

## PÖYTÄKIRJA / KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 8/2025

Aika keskiviikko 4.6.2025 kello 16.30–17.43.

Paikka Seurakuntatalo, kokoushuone

Jäsenet Sari Lehti puheenjohtaja  
Hannele Alanen  
Marja Haikka  
Henniina Hentula  
Ari Leinonen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja  
Vesa Parantainen  
Harri Seikola  
Aleksi Suro  
Tiina Tunturi  
Eero Vainio

## Muut osallistujat

Timo Tuusvuori kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Hannele Lehto-Laurila kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Tapani Praktig talousjohtaja  
Sirpa-Liisa Tuominen sihteeri

## KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

## PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus: Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Hannele Alanen ja Marja Haikka.  
Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Ehdotus: Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Tämän kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu LAVA-ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

78 §

## SEURAKUNNAN EDUSTAJAN VALITSEMINEEN TASALAN HUOLTO OY:N HALLITUKSEEN VUOSIKSI 2025 - 2026

Talusojohtaja Kari Haakana on jättänyt eroilmoituksen Tasalan Huolto Oy:n hallituksen jäsenyydestä. Kari Haakana on toiminut yhtiön hallituksen puheenjohtajana.

Kirkkoneuvosto on perinteisesti ohjeistanut yhtiökokouksiin valittuja edustajiaan yhtiöiden hallituksen jäsenten nimeämisessä. Tasalan Huolto Oy:n hallituksen jäseninä ovat Kari Haakana ja Aleks Suro sekä varalla Kauko Mannerjärvi ja Anneli Minks.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto ohjeistaa yhtiökokousedustajaa siten että yhtiön vuosien 2025–2026 hallituksen jäseneksi nimitetään Kari Haakanan tilalle talusojohtaja Tapani Prätigtig.

Käsittely: Tapani Prätigtig poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talusojohtaja

Tiedoksi: Yhtiökokousedustaja, talusojohtaja Tapani Prätigtig ja isännöitsijä Ulrika Blomqvist/V-S Isännöintitalo Oy

79 §

## SEURAKUNNAN EDUSTAJAN NIMEÄMINEN ERÄIDEN LIIKEKIINTEISTÖYHTIÖIDEN HALLITUKSIIN VUOSIKSI 2025 - 2026

Talusojohtaja Kari Haakana on jättänyt eroilmoituksen Koy Keskustasalan, Koy Tasalananttilan, Koy Tasalansillan ja Koy Vasarantorin hallituksen jäsenyydestä. Kari Haakana on toiminut em. yhtiöiden hallitusten puheenjohtajana.

Kirkkoneuvosto on perinteisesti ohjeistanut yhtiökokouksiin valittuja edustajiaan yhtiöiden hallituksen jäsenten nimeämisessä.

Seurakunnan edustajina yhtiöiden hallituksissa vuosina 2025–2026 ovat:

Kiinteistö Oy Keskustasala: Kari Haakana, Kauko Mannerjärvi, Vesa Parantainen, Virpi Reponen ja Eero Vainio

Kiinteistö Oy Tasalananttila: Hannele Alanen, Kari Haakana, Eero Vainio ja Terhi Valkeejärvi.

Kiinteistö Oy Tasalansilta: Hannele Alanen, Kari Haakana, Kimmo Kosonen, Olavi Tuomi ja Terhi Valkeejärvi

Kiinteistö Oy Vasarantori: Kari Haakana, Hannele Lehto-Laurila ja Harri Seikola

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto ohjeistaa yhtiökokousedustajia siten että em. yhtiöiden vuosien 2025–2026 hallituksen jäseneksi nimitetään Kari Haakanan tilalle talusojohtaja Tapani Prätigtig.

Käsittely: Tapani Prätigtig poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Kirkkoneuvosto

4.6.2025

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Yhtiökokousedustajat, talousjohtaja Tapani Praktig ja isännöitsijä Ulrika Blomqvist/V-S Isännöintitalo Oy

80 §

## SEURAKUNNAN EDUSTAJA VAISAAREN LIIKETALO OY:N YHTIÖKOKOUKSESSA

Talousjohtaja Kari Haakana on jättänyt eroilmoituksen Vaisaaren Liiketalo Oy:n hallituksen jäsenyydestä. Kari Haakana on toiminut yhtiön hallituksen puheenjohtajana.

Kari Haakana on edustanut Rasion seurakuntaa asemavaltuutuksen nojalla Vaisaaren Liiketalo Oy:n yhtiökokouksissa. Rasion seurakunta omistaa 40,8 % Vaisaaren Liiketalo Oy:n osakekannasta.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto päättää, että talousjohtaja Tapani Praktig edustaa asemavaltuutuksellaan Rasion seurakuntaa Vaisaaren Liiketalo Oy:n yhtiökokouksissa.

Käsittely: Tapani Praktig poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Talousjohtaja Tapani Praktig ja Vesa Keskilä / V-S Isännöintitalo Oy

81 §

## HENKILÖSTÖSIHTEERIN TEHTÄVÄN AUKI JULISTAMINEN

Henkilöstösihteeri Minna Asikainen on ilmoittanut jäävänsä vanhuuseläkkeelle 1.2.2026 alkaen. Hänen viimeinen työpäivänsä on 31.10.2025.

Rasion seurakunnassa on vuoden ajan mukaan 50–60 työntekijää. Tämä edellyttää seurakunnalta työnantajana monenlaisten tehtävien hoitamista: muun muassa työsopimusten laatimista sekä palkanmaksuun ja työterveyteen liittyvien tehtävien hoitamista. Seurakunta ostaa Kirkon palvelukeskukselta useita palkanmaksuun liittyviä palveluja. Vaikka Kirkon palvelukeskuksen palveluvalikoima tulevaisuudessakin laajenee, ei seurakunta työnantajana selviydy ilman työntekijää, joka kerää, kirjaa ja välittää tiedot eteenpäin toimien välikätenä niin henkilöstön ja johdon kuin henkilöstön ja Kirkon palvelukeskuksen välillä.

Henkilöstösihteerin tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 501 vähimmäispalkka, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa. Tehtävään valitun on toimitettava seurakunnan käytännön mukainen selvitys terveydentilastaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kirkkoneuvostolle ehdotetaan, että kirkkoneuvosto nimeää tehtävántäyttöä valmistelemaan seuraavan työryhmän: kirkkoherra Sari Lehti, talousjohtaja Tapani Praktig ja palvelupäällikkö Päivi Nurminen. Työryhmän on mahdollista harkintansa mukaan kutsua haastatteluihin psykologi.

Työryhmän tulee tehdä ehdotuksensa kirkkoneuvostolle siten, että kirkkoneuvosto voisi tehdä valinnan kokouksessaan 20.8.2025.

Valitun toivotaan aloittavan tehtävässään 1.9.2025 tai sopimuksen mukaan.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto

1. julistaa haettavaksi 23.6.–14.7.2025 välisenä aikana Raision seurakunnan henkilös-tösihteerin tehtävän.
2. nimeää työryhmän valmistelevaan tehtävän täyttöä.

Päätös: Kirkkoneuvosto

1. julisti haettavaksi 23.6.–14.7.2025 välisenä aikana Raision seurakunnan henkilös-tösihteerin tehtävän.
2. tehtävän täyttöä varten nimesi työryhmän: kirkkoherra Sari Lehti, talousjohtaja Tapani Præktig ja palvelupäällikkö Päivi Nurminen. Työryhmän on mahdollista harkintansa mukaan kutsua haastatteluihin psykologi.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – valmistelu

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Työryhmään valitut

82 §

## MÄÄRÄAIKAISEN TYÖNTEKIJÄN VALINTA NUORISOTYÖHÖN JA KOLMIVUOTISEEN KIRKKOTEATTERIPROJEKTIIN

Raision seurakunnan kirkkoneuvosto julisti kokouksessaan 23.4.2025 (53 §) haettavaksi tehtävän, joka sisältää yhteisten nuorisotyön tehtävien lisäksi osavastuun kirkkoteatteriprojektissa. Tehtävän täytön valmistelua varten kirkkoneuvosto perusti työryhmän: kirkkoherra Sari Lehti, kasvatuksen työalajohtaja Mio Kivelä, luottamushenkilö Sami Koivumäki sekä työryhmän harkinnan mukaan hakijoiden arviointia varten kutsuttava psykologi, jota mahdollisuutta työryhmä käyttikin. Teatterin asiantuntemuksen osalta työryhmä voisi konsultoida nuorisotyönohjaaja Tomi Ahoa. Kirkkoneuvosto päätti, että työryhmän tulee tehdä esityksensä kirkkoneuvostolle siten, että valinta voidaan tehdä kirkkoneuvoston kokouksessa keskiviikkona 4.6.2025.

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-sivustolla. Siinä tehtävän vaatimat edellytykset ilmaistiin seuraavasti:

*Seurakunnassamme on jo teatteriosaamista. Nyt aloitamme määräaikaisen kirkkoteatteriprojektin, johon tarvitsemme nuorisotyönohjaajalle työparin. Tässä tehtävässä pääsisit siis mukaan tekemään ja kehittämään uutta teatteritoimintaa seurakunnassa. Projekti mahdollistaa esimerkiksi näytelmän tai näytelmien suunnittelun, harjoittelun ja toteuttamisen. Niiden rinnalla olennaisena osana projektia ovat kuitenkin myös muu pienimuotoisempi teatterin ja sen keinojen hyödyntäminen osana seurakunnan kaikenlaista toimintaa, muun muassa tuomalla erilaisia harjoitteita osaksi olemassa olevia toimintoja kuten isoskoulutusta, vahvistamalla jo olemassa olevia näytelmällisiä elementtejä kuten pääsiäisvaelluksia tai luomalla uutta toimintaa kuten kaikenikäisten teatterikerhon. Kiinnostus ja kokemukset ohjaamisesta sekä markkinoinnista katsotaan eduksi.*

*Kirkkoteatteriprojektin lisäksi tehtävään kuuluu myös yleistä seurakunnan nuorisotyötä. Olet mukana muun muassa rippikouluissa ja isoskoulutuksessa. Nuorisotyössä vastuusi painottuvat*

Kirkkoneuvosto

4.6.2025

*erityisesti leiri- ja retkitoimintaan sekä yläkoulun kanssa tehtävään yhteistyöhön. Sosiaalisen median osaaminen katsotaan hakijalle eduksi.*

*Voit olla koulutukseltasi seurakunnan nuorisotyönohjaaja tai esimerkiksi sosionomi, yhteisöpedagogi tai koulutunut jollain teatterialan koulutuksella. Oleellista on, että omaat riittävän osaamisen seurakunnalliseen ja teatterityöhön. Kyky kaiken ikäisten parissa toimimiseen sekä rohkea ja avoin ote työn kehittämiseen ja tekemiseen mahdollistavat tehtävän menestyksekkään hoitamisen. Toivomme joustavaa tiimityöskentelijää, kirkon työstä innostuvaa ja hyvät vuorovaikutustaidot omaavaa tekijää osaksi monipuolista työyhteisöämme.*

Määräaikaan mennessä tehtävää haki 24 hakijaa. Valintatyöryhmän jäsenet kävivät ensin hakupaperit läpi itsenäisesti ja sitten koko ryhmän kesken. Hakemuksen perusteella työryhmä kutsui haastateltavakseen kaksi hakijaa (tässä aakkosjärjestyksessä): Verner Kankaristo ja Rami Laaksonen. Haastateltavien valintaan vaikutti hakijoiden osaaminen sekä seurakunnan nuorisotyössä että teatteri-ilmaisun ohjaamisessa.

Hakemusasiakirjojen ja henkilökohtaisten haastattelujen perusteella haastattelu-työryhmä päätti kokouksessaan 15.5.2025 kutsua kummankin hakijan vielä antamaan näytteen vuorovaikutuksesta ja teatteri-ilmaisun ohjaamisesta 2.6.2025 Rasion kirkossa. Rami Laakosella on seurakunnan nuorisotyön ohjaajan kelpoisuus, ja hän on valmistunut teatteri-ilmaisun ohjaajaksi. Kahdesta hakijasta kummallakin on käytännön kokemusta seurakuntien nuorisotyöstä sekä koulutusta teatteri-ilmaisun ohjaamisesta. Haastattelun ja näytteen perusteella työryhmä päätyi yksimielisesti ehdottamaan tehtävään valittavaksi Verner Kankariston. Työryhmän näkemyksen mukaan hänellä oli selkeämpi, luettavissa oleva taiteellinen näkemys. Hänellä olisi edellytykset palvella ilmaisutaiteen kautta koko seurakuntaa. Hän myös osoitti sosiaalisen median ja markkinoinnin taitoja. Haastatteluun sisältynyt etukäteistehtävä oli huolellisesti suunniteltu ja toteutettu.

Tehtävään valittavan on oltava konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen ja toimitettava seurakunnan käytännön mukainen selvitys terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten kanssa työskenteleviltä edellytettävä rikostaustaote. Tehtävässä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Tehtävä kuuluu vaativuusryhmään 502, jonka lisäksi maksetaan vuosisidonnainen palkanosa. Tehtävä toivotaan otettavaksi vastaan 1.9.2025.

Kirkkoneuvoston kokoukseen 4.6.2025 osallistuvilla päätöksentekijöillä on mahdollisuus tutustua hakemusasiakirjoihin kokouksen aikana.

Ehdotus (SL): Kirkkoneuvosto päättää valita ma. nuorisotyön ja kolmivuotiseen kirkkoteatteriprojektiin työntekijäksi ajalle 1.9.2025 – 31.8.2028 Verner Kankariston.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti ma. nuorisotyön ja kolmivuotiseen kirkkoteatteriprojektiin työntekijäksi ajalle 1.9.2025 – 31.8.2028 Verner Kankariston.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Tiedoksi: Hakijat, henkilöstösihteeri

83 §

## RAISION SEURAKUNNAN YLEMPÄÄ KORKEAKOULUTUTKINTOA EDELLYTTÄVÄN KANTTORINVIRAN (TASO B) TÄYTTÖ

Raision kirkkoneuvosto julisti kokouksessaan 23.4.2025 (§ 52) haettavaksi seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa (Kirkon säädöskokoelma nro 163) edellyttävän kanttorin viran sekä nimesi viran täyttöä valmistelemaan työryhmän: kirkkoherra Sari Lehti, luottamushenkilö Tiina Tunturi, A-kanttori Arttu Selonen sekä diakoniatyön työalajohtaja Tuija Kyrölä. Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että työryhmä harkintansa mukaan voi kutsua asiantuntijaksi psykologin, jota mahdollisuutta työryhmä käyttikin kutsuen asiantuntijaksi psykologi Tuula Aamuruskon.

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-sivustolla. Siinä viran erityiset tarpeet ilmaistiin seuraavasti:

*Nyt haettavaksi julistettavan B-tason viran tehtäviin kuuluu kanttorien yhteisten tehtävien lisäksi varsinkin varttuneen väen musiikkitoiminta.*

*Tehtävään valittavalta edellytetään korkeatasoista musiikillista osaamista ja kiinnostusta oman osaamisensa kehittämiseen. Urkujensoitto ja laulaminen ovat olennaisessa osassa jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten musiikissa. Haemme virkaan joustavaa tiimityöskentelijää, rohkeaa ja avointa, toimeen tarttuvaa kehittäjää ja tekijää. Olet yhteistyökykyinen ja omaat hyvät vuorovaikutustaidot.*

*Tehtäviin kuuluu myös lauluhetkien ja hartauksien musiikista vastaaminen hoitolaitoksissa. Hoitolaitosvierailut tapahtuvat yhdessä diakoniatyöntekijän ja/tai papin kanssa. Seurakunnalla on aktiivinen varttuneen väen lauluryhmä, joka on usein mukana vierailuilla. Kanttorilta odotetaan osaamista ja kiinnostusta musiikkiryhmien johtamiseen sekä osallistumista seurakunnan musiikkitoiminnan kehittämiseen erityisesti oman kohdeikäryhmänsä osalta yhdessä muiden työntekijöiden kanssa*

Määräaikaan mennessä virkaa haki kahdeksan (8) hakijaa, tässä sukunimen mukaisessa aakkosjärjestyksessä: Dario Dezsö, Johanna Hartikainen, Seppo Kalli, Matilda Lamminmäki, Tuuli Lempa, Lotta Paaso, Riina Rautakoski sekä yksi, joka ei halua nimeään julkisuuteen. Virkaan kelpoisia oli kuusi hakijaa. Kelpoisia eivät ole Dario Dezsö, jonka tutkinto on suoritettu Unkarissa (University of Debrecen) eikä Seppo Kalli, jonka tutkinto on alempi korkeakoulututkinto.

Työhakemuksen perusteella hakijoista viisi (5) kutsuttiin haastatteluun ja antamaan musiikkinäyte Raision kirkossa 26.5.2025: Johanna Hartikainen, Matilda Lamminmäki, Tuuli Lempa, Lotta Paaso sekä yksi, joka ei halua nimeään julkisuuteen.

Haastateltaville lähetettiin etukäteistehtävä tilanteeseen valmistautumista varten. Haastattelu koostui kahdesta osuudesta. Ensin haastateltava antoi kirkossamme musiikkinäytteen, jonka rakenteena oli kevätkonsertti yhdessä pienen kuoron kanssa. Kuorona palveli Turun tuomiokirkon eläkeläisten lauluryhmä Ilonpisarat. Tämän jälkeen haastateltava siirtyi työryhmän kanssa Alakappeliin, jossa tapahtui suullinen haastattelu ja spontaani hengellisen laulun säestys.

Haastatelluista nousi esille kaksi kärkihakijaa. He erottuivat muista hakijoista laajan koulutuksensa, erityisen taidokkaiden näytteidensä ja rohkeutta sekä avoimuutta osoittavien haastatteluvastaustensa ansiosta.

Tuuli Lempan näytteessä korostuivat erinomainen virren säestys ja alkusoitto, konsertoivan tason pianonsoitto sekä taidokkaasti suunniteltu ryhmän harjoittaminen. Toisen kärkihakijan näytteessä korostuivat erinomainen laulutaito ja lauluteknisten asioiden huomioiminen osana ryhmän harjoittamista. Kummankin ohjelman takana oli syvällistä ajattelua ja selkeä teema.

Kumpikin onnistui myös haastattelussa tunnistuen omia vahvuuksiaan ja kehityskohteitaan, osoittaen halua osallistua seurakuntalaisia ja ymmärtäen seurakuntalaisten musiikillistenkin tarpeiden muuttuvan aikaa myöden.

Tuuli Lempan hakemuksessa, näytteessä sekä haastattelussa tuli esille ymmärrys kanttorin työn moninaisuudesta sekä valmius toimia niin muusikkona, seurakuntayhteisön jäsenenä, pedagogina kuin organisoijana. Hänellä on hakijoista korkeatasoisin musiikillinen osaaminen ja laaja-alainen näkemys seurakunnan musiikkitoiminnasta sekä kykyä katsoa osallistavana kehittäjänä avoimesti tulevaisuuteen. Vuorovaikutus hänen kanssaan oli mutkatonta ja luontevaa.

Virkaan valittavan edellytetään esittävän moitteettomat lasten- ja nuorten parissa työskentelevän rikostaustaote sekä lääkärintodistus. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika. Palkkaus on vaativuusryhmä 601 mukainen sekä vuosisidonnainen kokemuslisä.

Ehdotus [SL]: Raison seurakunnan kirkkoneuvosto toimittaa Raison seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorinviran (taso B) vaalin. Valitsijoiden on mahdollista äänestää ketä tahansa viran kuudesta kelpoisesta hakijasta. Valintaa valmistelleen työryhmän yksimielisen arvon perusteella Raison seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävään kanttorin virkaan ehdotetaan valittavaksi Tuuli Lempa.

Päätös: Kirkkoneuvosto toimitti Raison seurakunnan ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorinviran (taso B) vaalin ja valitsi virkaan yksimielisesti Tuuli Lempan.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Tiedoksi: Hakijat, henkilöstösihteeri

84 §

LISÄMÄÄRÄRAHA [KV]

Suomen paloturvallisuuslainsäädäntö on uudistunut merkittävästi vuoden 2025 alussa, kun uusi laki eräistä paloturvallisuuslaitteista (191/2024) tuli voimaan 1. tammikuuta 2025, korvaten aiemman pelastustoimen laitteista annetun lain (10/2007) sekä asetukset A:60 ja A:65.

Laki asettaa tarkempia toiminnallisia vaatimuksia paloilmoittimille ja automaattisille sammutuslaitteistoille. Näihin kuuluvat laitteistojen ominaisuudet, toiminnan luotettavuus, eri laitteiden keskinäinen yhteensopivuus sekä erheellisen toiminnan ehkäisy.

Tämän vuoden loppuun mennessä on pakollista saattaa kuntoon hautausmaan huoltorakennuksen palovaroitinjärjestelmä. Muiden kiinteistöjen osalta Raision seurakunnan palovaroitin- ja paloilmoinjärjestelmät ovat kunnossa.

Alustavan tarjouksen (Are Oy) mukaan hautausmaan huoltorakennuksen palovaroitinjärjestelmän kustannusarvioksi on annettu 13177,50 € (sis alv 25,5%)

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että vuoden 2025 talousarvion tilille 101 4030 000 Hautausmaiden ylläpito myönnetään 15 000 €:n lisämääräraha hautausmaan palovaroitinjärjestelmän uusimista varten.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta – valmistelu

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Taloushallinnon asiantuntija Virpi Reponen, Kipa ja henkilökunta

85 §

RAISION SEURAKUNNAN KOLEHTISUUNNITELMA VUODELLE 2025 HEINÄ-JOULUKUU

#### LIITE

”Jumalanpalveluksissa sekä muissa kirkollisissa ja seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi.

Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto hyväksyy suunnitelman jumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista ottaen huomioon kirkkohallituksen päätöksen seurakunnan pääjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista. (KJ 3:5)”

Seurakunnassa tulee siis laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman pääjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 3:5). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain. Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhälle.

Virallisten kolehtien lisäksi ovat kolehtia seurakunnalta pyytäneet seuraavat järjestöt: Livekirkko ry; OpenDoors Finland ry; Suomen lähetysneuvosto; Radio Dei; Herättäjä-Yhdistys; Suomen Merimieskirkko ry; Raamatunlukijain liitto ry.

Konfirmaatioissa kerättävien kolehtien kohteet on viime vuosina kukin rippikouluryhmä valinnut itse Yhteisvastuukeräyksen, Kirkon Ulkomaanavun katastrofiavun, oman seurakunnan diakoniatyön ja seurakuntamme kannattamien lähetyskohteiden joukosta. Kolehteja kerätään myös lapsi- ja nuorisotyölle niin Suomessa kuin muualla maailmassa.

Joskus saattaa tulla äkillisiä tarpeita muuttaa kolehtisuunnitelmaa esimerkiksi erilaisissa katastrofeissa auttamiseen. Näihin muutoksiin kirkkoneuvoston päätös on hidas väline ja olisikin syytä antaa kirkkoherralle lupa muutoksen tekemiseen poikkeustilanteessa.

Kolehtisuunnitelma on laadittu ajalle 1.7. – 31.12.2025.

Ehdotus [SL]: Kirkkoneuvosto vahvistaa Raison seurakunnan kolehtisuunnitelman ajalle 1.7. – 31.12.2025 liitteen mukaisena sekä valtuuttaa kirkkoherran tekemään satunnaiset äkilliset tarpeelliset muutokset siihen.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lisätiedot: Kirkkoherra

Tiedoksi: Srk-toimisto/kirjanpito sekä kirkkoherranvirasto ja suntiot

86 §

#### KOKEMUSLISÄT

Kirkon palkkausjärjestelmän mukaan viranhaltijoille ja työntekijöille maksetaan vaativuusryhmään perustuvan palkan lisäksi kokemuslisää palvelusvuosien mukaan Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa (KirVESTES) tarkemmin määritellyllä tavalla.

Uuden työntekijän aloittaessa työnsä Raison seurakunnassa, taloustoimistossa (palkat) tarkistetaan työtodistusten perusteella oikeus kokemuslisään. Nämä saatetaan aika ajoin tiedoksi kirkkoneuvostolle. Kun oikeus kokemuslisään on ensimmäisen kerran tarkistettu, seuraavat kokemuslisät toteutetaan automaattisesti.

Nyt kirkkoneuvostolle saatetaan tiedoksi kokemuslisää koskevat seuraavat tiedot:

Pastori Aino Malmi, kokemuslisä 120,50 €/kk, 3 vuoden palveluksen perusteella 1.5.2025 alkaen.

Puutarhuri Kati Lindqvist, kokemuslisä 81,50 e/kk, 3 vuoden ja 8 kuukauden palveluksen perusteella 12.5.2025 alkaen.

Ehdotus [TP]: Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin ehdotus.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto

Lisätiedot: Talousjohtaja

Tiedoksi: Taloustoimisto/palkat

87 §

#### TIEDOKSI TULEVAT ASIAT

Kirkkoherran päätösluettelopäätökset

6 Muutos koulutussuunnitelmaan

Talousjohtajan päätösluettelopäätökset

10 Kirkkoherrankuja 2 seurakuntatalon toimistohuoneiden sisävalaisimet

Yleiskirjeet

- 21 Uusi kirkon viittomakielisen työn linjaus tarjoaa tukea toiminnan arviointiin ja kehittämiseen
- 20 Opetushallituksen päivitetty ohje yhteisten juhlien, uskonnollisten tilaisuuksien ja katsomuskasvatuksen järjestämisestä varhaiskasvatuksessa
- 19 Julkaistaan myöhemmin
- 18 Lasten ja nuorten hyvinvointi on yhteinen tehtävä
- 17 Valitusosoituksia ja kirkollisten rakennusten lupamenettelyä koskevia ohjeita
- 16 Seurakuntien verkkosivualusta Lukkari uudistuu

Muut asiat

- Suomen Piipaseuran vuosiraportti 2024 (nähtävillä kokouksessa)
- Piispainkokouksen pastoraalinen ohje tuomiokapituleille avioliittoon vihkimistä tai siunaamista pyytävien samaa sukupuolta olevien parien kohtaamisesta seurakuntatyössä.
- Raportti Raision seurakunnan urkuprojektin tilanteesta.
- Timo Tuusvuoren terveiset Piipaseuran vuosikokouksesta.

88 §

## VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN

Puheenjohtaja antaa valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan.

89 §

## KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 17.43.

Sari Lehti  
puheenjohtaja

Sirpa-Liisa Tuominen  
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Hannele Alanen

Marja Haikka

Pöytäkirja on nähtävillä seurakuntatoimistossa sen aukioloaikoina sekä Raision seurakunnan kotisivuilla.