltä edellytettiin hyviä vuorovaikutustaitoja sekä yhteistyökykyä niin suhteessa seurakuntalaisiin, työyhteisöön kuin yhteistyökumppaneihinkin. Hänen tuli hallita yleisimmät Windows-ohjelmistot sekä kyetä oppimaan ja käyttämään alaan liittyviä ohjelmistoja. Hakijan tuli suhtautua muutoksiin ja tulevaisuuteen rohkean myönteisesti.

Edellä mainittu tehtävänkuvaus ei ole muuttunut, vaikka kyseinen virka on lopetettu. Lisäksi tehtävään kuuluu huolehtia seurakunnan hautausmaasta, viheralueista sekä metsänhoidosta sekä toimia hautausmaan henkilökunnan lähiesihenkilönä.

Virkaa on sijaistanut 22.7.2025 lähtien hautausmaamestari Tiina Peltonen. Hän on myös aiemmin sijaistanut seurakuntapuutarhuria. Hän on aloittanut Raision seurakunnassa kausityöntekijänä huhtikuussa 2012, jonka jälkeen hän on toiminut sairausloma- ja vuorotteluvapaasijaisena vahtimestarina ja seurakuntamestarina sekä tehnyt kausityöntekijän töitä aina vuoden 2016 loppuun. Vakituksena vahtimestarina hän aloitti tammikuussa 2017, jonka jälkeen hän on toiminut myös erityisammattimiehenä 5/2017 – 10/2019 välillä. Marraskuusta 2019 lähtien hän on toiminut hautausmaamestarina.

Tiina Peltosella on tehtävään soveltuva koulutus sekä pitkä kokemus seurakuntapuutarhanhoidosta. Lisäksi hänellä on hyvät valmiudet toimia lähiesihenkilönä.

Tehtävän palkkaus on vaatavuusryhmän KirVESTES:in vaatavuusryhmän 503 mukainen vähimmäispalkka, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa.

Ehdotus [TP]: Talusjohtaja esittää kirkkoneuvostolle, että kirkkoneuvosto ottaa Tiina Peltosen Raision seurakunnan seurakuntapuutarhurin tehtävään 25.9.2025 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talusjohtaja

Tiedoksi: Tiina Peltonen, taloustoimisto/palkat

123 §

FM, PUUTARHURI SAIJA JUVALAN OTTAMINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAAN TYÖSOPIMUSSUHTEESEEN

FM, puutarhuri Saija Juvala on työskennellyt kausityöntekijänä Raison seurakunnan hautausmaalla vuodesta 2020 alkaen toimien puutarhurina.

Raison seurakunnan hautausmaamestarin, Tiina Peltosen, siirryttyä hoitamaan sijaisena seurakuntapuutarhurin tehtävää, Saija Juvala on esittänyt kiinnostuksensa kouluttautua hautausmaamestarin tehtävään.

Hautausmaamestari huolehtii ja vastaa siitä, että haudoista ja haudatuista pidetään kirkkolain, kirkkojärjestyksen ja hautausmaaston ohjesäännön mukaista kirjanpitoa. Hän huolehtii siitä, että vapaana olevat haudat näytetään niille haluaville, että lunastetut haudat osoitetaan vahvistetun kartan mukaisesti ja että hautoja ja niiden hoitoa koskevia ohjeita ja neuvoja annetaan riittävästi yleisölle. Asiakaspalvelutilanteissa tulee huomioida asiakkaiden elämäntilanne. Hautausmaamestari huolehtii seurakunnan sekä hautainhoitorahaston hoitoon otettujen hautojen hoitamisesta sopimuksien mukaisesti. Hautausmaamestari osallistuu myös kenttätöihin ja päivystyksiin. Lisäksi hautausmaamestari suorittaa kirkkoneuvoston tai esimiehen antamat sekä muut toimialaansa kuuluvat tehtävät.

Saija Juvala hallitsee valmiiksi IT-järjestelmiä ja on vuosien varrella tutustunut hautausmaamestarin työnkuvaan. Kenttätöiden ja asiakaspalvelutilanteiden vaatimukset hän tuntee jo entuudestaan. Lisäksi Tiina Peltonen on lupautunut perehdyttämään Saija Juvalan tehtävään ja opastamaan häntä oman työnsä ohella.

Talousjohtaja esittää, että Saija Juvala palkataan hautausmaamestarin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.11.2025 lukien. Työsuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävän palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 403 mukainen vähimmäispalkka, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto ottaa Raison seurakunnan hautausmaamestarin toistaiseksi voimassaolevaan työsopimussuhteeseen Saija Juvalan 1.11.2025 alkaen. Työsuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Tehtävän palkkaus on KirVESTES:in vaativuusryhmän 403 mukainen vähimmäispalkka.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Saija Juvala, Tiina Peltonen, taloustoimisto/palkat

124 §

VAHTIMESTARIN OTTAMINEN TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVAAN TYÖSOPIMUSSUHTEESEEN

Raison seurakunnassa työskentelee 5 täysiaikaista ja vakinaista suntio / vahtimestaria ja yksi määräaikaisella työsopimuksella sekä yksi työvapaalla oleva. Tehtävänkuvauksia on vahtimestarien osalta muutettu siten, että vahtimestarit selviytyvät tarvittaessa myös suntion tehtävistä. Raison seurakunnalla on kirkon lisäksi 8 muuta toimipistettä (Friisilä, hautausmaan huoltorakennus, Kirkkauden kappeli, Kokinvuori, Mylly, seurakuntatalo,

Tasalan kamari ja Viherlahti). Kaikissa em. toimipisteissä hoidetaan kohteiden siivous säännöllisesti viikoittain lukuun ottamatta Viherlahden leirikeskusta. Leirikeskuksessa suoritetaan suursiivous kaksi kertaa vuodessa seurakunnan toimesta. Suntio, vahtimestari- ja siivouspalvelut on hoidettu pääasiassa omin voimin.

Raision seurakunnan pitkäaikainen vahtimestari Terhi Selin on ilmoittanut irtisanoutuvansa 30.11.2025 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Työalajohtaja Päivi Ahtinen on pyytänyt Johanna Ylikitin määräaikaisen työsuhteen vakinaistamista 1.10.2025 lukien. Johanna Ylikitti on aloittanut Raision seurakunnassa määräaikaisena työntekijänä tammikuussa 2024. Tämänhetkinen määräaikainen työsopimus on merkitty päättyväksi 12.10.2025.

Talusojohtaja esittää, että Johanna Ylikitti otetaan vahtimestarin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.10.2025 lukien.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto ottaa Raision seurakuntaan vahtimestarin toistaiseksi voimassaolevaan työsopimussuhteeseen Johanna Ylikitin 1.10.2025 alkaen. Palkkaus on KirVESTES:in vaatavuusryhmän 401 vähimmäispalkka.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talusojohtaja

Tiedoksi: Johanna Ylikitti, Päivi Ahtinen, talustoimisto/palkat

125 §

VAHTIMESTARI CHRISTA KALLIOKOSKEN ANOMUS TYÖVAPAAN JATKUMISESTA

Vahtimestari Christa Kalliokoskelle on myönnetty työvapaata 7.7.2025 -18.12.2025 (KN 29.1.2025 §14) vapaaehtoisen asepalveluksen suorittamista varten.

Kalliokoski anoo 5.9.2025 lähettämässään kirjeessä työvapaansa jatkoa ajalle 19.12.2025-18.3.2026, koska hänen vapaaehtoinen asepalveluksensa päättyy arvioitua myöhemmin. Talusojohtaja puoltaa työvapauden myöntämistä.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto myöntää vahtimestari Christa Kalliokoskelle työvapaata 19.12.2025-18.3.2026 asti jo aiemmin myönnetyn ajanjakson 7.7.2025 – 18.12.2025 jatkoksi vapaaehtoisen asepalveluksen suorittamista varten.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talusojohtaja

Tiedoksi: Christa Kalliokoski, Päivi Ahtinen, talustoimisto/palkat

126 §

ITSEOIKAISU KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖKSEEN 4.6.2025 83 § RAISION SEURAKUNNAN YLEMPÄÄ KORKEAKOULUTUTKINTOA EDELLYTTÄVÄN KANTTORINVIRAN (TASO B) TÄYTTÖ

Kirkkoneuvoston kokouksen ja pöytäkirjan tarkistamisen jälkeen on tullut tietoon, että päätöksessä on virhe. Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 14 §:ssä 3 mom. määrää seuraavasti: "Jos viranhaltija otetaan saman työnantajan toiseen virkasuhteeseen ja hänen tehtävänsä tai asemansa huomattavasti muuttuvat ja viranhaltija itse on hakeutunut toiseen virkasuhteeseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa." Uuden koeajan määrääminen edellyttäisi siis, että kanttori Lempan tehtävä tai asema huomattavasti muuttuisi sijaisuuden aikaisesta

tehtävästä tai asemasta. Näin ei kuitenkaan ole vaan virkaan valittu kanttori Tuuli Lempa on palvellut Raision seurakuntaa kanttorin sijaisena alkaen 1.6.2023 samoissa tehtävissä kuin mitkä nyt kuuluvat hänen virantoimitusvelvollisuuteensa. Tämän takia, toisin kuin päätöksessä sanotaan, ei hänelle enää voida määrätä koeaikaa. Koeajan katsotaan kuluneen jo hänen tähänastisen sijaisuutensa aikana 30.11.2023 mennessä.

Hallintolain 8 luku 50 § Asiavirheen korjaamisesta sanotaan: "Viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos: 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe."

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto toteaa

- 1) että kanttori Tuuli Lempan koeajan katsotaan kuluneen jo hänen ollessaan Raision seurakunnan kanttorin sijaisena 1.6.2023-31.8.2024 välisen ajan,
- 2) että KN 8/2025 83 §:n päätöksessä on virhe ja
- 3) kumooa 4.6.2025 tehdyn päätöksen koeajasta.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Tuuli Lempa

127 §

KOKEMUSLISIÄ

Kirkon palkkausjärjestelmän mukaan viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan vaatuvuusryhmään perustuvan palkan lisäksi kokemuslisää palveluvuosien mukaan Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa (KirVESTES) tarkemmin määritellyllä tavalla.

Uuden työntekijän aloittaessa työnsä Raision seurakunnassa, taloustoimistossa (palkat) tarkistetaan työtodistusten perusteella oikeus kokemuslisään. Nämä saatetaan aika ajoin tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kun oikeus kokemuslisään on ensimmäisen kerran tarkistettu, seuraavat kokemuslisät toteutetaan automaattisesti.

Nyt kirkkoneuvostolle saatetaan tiedoksi seuraavat kokemuslisää koskevat tiedot: Henkilöstösihteerin Outi Laakso, kokemuslisä 359,50 €/kk, 26 vuoden ja 11 kk palveluksen perusteella 31.8.2025 alkaen.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Taloustoimisto/palkat

128 §

RAISION SEURAKUNNAN RIPPIKOULUTYÖN KOLMIVUOTINEN PAIKALLISUUNNITELMA VUOSIKSI 2026–2028 JA VUOSISUUNNITELMA VUODELLE 2026

Heinäkuussa 2023 voimaan astunut kirkkojärjestys 3 luku 19 § määrää rippikoulusta seuraavasti: *Seurakunnan tulee pitää rippikoulua, jossa perehdytetään kirkon yhteiseen uskoon ja ohjataan elämään seurakunnan yhteydessä. Rippikoulussa annetaan opetusta kirkolliskokouksen hyväksymän kristinopin mukaisesti. Rippikoulua johtaa pappi tai lehtori. Opettajina voivat toimia heidän lisäksi kanttorit, nuorisotyön ohjaajat ja muut seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät. Sekä konfirmaatiosta 21 §: Konfirmaatiossa seurakunnan jäsen tunnustautuu kirkon yhteiseen uskoon ja saa oikeuden käydä itsenäisesti ehtoollisella. Konfirmaatioon voi osallistua rippikoulun perusteella siihen oikeutettu. Konfirmaation toimittaa pappi tai lehtori. Rippikoulun ohjesääntöä ei enää tarvitse laatia.*

Rippikoulu toistuu seurakunnassamme vuosittain tavoittaen noin 70 % ikäluokasta. Siihen käytetään merkittävä työpanos. Leirikeskuksessamme Viherlahdessa pidettävät leirit ovat seurakuntamme jäsenille ilmaisia. On viisasta vuosittain tehdä rippikoulutyölle päivittyvä kolmivuotissuunnitelma ja vuosisuunnitelma sekä syytä tuoda nämä kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Rippikoulunsa alkaneelle vuonna 2011 syntyneelle ikäluokalle tarjotaan aiempaa monimuotoisempia lähijaksoja sisältäen aiemmin tuttujen laskettelu-, kaupunki-, saaristo- ja Viherlahden leiririparien lisäksi luovien taitojen riparia ja vaellusriparia. Ikäluokka on tavallista pienempi. Yleensä nuoria on noin 200 henkilöä, ensi vuonna konfirmoidaan noin 180 nuorta eli ryhmiä on yksi ryhmä vähemmän kuin muutamana aiempana vuotena.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Raisen seurakunnan rippikoulutyön kolmivuotisen paikallissuunnitelman vuosiksi 2026–2028 ja vuosisuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Nuorisotyö

129 §

TIEDOKSI TULEVAT ASIAT

Kirkkoherran päätösluettelopäätökset

22 Lupa jakaa ehtoollista / Ida Karhu

23 Raisen seurakunnan visuaalisen ilmeen päivittäminen

Talousjohtajan päätösluettelopäätökset

- 16 Kirkkoherrankuja 2 seurakuntatalon sähköautojen latauspisteet
- 17 Raison seurakunnan varainhoidon kilpailuttajan valinta
- 18 Raison seurakunnan työhuoneiden verhojen toimittajan valinta
- 19 Kirkkoherrankuja 2 seurakuntatalon keittiön ja alakerran tilojen sisävalaisimet

Yleiskirjeet

- 24 Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2026
- 25 Vuoden 2026 kirkkokolehdit
- 26 Seurakuntien analogisen aineiston talletussopimukset Kansallisarkiston kanssa uudistetaan
- 27 Seurakuntatalouksien käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen tarkentamistarve

Muut asiat

- Raison seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmän säännöt
- Raison seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmän kolehtiylijäämän käyttöaikataulu
- Luottamushenkilöiden Navisec-tietoturvakoulutuksen suorittaminen
- Hallinnon kevään kokouskalenteri

130 §

VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan.

131 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.56.

Sari Lehti
puheenjohtaja

Emilia Ukkonen
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Henniina Hentula

Ari Leinonen

Pöytäkirja on nähtävillä seurakuntatoimistossa sen aukioloaikoina sekä Raison seurakunnan kotisivuilla.