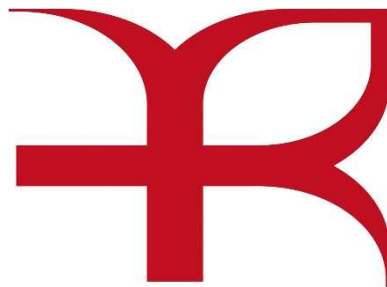




Talousarvio vuodelle 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028



Raision seurakunta

Talousarvio vuodelle 2026 sekä toiminnan ja talouden suunnitelma vuosille 2026–2028 on hyväksytty kirkkovaltuuston kokouksessa X.XX.XXXX noudatettavaksi varainhoitovuonna 2026.

SISÄLLYSLUETTELO

Yleisperustelut.....	3
1 Yleiskatsaus.....	11
1.1 Yleinen talouden kehitys.....	11
1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys.....	11
1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus.....	11
1.4 Arvio tulevasta kehityksestä.....	14
1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026.....	15
1.6 Henkilöstö.....	17
1.7 Talousarvion rakenne.....	19
1.8 Talousarvion sitovuus.....	19
2 Käyttötalousosa.....	20
2.1 Hallinto PL 1.....	22
2.2 Seurakunnallinen toiminta PL 2.....	26
2.3 Hautaustoimi PL 4.....	44
2.4 Kiinteistötoimi PL 5.....	46
3 Tuloslaskelmaosa.....	51
4 Investointiosa.....	53
5 Rahoitusosa.....	53
6 Maksu- ja korvaushinnastot.....	54
7 Hautainhoitorahasto.....	60

Kirkkoherran yleisperustelut toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuodelle 2026

Kasvu, toivo sekä monta uutta tekijää

Toimintaympäristöstä

Vuoden 2025 maailmanlaajuiset uutiset loivat edelleen huolta, levottomuutta ja turvattomuuden tunnetta myös raisiolaisiin. Suomen valtion taloussuunnitelman kiristykset kohdistuivat edelleen myös vähävaraisiin. Niinpä niin kristillistä sanomaa toivosta ja lohdutuksesta kuin konkreettista taloudellista apuakin tarvitaan Raisiossakin vielä entistä enemmän. Valtion rahoitus seurakunnille hautatoimen ylläpitämisestä, väestökirjanpidosta sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidosta aiheutuvien kustannusten kattamiseen väheni merkittävässä määrin.

Raision kaupungin väkimäärä on nopeassa kasvussa. Tämä edellyttää niin henkilöstöltä kuin aktiivisilta seurakuntalaisilta uudenlaista ajattelua kaupunkiin muuttaneiden tavoittamiseksi ja mukaan seurakuntayhteyteen ottamiseksi.

Kirkon nelivuotiskertomuksesta

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon uusi nelivuotiskertomus julkaistiin loppuvuodesta 2024. *Kirkko epävarmuuksien ajassa vuosina 2020–2023* on ajankohtaistutkimus kirkon toiminnasta ja suomalaisten uskonnollisuudesta, arvoista ja asenteista ajankohtana, jota ovat leimanneet monet kriisit. Tutkimuksen tulokset haastavat paikallisseurakunnan toimintaa edelleen ja entisestään kohtaamaan kaupunkilaisia verkossa ja seurakunnan tilojen ulkopuolella. Seurakunnastamme kumpuava, kehittyvä ja laajaltikin käytetty verkkosivusto ja käytännön aineisto Godfulness on aina vain ajankohtaisempi ja tarpeellisempi niin ajatellen sitä, että tutkimuksen mukaan *nuoret naiset ovat etääntyneet kristinuskon perususkomuksista* kuin sitä, että *sosiaalinen media toimii hengellisen elämän tukena erityisesti nuorilla miehillä*. Lisäksi tutkimuksen mukaan *Suomessa edelleen lähestytään kulttuurista taitepidettä, jossa uskonnollisuus alkaa näyttäytyä ei-odotettuna identiteettinä. Tällöin esimerkiksi uskominen tai uskonnollinen aktiivisuus näyttäytyy poikkeuksellisena elämäntapana. Tämä tarkoittaa, että vaikka kirkkoon kuuluu edelleen enemmistö, samaan aikaan henkilökohtaisella tasolla voi tuntua siltä, että edustaa vähemmistöä*. Tämä kutsuu niin seurakuntalaisia kuin seurakunnan työntekijöitä kertomaan seurakuntalaisuudestaan ja elämään avoimesti kristittyinä.

Strategiasta ja toiminnasta

Suunnitelma vuosi on keskimäinen päivitetyn strategian vuosista. Seurakuntamme on yhtä aikaa hengellinen jumalanpalvelusyhteisö ja palveluorganisaatio. Arvomme ovat edelleen pyhyys, avoimuus ja turvallisuus. Edelleen pidämme erityisen merkittävänä yhteistyötä niin seurakunnan sisäisten toimijoiden kuin ulospäinsuuntautuvien yhteistyökumppaneiden kanssa. Samalla perustehtävämme edelleen on olla luomassa niitä puitteita, joissa ihminen voi kohdata Vapahtajan.

Keskitymme siis edelleen niin jumalanpalveluselämään, auttamiseen kuin kaiken ikäisiä tavoittavaan toimintaan: pääjumalanpalveluksen sunnuntaisin kello 10 monenlaiseen saavutettavuuden ja tavoitettavuuden lisäämiseen myös sisällöllisesti, tarvitsevien auttamiseen ja laajaan kirjoon kokoavaa toimintaa.

Rippikouluikäluokka on suunnitelma vuonna yhtä ryhmää aiempaa pienempi. Ryhmät toteutetaan viime vuosien mukaisesti. Kuitenkin erityisesti yhden ryhmän oppimiskokonaisuuksia suunnitellaan toteutettaviksi eri-

laisin luovin menetelmin. Päiväkerhotoiminnalle ei Raisiossakaan enää ole kysyntää. Siitä vapautuva henkilöstö ja taloudelliset varat suunnataan erityisesti perheiden tavoittamiseen ja yhteistyön vahvistamiseen kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa. Tauolla ollut muskaritoiminta käynnistetään keväällä ostopalveluna tultua toimijalta.

Diakonisen lapsi- ja perhetyön projekti etenee tilanteen ja yhteistyökumppaneiden kartoituksesta verkostoitumiseen. Toisena projektina seurakunnassamme alkoi syksyllä 2025 Kirkkoteatteriprojekti. Sen tarkoituksena on käyttää uudella tavalla ilmaisutaidon keinoja kristillisyyden ilmentämiseen koko kaupungissamme ensin nuorisotyöstä alkaen.

Operaatio Ruokakassin organisaatiossa on tapahtunut muutos vakaampaan suuntaan Diakonialaitoksen ottaessa sen osaksi toimintaansa. Tämä varmistaa Kokinvuoren ruokajakelun jatkumisen edelleen.

Henkilöstöstä

Talousarviovuotta ajatellessa voimme huokaista tyytyväisyydestä ja helpotuksestakin. Muutaman viime vuoden eläköitymisten mukanaan tuomat rekrytoinnit ovat nyt valmiit. Olemme sekä haikeita että innostuneita: Olemme haikeita hyvästellessämme useita pitkään seurakunnassamme hyvää ja merkityksellistä työtä tehneitä työkavereitamme. Samalla olemme myös innostuneita onnistuneiden rekrytointien seurauksena. Odotamme vankalle perustalle rakennettavaa yhteistyötä mutta myös uusia ideoita. Suunnitelmavuosi tulee olemaan näistä syistä myös henkilöstön yhteen hitsaamisen vuosi. Jo syksyllä 2025 alkoi vajaan vuoden mittainen organisaatiokonsultaatio, jonka tarkoituksena on henkilöstön uudella kokoonpanolla työstää työyhteisömme käytänteitä ja työntekeijöidemme odotuksia, pelkoja ja innovaatioita.

Kaksi kolmesta kanttoristamme on uusia virassaan ja heidän myötänsä seurakuntamme musiikkielämässäänkin perinteisen toiminnan myötä osin puhaltavat uudet tuulet esimerkiksi konserttien sisällön laajentumisen ja määrän runsastumisen myötä. Lähetystyön- ja kansainvälisen työn sihteerin viran lakkauttamisen myötä erityisen tärkeään rooliin nousevat seurakunnan ja jokaisen kristityn lähetystehtävä sekä kansainväliset suhteet.

Päätäjistä

Suunnitelmavuosi on seurakuntavaalivuosi. Tavoitteena on saada vähintään yhtä monta ehdokaslistaa, ehdokasta ja äänestäjää kuin vuoden 2022 vaaleissa. Tämä edellyttää myös taloudellista panostusta vaalien järjestämiseen: niin postitse lähetettävä tiedote äänioikeudesta kuin jokin muistaminen äänestäjille on tärkeä.

Jeesus sanoo: Minä jätän teille rauhan; annan teille oman rauhani. En anna teille niin kuin maailma antaa. Rohkaiskaa sydämenne älkääkään pelätkö. Joh. 14:27

Raisiossa Pyhän Martin päivänä 10.11.2025

Sari Lehti

kirkkoherra, rovasti

Talousjohtajan yleisperustelut

Talouden nykytila

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävakaa. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet muun muassa sekä [Suomen pankki](#) (10.6.2025) että [VM](#) (16.6.2025).

Talouden käänteen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteita on viime vuodesta laskettu. Kesän ennusteet näyttivät tälle vuodelle Suomen pankin mukaan 0,5 % kasvua ja VM:n mukaan 1 % kasvua. Talouden käänteen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava.

Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpainetta julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheuttavat lisähaasteita talouden kasvulle erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten rakentamisessa.

Suomen pankin tilanneanalyysiraportin mukaan (13.8.2025) Suomen talous ei kasvanut vuoden 2025 alkupuoliskolla. Lyhyen aikavälin ennustemallit ennakoivat hidasta talouskasvua ja luottamus talouden kehitykseen paranee hiljalleen. Kuluttajien luottamus sekä omaan että Suomen talouteen piristyi hieman heinäkuussa. Elinkeinoelämän luottamus vahvistui teollisuudessa, mutta muiden toimialojen luottamus oli pienessä laskussa. Kuluttajien odotus yleisen työttömyystilanteen kehityksestä pysyi erittäin pessimistisenä. Työttömyysaste onkin pysynyt sitkeästi yli 9 prosentin tasolla. Erityisesti asuinrakentamisen suhdanne toipuu hitaasti ja poikkeuksellisen suuri määrä konkurssseja on hävittänyt työpaikkoja palvelualoilta.

Inflaatio

Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 % heinäkuussa 2025 ([Tilastokeskus, 14.8.2025](#)), kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 1,0 %. Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation rajaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen korkokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaation oli heinäkuussa 2,0 % ([Eurostat 2.9.2025](#)), mikä ohjaa Euroopan keskuspankin korkopolitiikkaa.

Valtiovarainministeriö ennusti inflaation olevan 0,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,6 prosenttia vuonna 2026 (VM, 16.6.2025). Suomen pankin inflaatioennusteet olivat 0,8 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,6 prosenttia vuodelle 2026. Nämä ennusteet sisältävät oletuksia talouden suunnan muutoksesta, joka on kuitenkin siirtynyt jatkuvasti tulevaisuuteen. Näin ollen inflaatio jäänee todellisuudessa näiden ennusteiden alapuolelle.

Bruttokansantuote

Bruttokansantuotteen kausitasoitettu luku oli heinäkuussa 0,4 % edelliskuukautta suurempi, mutta käytännössä edellivuoden tasolla. Näin ollen aiemmista ennusteista poiketen talous ei käytännössä ole heinäkuun loppuun mennessä kasvanut edellivuoteen verrattuna (Tilastokeskus 29.8.2025).

Vuodelle 2026 Suomen pankki ennustaa (Suhdanne.fi 3/2025) 1,4 prosentin talouskasvua. Valtiovarainministeriön syksyn ennuste on 1,0 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,7 prosenttia vuodelle 2026 (VM, 22.09.25). Ennusteisiin liittyy kuitenkin tällä hetkellä epävarmuutta talouden taitteen ajankohdan suhteen. Talouskasvun alkamisen ajankohdalla voi lyhyellä aikavälillä olla melko suuri merkitys bruttokansantuotteen kasvuennusteisiin kantaluvin muutoksen perusteella.

Työllisyys ja ansiotason kehitys

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen (20–64-vuotiaat) trendi oli heinäkuussa 75,8 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2024 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 9,6 prosenttia, mikä oli peräti 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tämä selittyi etenkin huomattavan heikolla kausityöntekijöiden määrällä.

Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 43 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja vastaavasti työttömien määrä lisääntyi 40 000 hengellä edellisvuoteen verrattuna. (Tilastokeskus, 26.8.2024)

Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu (Tilastokeskus 29.8.2025). Näin ollen palkansaajien reaaliensiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin (Tilastokeskus 18.6.2025).

Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025 ja laskevan sitten 8,4 prosenttiin vuonna 2027. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin. Mikäli valtiovarainministeriön ennuste työttömyysasteen kehityksestä pitää paikkansa, on tällä kehityksellä positiivinen vaikutus kirkollisverotuottojen kehitykseen. Yksityisen kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

Seurakuntien jäsenmäärä

Kirkon jäsenmäärän ennustetaan laskevan vuodesta 2023 vuoteen 2028 saakka noin 6,9 % (Kirkon tilastopalvelu). Pidemmän aikavälin ennusteissa jäsenmäärän arvioidaan laskevan vajaa 10 prosenttia vuoteen 2030 ja noin 21 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Jäsenmäärä laskisi noin 650 000 jäsenellä vuosina 2025–2040.

Kirkollisveroennusteet

Kirkkohallitus on tilannut vielä tänä vuonna aiempien vuosien tapaan verotuloennusteen FCG:ltä. Kirkollisverotuloennusteet on kuitenkin jatkossa tarkoitus tehdä Kirkkohallituksessa. FCG on laatinut verotuloennusteen lokakuussa 2025, ennuste on seurakuntatalouden näkökulmasta optimistinen ja talousarviossa 2026 on käytetty seurakuntatalouden omia arvioita perustuen aiempien vuosien toteutuneisiin verotilityksiin. FCG:n verotuloennuste on tallennettu [Sakastiin](#). Verotuloennuste ei ole inflaatiokorjattu, kuten se ei aiempinakaan vuosina ole ollut.

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Valtion rahoitus

Valtion rahoitus on korvaus seurakunnille lailla säädettyjen, yhteiskunnallisten tehtävien hautaustoimen, väestökirjanpidon sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpidon kustannuksista. Kirkko tuottaa edellä mainitut palvelut kaikille, niin kirkon jäsenille kuin kirkkoon kuulumattomillekin. Rahoitus perustuu lakiin valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin 430/2015, joka tuli voimaan 1.1.2016 alkaen.

Hallitus päätti kevään kehysriihessä leikata evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa 9,8 miljoonalla eurolla vuosina 2026 ja 2027. Vuoden 2026 talousarvioesitys hyväksytään valtioneuvostossa 22.9.2025 ja annetaan tuolloin eduskunnalle. Tällöin esitys myös julkaistaan Valtion talousarvioesitykset -palvelussa, jolloin momenttikohtaiset yksityiskohtat ovat saatavilla.

Kirkon keskusrahaston talousarvioesityksessä esitetään, että vuonna 2026 valtion Kirkon keskusrahastolle maksamasta 96 041 000 euron rahoituksesta:

- a. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti ja
- b. 42 580 450 euroa jaetaan seurakunnille siten, että 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntataloutta vastaavan kunnan/kuntien vuoden aikana kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 14 903 157 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella haudattujen määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon perusteella, 6 387 068 euroa jaetaan seurakuntatalouden alueella olevien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kulttuuriperintökohteiden määrän mukaan muodostetun kulttuuriperintöindeksin perusteella (kulttuuriperintöindeksissä suojeltujen kirkkojen painoarvo on 1,0, siunauskappeleiden 0,8, kellotapulin 0,3, ja hautakappeleiden 0,1) ja 6 387 068 euroa jaetaan euroa/kunnan asukas jakoperusteen mukaisesti
- c. 8 312 700 euroa käytetään seurakuntien kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitoon siten, että seurakuntien rakennusavustuksiin kohdennetaan 8 100 700 euroa, Basis-kulttuuriperintö- ja kiinteistöhallintajärjestelmään 142 000 euroa, Petäjäveden vanhalle kirkolle 50 000 euroa ja restauroinnintäydennyskoulutusohjelman toteuttamiseen yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa 20 000 euroa
- d. 2 567 400 euroa käytetään Kirjuri-jäsentietojärjestelmän ylläpito- ja kehitystyöhön.

Maksut kirkon keskushallinnolle

Kirkon keskusrahastomaksu, 6,5 % (esitys)

Laskennallisen kirkollisveron perusteella määräytyvä Kirkon keskusrahaston perusmaksu on 6,5 %. Maksu on pysynyt samana vuodesta 2018 alkaen eikä maksuun esitetä muutosta myöskään vuodelle 2026.

Eläkerahastomaksu, 5 % (esitys)

Kirkollisveron perusteella määräytyvä eläkerahastomaksu on 5 %. Maksu on pysynyt samana vuodesta 2018 alkaen eikä maksuun esitetä muutosta myöskään vuodelle 2026.

Verotuskustannukset

Seurakuntataloudet maksavat lain Verohallinnosta (30 §) mukaisesti verotuskustannuksina 3,2 prosenttia Verohallinnon toimintamenoista. Yksittäisen seurakuntatalouden verotuskustannusten laskentaperusteet määräytyvät puolestaan lain 31 §:n mukaan.

Palkkakulut

Kirkon 1.3.2025 voimaan tullut virka- ja työehtosopimus (KirVESTES) on voimassa 29.2.2028 saakka. Sopimuskausi on 36 kuukautta.

1.4.2025 palkkoja on tarkistettu 2,5 %. Vuonna 2026 yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 2,4 prosentin yleiskorotuksella 1.3.2026 lukien. Yleisen palkkausjärjestelmän kokemuslisätaulukkoa tarkistetaan 1.3.2026 lukien 2,9 prosentilla. (Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia suorituslisä ei tarkisteta 1.3.2026.) 1.5.2026 seurakunnan on käytettävä paikallisen järjestelyeränä yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden peruspalkkasummasta 0,5 prosenttia peruspalkkojen tarkistuksiin 1.5.2026 lukien. Lomarahat maksetaan KirVESTES:n mukaisina.

Henkilösivukulut

Eläkemaksut

Marraskuun kirkolliskokous vahvistaa seurakuntien ensi vuoden palkkaperusteisen eläkemaksun, joka on ollut 28,7 % vuonna 2025. Lisäksi STM vahvistaa työntekijöiden eläkevakuutusmaksut myöhemmin tänä vuonna (marraskuussa), mutta jos ne säilyvät ennallaan, niin työntekijöiden (alle 53-vuotiaiden ja 63 vuotta täyttäneiden) eläkevakuutusmaksu on ensi vuonna 7,15 % ja 53–62-vuotiaiden korotettu työeläkevakuutusmaksu on 8,65 % palkoista. Keskimääräinen työntekijöiden eläkemaksu on näin ollen noin 7,7 %. Työnantajan osuudeksi jää siten noin 21 % palkoista.

Muut henkilösivukulut

Työnantajan sairausvakuutusmaksu vuodelle 2026 on vielä vahvistamatta ja se vahvistetaan lokakuussa. EK:n arvion (EK 8.9.2025) mukaan työnantajan sairausvakuutusmaksua oltaisiin korottamassa 0,02 prosenttiyksikköä 1,87 prosentista 1,89 prosenttiin. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksua esitetään korotettavaksi vuodelle 2026 (STM, 22.9.2025). Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu nousisi 0,20 prosentista 0,31 prosenttiin palkasta palkkasummarajaan 2 509 500 euroa asti. Sen ylittävältä osalta työttömyysvakuutusmaksu olisi 1,23 prosenttia palkasta

Rakennusten ylläpitokustannukset

Tilastokeskuksen mukaan kiinteistön ylläpidon kustannukset nousivat 0,7 % vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä vuoden 2024 vastaavasta ajanjaksosta. Kiinteistön ylläpidon kulueristä eniten kasvoivat veden ja jäteveden sekä jätehuollon kustannukset, 6,4 %. Sähkön kustannukset laskivat 13,1 %. Rakennustyyppikohtaisesti ylläpitokustannukset nousivat kaikilla rakennustyypeillä.

Talousarvioavustusten tilittämistä lähetysjärjestöille

Kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaanavun toiveena on, että seurakunnat ilmoittaisivat järjestöille kohdennetut avustukset heti sen jälkeen, kun niistä on tehty päätökset. Näin toimittaessa järjestöjen taloussuunnittelu olisi varmemmalla pohjalla. Tätä järjestöjen toivetta tukisi parhaiten käytäntö, jossa seurakunta päättäisi jo budjetointivaiheessa avustusrahan jakamisesta järjestöjen kesken. Suositus seurakuntien talousarviomäärärahojen jakamisesta kirkon lähetysjärjestöille on julkaistu <https://evl.fi/plus/hallinto-ja-talous/tilastot-ja-asiakirjat/kirkon-lahetystyon-ja-kansainvalisen-avustustoiminnan-tilastot/>

II Raision seurakunta**Jäsenmäärä**

Raision seurakunnan jäsenmäärä on laskenut vuodesta 2006 (19 649 jäsentä). Raision kaupungin asukasluku oli 25 860 heinäkuussa 2025. Heinäkuussa 2025 Raision seurakuntaan kuului 59,7 % raisiolaisista.

Raision seurakunta			
Vuosi	Raision srk jäsenmäärä	Jäsenmäärän muutos	Raision kaupunki väkiluku
2022	15 944	-345	24 942
2023	15 714	-230	25 331
2024	15 551	-163	25 738
31.7.2025	15 444	-107	25 860

Kirkollisvero

Tammi- elokuun verotulokertymä oli 0,4 % suurempi kuin edellisenä vuonna vastaavana aikana.

Kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 4,020 milj. euroa ja valtionrahoitusta 0,4 milj. euroa vuonna 2025. Kirkkovaltuusto on vahvistanut vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,15. Seurakunnalla ei ole lainoja, eikä lainaa ole tarkoitus ottaa taloussuunnitelmakaudella 2026–2028.

Käyttötalousosa

Toimintatuotot ovat n. 2,5 milj. euroa. Toiminnan tuottojen kasvuun vaikuttaa vuokratulojen kasvu.

Käyttötalouden menojen kokonaismäärä on noin -6,2 milj. euroa vuonna 2026. Käyttötalouden menoja raskentaa erityisesti palkkakustannukset. Talousarviossa palkkakustannusten osuus (3,0 milj. euroa) on 73 % kirkollisverotuloista.

Henkilöstökulut ja eläkemaksut

Kirkon nykyinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 29.2.2028 asti. Talousarviossa on varauduttu 2,4 % prosentin palkkakustannuksien nousuun vuonna 2026. Korotus on laskettu kokonaispalkoista.

Toimintakate eli toiminnan nettomenot ovat noin -3,6 milj. euroa (-3,7 milj. euroa 2025), joka jää katettavaksi verotuloilla ja rahoitustuotoilla.

Investoinnit

Vuoden 2026 investointimenot ovat noin 517 t €. Investointitaulukko on esitetty talousarviokirjan investointiosassa.

Sijoitukset

Raision seurakunnalla on sijoitussuunnitelman mukaisia korko-, rahasto-, osake- ja vaihtoehtoisia sijoituksia, joiden kirjanpitoarvo on noin 5,0 M €. Sijoitussalkkujen markkina-arvo oli 5,9 M € per 30.9.2025. Täyden valtakirjan sijoitussalkkuja hoitaa viisi varainhoitoyhtiötä S-Pankki, EVLI Oyj, Nordea Suomi Pankki Oyj, Aktia Oyj, Turun seudun Osuuspankki ja OP Varainhoito Oy.

Hautainhoitorahaston sijoitussalkun kirjanpitoarvo on noin 222 t € ja markkina-arvo noin 373 t € per 30.9.2025. Säästötalletuksia seurakunnalla on noin 500 t €. Tasalan liikekiinteistöjen tasearvo on 7,3 M €. Sijoitussuunnitelman mukaisesti sijoitukset ovat tarkoitettu pitkäaikaisiksi. Sijoitusten osalta odotetaan maltillista kehitystä.

Yhteenveto

Julkisyhteisöjen taloudenhoidon perustana on talouden tasapaino. Talouden tasapainon minimivaatimuksena on, että vuosikate on poistojen suuruinen. Käytännössä talous on aina yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulee olla keskimäärin tasapainossa. Talouden suunnittelussa pitää ottaa huomioon seurakunnan talouden nykytilan yli- ja alijäämäisyys.

Talousarvion keskeiset luvut

1 000 €	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2027
Toimintatuotot	2 589 €	2 475 €	2 505 €	2 505 €	2 505 €
Toimintakulut	- 5 814 €	- 6 219 €	- 6 100 €	- 6 100 €	- 6 165 €
TOIMINTAKATE	- 3 225 €	- 3 743 €	- 3 668 €	- 3 595 €	- 3 660 €
Kirkollisverotulot	3 996 €	4 050 €	4 103 €	4 097 €	4 090 €
Valtionrahoitus	510 €	400 €	365 €	365 €	365 €
Verotuskulut	- 66 €	- 65 €	- 65 €	- 65 €	- 65 €
Kirkon rahastomaksut	- 373 €	- 365 €	- 365 €	- 365 €	- 365 €
Rahoitustuotot ja -kulut	342 €	183 €	54 €	54 €	54 €
VUOSIKATE	1 184 €	460 €	424 €	491 €	419 €
Poistot ja arvonalentumiset	- 440 €	- 436 €	- 424 €	- 418 €	- 381 €
TILIKAUDEN TULOS	744 €	23 €	- €	73 €	39 €
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	95 €	95 €	95 €	95 €	95 €
Vapaaehtoisten varausten lis (-) tai väh (+)	- 600 €				
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	239 €	119 €	95 €	168 €	134 €

Tapani Prättig
Talousjohtaja

Lähde: Kirkkohallituksen yleiskirje 24/2025 (30.9.2025)

1 YLEISKATSAUS

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalla vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa ([12.9.2025](#)) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoitaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. ([TEM, 20.05.2025](#))

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5-2 prosenttia.

1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Raision seurakunnan taloudellinen tilanne on vakaa. Raision seurakunnan tilikausi 2024 oli ylijäämäinen 239 t € investointivarausten 600 t € jälkeen. Kuluvana vuonna 2025 tilikauden arvioidaan toteutuvan edelleen talousarvion mukaisena. Vuodelle 2026 Raision seurakunta tekee niukasti ylijäämäisen talousarvion.

Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaus-toimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaus-toimen kulujen kattamiseen. Raision seurakunnassa on käyty läpi hautaus-toimen hinnoittelu, jotta on päästy tilanteeseen, missä hautaus-toimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaus-toimen maksutuotoilla. Myös kustan-nusten kohdentumisen oikeellisuus on tarkastettu tässä yhteydessä.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Toiminnan tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Raision seurakunnan tilanne on vakaa. Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Seurakunnan resurssit ovat riittävät toteuttamaan sen yhteiskunnalliset tehtävät. Toimielimet toimivat asianmukaisesti. Seurakunnan toimintaorganisaatiolla on riittävät valmiudet suorittaa seurakunnan perustehtävät. Henkilöstön määrä on vakaa. Seurakunnan jäsenmäärä on laskussa yleisen suuntauksen mukaisesti.

Raision seurakunnassa ei toteudu yksikään kriisiytyvän seurakunnan hallinnon ja toiminnan mittareista:

<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> • puutteet hautaus-toimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa • epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa • puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa 	-> ei toteudu
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • toimielinten kokoonpano ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • hallintomenettelyn puutteellisuudet 	-> ei toteudu
<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> • perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15% ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	-> ei toteudu
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> • johtamisen heikkoudet • johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat 	-> ei toteudu

<ul style="list-style-type: none"> puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa 	
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> henkilöstön määrä henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna 	-> ei toteudu

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit

Kirkkohallitus on antanut ohjeistuksen kriisiytyvän seurakunnan toiminnan, hallinnon ja talouden mittareiden seuraamisesta. Raision seurakunnan talouden mittareista huomioita pitää kiinnittää henkilöstökulujen osuuden kasvuun toimintakuluista. Henkilöstökulujen kasvuun on vaikuttanut oleellisesti uusi hyväksytty Kirkon virka- ja työehtosopimus, joka on voimassa 1.3.2023-28.2.2025. Uuden sopimuksen myötä kirkon viranhaltijoiden palkat ovat nousseet 7 % sopimuskauden aikana. Nykyisen sopimuskauden 1.3.2025-28.2.2028 aikana palkat tulevat nousemaan n 2,2 % vuodessa.

1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahdena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 (tai korkeampi) -> ei toteudu		TOT 2022	TOT 2023	TOT 2024
	Tilikauden tulos	- 746 833	348 894	743 655
	Kirkollisveroprosentti on 1,15.			
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista -> ei toteudu		2022	2023	2024
	Edellisten tilikausien	6 361 620	5 713 055	6 160 218
	Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-648 565	447 163	239 010
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena -> ei toteudu		2022	2023	2024
	Rahavarojen riittävyys (pv)	337	305	273
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna. -> toteutuu		TOT 2022	TOT 2023	TOT 2024
	Toimintakulut	-5 604 055	-5 855 668	-5 814 056
	Henkilöstökulut	-2 492 842	-2 639 665	-2 787 694
	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista %	44,5 %	45,1 %	47,9 %

1.4 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Raision kaupungin asukasluvun ennustetaan kasvavan noin 1% prosenttia vuodessa (Jäsenennuste Kirkontilastot.fi). Kaupungin asukasluku oli 25 717 (31.12.2024). Raisio on elinvoimainen kasvava kaupunki. Raision seurakunnan jäsenmäärä oli 15 551 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 14 491 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 1,1 %:n vuosivauhtia yleisen kehityksen mukaisesti. Kirkkoon kuulumisaste Raisiossa on 60 % (31.12.2024).

<i>Raisio</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Asukasluku	25 717	25 941	26 194	26 433	26 669	26 898	27 122
Jäsenmäärä	15 551	15 371	15 193	15 011	14 838	14 661	14 491
Kirkollisveroa maksavat	11 353	11 209	11 097	11 001	10 896	10 798	10 699

Muutos vuosittain	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Asukasluku	1,52 %	0,87 %	0,98 %	0,91 %	0,89 %	0,86 %	0,83 %
Jäsenmäärä	-1,04 %	-1,16 %	-1,16 %	-1,20 %	-1,15 %	-1,19 %	-1,16 %
Kirkollisveroa maksavat	1,04 %	-1,27 %	-1,00 %	-0,87 %	-0,96 %	-0,90 %	-0,92 %

Suhde: Jäsenmäärä/asl.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Raisio	60 %	59 %	58 %	57 %	56 %	55 %	53 %
Hiippakunta	65 %	64 %	63 %	62 %	61 %	60 %	59 %
Koko maa	62 %	61 %	60 %	59 %	58 %	57 %	56 %

(lähde: Seurakuntien verotuloennuste vuodelle 2026 FCG 5/2025)

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotulojen ennustetaan kasvavan koko kirkon tasolla (FCG Seurakuntien verotuloennuste 10/2025). Arvioituun kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Raision seurakunnan Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,15. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026



Raision seurakunnan strategia 2025–2027

Organisaatiosta yhteisöksi

Missio eli tehtävä:

Raision seurakunnan tehtävä on olla luomassa niitä puitteita, joissa ihminen voi kohdata Vapahtajan ja elää yhdessä.

Visio: Kasvu ja Toivo

Raision kaupungin asukkaista noin 61,25 % on Raision seurakunnan jäseniä. Raision seurakunta ei siis ole suljettu eristäytynyt joukko vaan elimellinen osa Raision kaupungin asukkaiden muodostamaa yhteisöä. Kaiken toimintamme tavoitteena on ohjata sekä jäsenistömme että kaikki kaupunkilaiset kokemaan seurakunnan jäsenyyden arvo ja merkitys elämässään. Kaiken toiminnan tulee olla seurakuntalaislähtöistä ja avointa yhteisöllisyyttä rakentavaa.

Nimikkovirsi: 949

Puu, istutettu partaalle vetten, Luojamme luota voiman se saa.

Iskulause: Yhdessä – ilossa ja surussa, arjessa ja pyhässä

Raision seurakunnan strategia pohjaa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategiaan Ovet auki – Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2026: *Ovet on pidettävä auki, edelleen on lähdeittävä liikkeelle ihmisten keskuuteen ja kutsuttava ihmisiä sisään. Kirkon ovet eivät voi olla kenellekään kiinni. Tässä ajassa ovien auki pitäminen on erityisen tärkeää. Kirkon tehtävä ei ole pelkästään avata ovia tässä maailmassa vaan avata ovi Kristuksen kautta taivaaseen. Siihen vaaditaan rohkeutta, näkyä, tahtoa ja yhteistä sitoutumista.*



Toiminnalliset painopisteet vuosille 2025–2027

- Ovet auki kaikille – kutsumme mukaan yhteyteen
- Ovet auki yhteistyölle ja kumppanuuksille – verkostoidumme aktiivisesti
- Ovet auki rajoja rikkovaan, muureja murtavaan ja siltoja rakentavaan kristittyinä elämiseen – tunnistamme moninaisuuden, toimimme tulkkeina, hälvennämme ennakkoluuloja, kokeilemme rohkeasti.

Toiminnan yksilöidyt, strategian suuntaamat painopisteet on kirjoitettu auki toiminta- ja taloussuunnitelmaan.

Arvot

Kirkon arvot on määritelty Ovet auki -strategiassa seuraavasti:

- **Usko** – Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan.
- **Toivo** – Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.
- **Rakkaus** – Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.



Arvot yhdistävät meitä, määrittävät meitä kirkon jäseninä ja ohjaavat valintojamme ja työtämme. Ne ohjaavat meitä, kun ratkaisemme pieniä ja suuria asioita ilman täsmällisiä ohjeita. Kirkon arvot ovat samat joka suuntaan. Niiden tulee ohjata niin kirkon sisäistä elämää kuin suhteita ulospäin.

Arvokeskustelun tulee olla jatkuvaa kirkon kaikilla tasoilla. Kirkon tulee tukea yhteiskunnallista keskustelua arvoista ja niiden merkityksestä.

Raision seurakunnan arvot pohjaavat vapaasti Ovet auki -asiakirjassa määriteltyihin koko kirkon arvoihin. Raision seurakunnan arvot ovat:

- **Pyhyys** – Kristus on seurakunnan elämän keskus. Seurakunnan elämä ja toiminta ohjaa kokemaan Kristuksen läsnäolon.
- **Avoimuus** – Seurakunta on julkisyhteisö. Sen elämä ja toiminta on avointa ja helposti saavutettavaa. Avoimuus on suvaitsevaisuutta ihmisten kesken.
- **Turvallisuus** – Usko Pyhään Kolmiyhteiseen Jumalaan luo turvallisen perustan elämälle. Seurakunnan toiminta on turvallista ja yhteyteen kutsuvaa.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Raision seurakunta on toiminut pitkäjänteisesti ja aktiivisesti luomakunnan puolesta. Raision seurakunta on ollut ympäristödiplomi-seurakunta vuodesta 2007 ja nyt on meneillään neljäs ympäristödiplomin voimassaoloaika (2022-2027). Ympäristödiplomien ja sen myötä laaditun ympäristöohjelman tavoitteena on se, että kaikissa seurakunnan toiminnassa pyritään ottamaan ympäristöasiat huomioon kestäväällä tavalla.

Raision seurakunta on vähentänyt kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä vähentämällä energiankulutusta mm. tilojen käyttöasteiden tehostamisella, energiankulutuksen seurannalla sekä siirtymällä lähes kaikkien toimintilojen valaistuksessa led-lamppuihin. Jätteet lajitellaan ja kierrätetään tehokkaasti kaikissa kiinteistöissä ja hautausmailla. Liikkumisissa suositaan kimpakyytejä silloin, kun se on mahdollista. Hautausmaalle on laadittu viheralueiden hoito-ohjeet, joissa huomioidaan ympäristönäkökohdat.

Seurakunta on panostanut erityisesti kristilliseen ympäristökasvatukseen mm. vihreiden ripareiden, metsäretkien, pyhiinvaellusten sekä seurakunnassa kehitetyn Godfulness-konseptin myötä.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Raision seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Raision seurakunnassa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa merkittävimmät riskit on tunnistettu ja arvioitu ja joilta suojautumiseksi on päätetty riskienhallintatoimenpiteistä. Museoalan ammattilainen Johanna Krappe suoritti esineinvestoinnin vuonna 2004. Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti vuoden 2022 talousarviossa asetettiin tavoitteeksi kulttuurihistoriallisen esineistön rekisteröinti Basis-järjestelmään vuosien 2022–2024 aikana. Rekisteröinti saatiin valmiiksi vuoden 2023 aikana. Kirkolle on laadittu sammutussuunnitelma, joka on päivitetty 7.10.2025. Suunnitelma on toimitettu pelastuslaitokselle, ja sen pohjalta pelastuslaitos toimii kulttuurihistoriallisen esineistön pelastustilanteissa. Kiinteistöjen pelastussuunnitelmat päivitetään vuosittain Pelsu-järjestelmässä. Vakuutusarvot on tarkistettu ja päivitetty ajantasaiselle tasolle toukokuussa 2025.

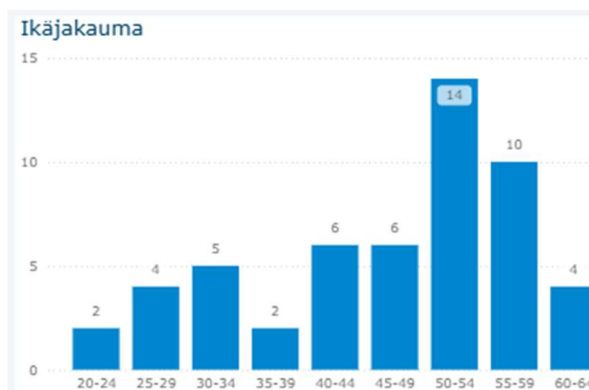
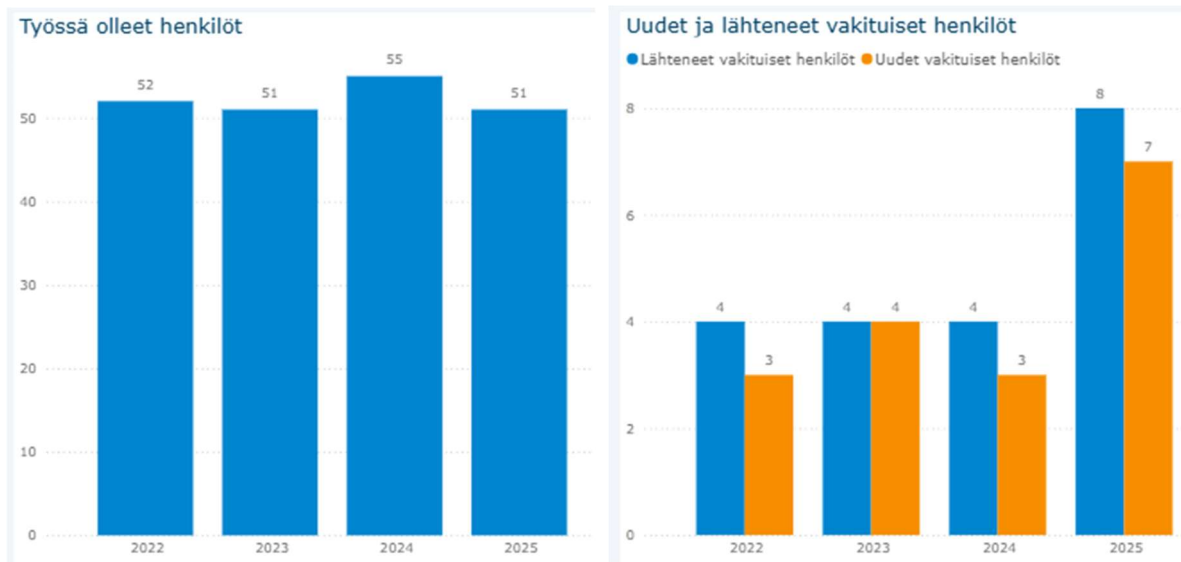
1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli **30.09.2025** yhteensä 59 henkilöä. Vakituudessa palvelusuhteessa oli 48 henkilöä, joista osa-aikaisia oli 3 henkilöä. Määräaikaisissa palvelusuhteissa työskenteli 11 henkilöä, joista 5 puutarhuria.

Seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma. Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus. Uusittu toimintasuunnitelma on voimassa 2025-2029.

Henkilöstökulut

	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Henkilöstökulut	-2 787 693,74	-2 639 665,49	-2 492 841,99
Palkat ja palkkiot	-2 297 010,74	-2 155 081,69	-2 055 047,87
Henkilösivukulut	-516 839,53	-501 659,95	-474 672,37
Henkilökulujen oikaisuerät	26 156,53	17 076,15	36 878,25
Matka-, koulutus-, työterveyshuolto- ja työssäjaksamiskulut	-175 965,39	-135 292,61	-104 251,54
Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-35 689,99	-29 956,76	-23 027,39
Koulutuspalvelut, henkilöstö	-31 206,19	-29 123,91	-19 486,07
Työterveyshuolto	-87 131,61	-65 539,09	-51 128,76
Muut palvelut (mm Smartum-liikuntasetelit)	-21 937,60	-10 672,85	-10 609,32



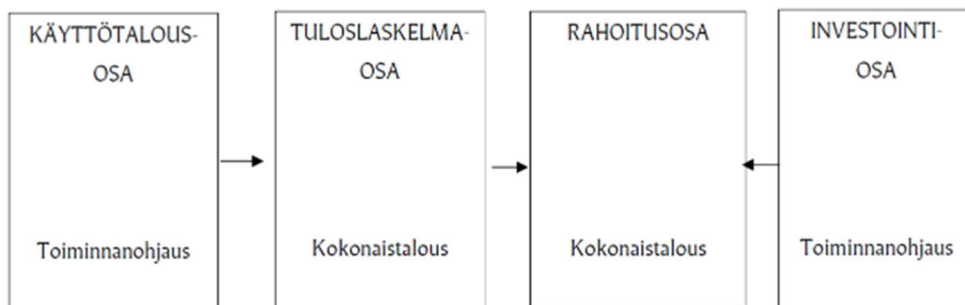
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto/yhteinen kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto/yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euro-määrältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston/yhteisen kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtävääaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Raision seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Raision seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtävääalue-taso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

Kirkkovaltuustolle ja kirkkoneuvostolle esitetään seuraavan taulukon mukaiset ylitykset/alitukset:

KÄYTTÖTALOUSOSA	KIRKKOVALTUUSTO	KIRKKONEUVOSTO
PL1 Hallinto	+/- >30 000 €	+/- 10 000 – 30 000€
PL2 Seurakunnallinen toiminta	+/- >50 000 €	+/- 30 000 – 50 000€
PL4 Hautustoimi	+/- >30 000 €	+/- 10 000 – 30 000€
PL5 Kiinteistötoimi	+/- >100 000 €	+/- 50 000 – 100 t€
INVESTOINTIOSA (hankekohtainen)		
≤ 50 000 €		+ 20 %
> 50 000 €	+ 20 %	
RAHOITUSOSA	+/->200 000 €	+/-100 000 – 200 t€

2 KÄYTTÖTALOUSOSA

KOKO SEURAKUNTATALOUS

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	2 589 071,64	2 475 360,00	2 505 305,00	2 505 305,00	2 505 305,00
Korvaukset	56 152,21	51 000,00	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Myyntituotot	31 929,52	22 700,00	24 200,00	24 200,00	24 200,00
Maksutuotot	118 742,18	153 150,00	319 020,00	319 020,00	319 020,00
Vuokratuotot	2 233 565,80	2 155 910,00	2 031 985,00	2 031 985,00	2 031 985,00
Metsätalouden tuotot	42 807,56				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 977,19	23 000,00	11 500,00	11 500,00	11 500,00
Tuet ja avustukset	43 224,87	31 000,00	20 300,00	20 300,00	20 300,00
Muut toimintatuotot	47 672,31	38 600,00	43 300,00	43 300,00	43 300,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-5 814 055,86	-6 218 652,00	-6 173 536,93	-6 100 412,15	-6 164 917,15
Henkilöstökulut	-2 787 693,74	-2 963 409,00	-2 990 867,93	-3 048 839,15	-3 113 844,15
Palkat ja palkkiot	-2 297 010,74	-2 430 935,00	-2 419 344,00	-2 466 216,00	-2 519 297,00
Henkilösivukulut	-516 839,53	-532 474,00	-571 523,93	-582 623,15	-594 547,15
Henkilökulujen oikaisuerät	26 156,53				
Palvelujen ostot	-1 071 532,73	-1 081 793,00	-1 304 606,00	-1 200 210,00	-1 199 710,00
Investointi	0,00				
Vuokratulut	-1 249 544,28	-1 317 750,00	-1 112 483,00	-1 112 483,00	-1 112 483,00
Aineet ja tarvikkeet	-440 377,58	-499 980,00	-468 520,00	-441 820,00	-441 820,00
Ostot tilikauden aikana	-440 377,58	-499 980,00	-468 520,00	-441 820,00	-441 820,00
Annetut avustukset	-163 263,44	-174 420,00	-161 700,00	-161 700,00	-161 700,00
Muut toimintakulut	-101 644,09	-181 300,00	-135 360,00	-135 360,00	-135 360,00
Toimintakate 1	-3 224 984,22	-3 743 292,00	-3 668 231,93	-3 595 107,15	-3 659 612,15
Toimintatuotot (sisäiset)	1 017 557,18	11 600,00	245 000,00	245 000,00	245 000,00
Toimintakulut (sisäiset)	-1 017 557,18	-11 600,00	-10 900,00	-10 900,00	-10 900,00
Toimintakate 2	-3 224 984,22	-3 743 292,00	-3 434 131,93	-3 361 007,15	-3 425 512,15
Poistot ja arvonalentumiset	-440 327,43	-436 253,00	-423 568,00	-418 260,00	-380 545,00
Laskennalliset erät	-547 758,63				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-4 213 070,28	-4 179 545,00	-3 857 699,93	-3 779 267,15	-3 806 057,15

2.1. HALLINTO PL 1

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
1 - Hallinto					
Toimintatuotot (ulkoiset)	21 267,20	15 000,00	16 000,00	16 000,00	16 000,00
Korvaukset	1 890,00				
Myyntituotot	5,00				
Tuet ja avustukset	16 875,57	15 000,00	16 000,00	16 000,00	16 000,00
Muut toimintatuotot	2 496,63				
Toimintakulut (ulkoiset)	-781 911,96	-789 703,00	-946 031,00	-923 080,00	-931 618,00
Henkilöstökulut	-337 739,55	-364 460,00	-418 722,00	-420 087,00	-429 125,00
Palkat ja palkkiot	-286 451,63	-298 265,00	-338 624,00	-339 727,00	-347 038,00
Henkilösivukulut	-53 615,40	-66 195,00	-80 098,00	-80 360,00	-82 087,00
Henkilökulujen oikaisuerät	2 327,48				
Palvelujen ostot	-361 941,62	-348 043,00	-435 909,00	-414 793,00	-414 293,00
Vuokratulut	-15 621,28	-19 400,00	-19 600,00	-19 600,00	-19 600,00
Aineet ja tarvikkeet	-65 239,55	-56 500,00	-70 300,00	-67 100,00	-67 100,00
Ostot tilikauden aikana	-65 239,55	-56 500,00	-70 300,00	-67 100,00	-67 100,00
Muut toimintakulut	-1 369,96	-1 300,00	-1 500,00	-1 500,00	-1 500,00
Toimintakate 1	-760 644,76	-774 703,00	-930 031,00	-907 080,00	-915 618,00
Toimintakulut (sisäiset)	-112 521,06	-2 300,00	-2 300,00	-2 300,00	-2 300,00
Toimintakate 2	-873 165,82	-777 003,00	-932 331,00	-909 380,00	-917 918,00
Laskennalliset erät	824 319,10				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-48 846,72	-777 003,00	-932 331,00	-909 380,00	-917 918,00

HALLINTOELIMET (101)

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto. Tähän kirjataan myös kirkkovaltuuston työryhmien tuotot ja kulut sekä kirkollisten vaalien tuotot ja kulut.

Työalajohtaja Sari Lehti

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: seurakuntavaalit

Seurakuntavaalit järjestetään neljän vuoden välein. Vaaleissa äänestetään kirkon ja sen seurakuntien tulevaisuudesta valitsemalla luottamushenkilöt nelivuotiskaudelle. Seuraavan kerran seurakuntavaalit järjestetään talousarviovuonna 2026, jolloin valitaan kirkkovaltuusto vuosiksi 2027–2030.

101 1010 000 Kirkolliset vaalit**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kirkon vaalijärjestyksessä säädetään kirkollisista vaaleista, joita ovat

- seurakuntavaalit
- arkkipiispan ja piispanvaali
- kirkolliskokousedustajien vaalit ja hiippakuntavaltuuston jäsenten vaalit
- kirkkoherran vaali
- tuomiokapitulin pappisasessorin vaali

101 1010 020 Kirkkovaltuusto**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kirkkovaltuusto on ylin päättävä elin Suomen evankelis- - luterilaisen kirkon yksittäisissä seurakunnissa. Kirkkovaltuusto valitaan seurakuntavaaleilla joka neljäs vuosi. Kirkkovaltuuston puheenjohtajana toimii maalilikko.

Kirkkovaltuusto

- päättää toimintasuunnitelmasta ja talousarviosta
- käsittelee toimintakertomuksen ja vahvistaa tilinpäätöksen
- päättää tuloveroprosentista
- päättää uusien virkojen perustamisesta
- päättää hautapaikkamaksuista
- päättää merkittävistä rakennuspäätöksistä ja investoinneista

Kirkkovaltuuston erityiseen toimivaltaan kuuluu kappalaisen valinta sekä valtuutettujen äänioikeus hiippakuntavaltuuston, kirkolliskokousedustajien ja piispan vaalin maallikkovalitsijoinen vaalissa.

101 1010 040 Kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kirkkoneuvosto koostuu luottamushenkilöistä (10 henkilöä), jotka kirkkovaltuusto valitsee kahden vuoden välein. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii seurakunnan kirkkoherra.

Kirkkoneuvosto

- johtaa seurakunnan toimintaa ja toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä
- vastaa seurakunnan yleisestä hallinnosta ja on seurakunnan taloudenhoitaja
- edustaa seurakuntaa suhteessa valtioon ja muihin viranomaisiin, solmii seurakunnan sopimukset ja edustaa oikeudellisissa toiminna
- valitsee suurimman osan seurakunnan viranhaltijoista

Kirkkoneuvoston työskentelyn puitteet määrittää kirkkolaisissa, kirkkojärjestyksessä sekä uuden kirkkolain mukaisessa kirkkovaltuuston hyväksymässä hallintosäännössä.

TALOUS-, HENKILÖSTÖ- JA YLEISHALLINTO (105)

Taloushallinnon tehtävä on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut, TYKY-päivät, liikunta- ja kulttuurisetelit. Yleishallinnon tehtävä on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimistotehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuumaksut.

Työälajohtajat Tapani Prättig/Sari Lehti

Työälajohtaja Kirkkoherranvirasto Päivi Nurminen

Raision seurakunta liittyi kirkon yhteisen talous- ja henkilöstöhallintopalvelun asiakkaaksi 1.1.2017. Kirkon Palvelukeskus (Kipa) tuottaa valtakunnallisesti kirjanpidon ja palkanlaskennan palveluja seurakuntatalouksille. Kipan toimipaikkana on Oulu.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Taloushallinnossa jatketaan työtä siirtää kirjanpidon perustehtäviä Kirkon Palvelukeskukseen. Tavoitteena on, että talousjohtaja ja taloushallinnon asiantuntija voisivat jatkossa käyttää enemmän työaikaansa taloussuunnitteluun ja kiinteistöhallintoon.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Katrina Asiointi –palvelun käyttöön-otto (Tietohallinto/Kirkkoherranvirasto)	Otetaanko palvelu käyttöön	
2. TYHY- ja TYKY -päivien järjestäminen	Toteutuvatko TYHY- ja TYKY -päivät	

101 1050 000 Taloushallinto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kirjanpidon, osto- ja myyntireskontran sekä muiden taloushallintopalvelujen hoitaminen yhteistyössä Kipan kanssa. Taloussuunnittelun ja talouden toteutumisen raportointi sekä sijoitustoiminnan seuraaminen.

101 1050 020 Henkilöstöhallinto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Henkilö- ja palvelussuhderekisterin ylläpito sekä palkkahallinnon tehtävien hoitaminen voimassa olevien sopimusten mukaisesti yhteistyössä Kipan kanssa. Henkilökunnan työterveyshuollosta, työsuojelusta, työpaikkaruokailusta ja yhteistoimintamenettelystä huolehtiminen. Henkilökunnan syntymäpäivä- (50v-60v), joulusekä muut muistamiset. Kulkuluvat ja avainten luovutus. Työpalvelupaikan antaminen mahdolliselle siviilipalvelusmiehelle.

101 1050 060 Virkistystoiminta

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tarjota TYHY- ja TYKY-toiminnan hengessä monipuolisesti virikkeitä henkiseen ja fyysiseen virkistykseen sekä vahvistaa ja tukea työssä jaksamista sekä kehittymistä.

101 1050 080 Tilintarkastus

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tilien ja hallinnon tarkastus.

Kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 31.5.2023 Raision seurakunnan tilintarkastusyhteisöksi vuosille 2023–2026 SK-Reviisorit Oy:n. Päävastuunalaisena tilintarkastajana toimii JHT Toni Koivusaari ja varatilintarkastajana JHT Petteri Myllymäki.

101 1050 100 Tietohallinto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Vuodesta 2022 lähtien on talousarvioon keskitetty uudelle kustannuspaikalle aikaisemmin Yleis-, talous- henkilöstö- ja kiinteistöhallintoon sisältyneitä seuraavia tietohallinnon kuluja:

- Kirkon palvelukeskus: talous- ja henkilöstöpalvelut
- Turun ja Kaarinan srk-yhtymä: arkkhiippakunnan IT-alueen tuki
- Vitec Katrina Oy: toiminnanohjausjärjestelmä lisäsovelluksineen
- CHG Meridian Finland Oy: kannettavien tietokoneiden leasing-vuokrat
- Crayon Oy: Microsoft 365 -ohjelmistolisenssit
- DNA Oyj: laajakaistat ja yritysverkot
- FCG Oy: KirkkoRekry -henkilöstön rekrytointiohjelma
- Visma Solutions Oy: sähköinen allekirjoitus
- MacPeople Oy: Adobe Acrobat -lisäsovellukset
- Alma Talent Oy: Kauppalehden Tietopalvelut
- Caverion Suomi Oy: Pelastussuunnitelma

CGI Suomi Oy: n Status Premiumin (pääasiassa hautaus-toimen järjestelmät) kustannukset on jaettu Hautaus-toimelle, Hautainhoitorahastolle ja Tietohallinnolle. Hautaus-toimen kustannuksia seurataan erityisesti, koska valtio myöntää seurakunnille talousarviomäärärahaa lakimääräisten tehtävien hoitamiseen (hautaus-toimi, väestökirjanpidon tehtävät sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito). Tietohallintoon kirjataan lisäksi laitehankinnat kuten näytöt.

101 1080 000 Kirkkoherranvirasto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Seurakunnan kirkollisten toimitusten varauspalvelu, asiakaspalvelu ja neuvonta. Lisäksi laaja-alaisesti toimis-toitehtäviä hautatoimesta (sis. hautainhoitorahaston ja hautatoimen laskutus), tietohallinnosta, yleishallin-nosta ja viestinnästä. Kirkkoherranvirastossa vastataan myös jäsenkirjanpidon dokumenttien postituksesta, niiden arkistoinnista ja työalojen tarvitsemien Kirjuri-oikeuksien koordinoinnista.

101 1080 020 Yleishallinto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tämän kustannuspaikan alle on koottu erilaisia yleishallinnon hankintoja mm. seuraavasti:

- henkilöstökoulutus (yksilöllinen sekä 1–2 toiminnallista, koulutuksellista yhteistyökokousta)
- postituskulut
- yhteiset työtarvikehankinnat (esim. puhelimet, toimistotarvikkeet, Kotimaa-lehdet)
- puhelinliittymät
- Kopioisto
- toimintavakuutukset
- jäsenmaksut

KIRKONKIRJOJENPITO (107)

Työalajohtaja Päivi Nurminen

Raision seurakunta ostaa palvelut sopimuksen mukaisesti Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän aluekes-kusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

101 1070 000 Kirkonkirjojenpito

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Turun aluekeskusrekisteri (AKR) vastaa Raision seurakunnan Kirjuri-jäsentietojärjestelmän tietojen ylläpi-dosta ja oikeellisuudesta yhteistyössä Raision seurakunnan papiston kanssa. Lisäksi joillakin työaloilla on käy-tössään työtehtäviin liittyviä Kirjuri-oikeuksia (esim. ikäryhmätietojen poiminta). Kirkonkirjojenpidon doku-menttien postitus, arkistointi, seurakunnan työalojen Kirjuri-oikeuksien koordinointi ja hakuprosessien käyn-nistäminen suoritetaan kirkkoherranviraston tehtävien osana. Kirkonkirjojenpidon kustannuspaikalle kirja-taan Turun aluekeskusrekisterille tilitettyt kirkonkirjojenpidon korvaukset, ei henkilöstöresurssia.

2.2. SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA PL 2

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
2 - Seurakunnallinen toiminta					
Toimintatuotot (ulkoiset)	151 311,23	142 450,00	131 920,00	131 920,00	131 920,00
Korvaukset	54 262,21	51 000,00	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Myyntituotot	25 317,36	16 400,00	17 900,00	17 900,00	17 900,00
Maksutuotot	32 505,11	36 050,00	38 920,00	38 920,00	38 920,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 977,19	23 000,00	11 500,00	11 500,00	11 500,00
Tuet ja avustukset	21 013,84	16 000,00	4 300,00	4 300,00	4 300,00
Muut toimintatuotot	3 235,52		4 300,00	4 300,00	4 300,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 443 553,32	-2 608 380,00	-2 664 083,76	-2 703 000,15	-2 741 926,15
Henkilöstökulut	-1 711 063,48	-1 813 230,00	-1 796 381,76	-1 835 898,15	-1 874 824,15
Palkat ja palkkiot	-1 409 450,57	-1 487 194,00	-1 453 182,00	-1 485 147,00	-1 517 110,00
Henkilösivukulut	-325 441,96	-326 036,00	-343 199,76	-350 751,15	-357 714,15
Henkilökulujen oikaisuerät	23 829,05				
Palvelujen ostot	-470 036,92	-452 450,00	-526 747,00	-526 747,00	-526 747,00
Vuokrakulut	-4 817,69	-6 550,00	-8 625,00	-8 625,00	-8 625,00
Aineet ja tarvikkeet	-89 617,08	-99 580,00	-117 320,00	-116 720,00	-116 720,00
Ostot tilikauden aikana	-89 617,08	-99 580,00	-117 320,00	-116 720,00	-116 720,00
Annetut avustukset	-163 263,44	-174 420,00	-161 700,00	-161 700,00	-161 700,00
Muut toimintakulut	-4 754,71	-62 150,00	-53 310,00	-53 310,00	-53 310,00
Toimintakate 1	-2 292 242,09	-2 465 930,00	-2 532 163,76	-2 571 080,15	-2 610 006,15
Toimintatuotot (sisäiset)	39,00				
Toimintakulut (sisäiset)	-904 612,17	-9 100,00	-8 400,00	-8 400,00	-8 400,00
Toimintakate 2	-3 196 815,26	-2 475 030,00	-2 540 563,76	-2 579 480,15	-2 618 406,15
Laskennalliset erät	-776 197,83				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-3 973 013,09	-2 475 030,00	-2 540 563,76	-2 579 480,15	-2 618 406,15

JUMALANPALVELUSELÄMÄ JA KIRKOLLISET TOIMITUKSET (201, 202, 203)

Työalajohtaja kirkkoherra Sari Lehti

JUMALANPALVELUSELÄMÄ (201)

Kirkkohallitus: Tehtäväalueelle kirjataan jumalanpalvelustoiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut. Jumalanpalvelustoiminnaksi luetaan seurakunnan pääjumalanpalvelukset, jouluaaton jumalanpalvelukset, jouluyön messu, tuhkakeskiviikon messu, kiirastorstai-illan messu ja pääsiäisyön messu sekä erilliset konfirmaatiojumalanpalvelukset, viikkomessut, rukoushetket, lasten-, koulu- ja sotilasjumalanpalvelukset. Tehtäväalueen kuluiksi kirjataan mm. kanttorin palkat jumalanpalvelusten osalta.

101 2010 000 Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Seurakuntamme jumalanpalveluselämä on kaikin tavoin avointa ja esteetöntä kutsuen väkeä yhteiseen rukoukseen ja ylistykseen. Se on rikasta ja monipuolista antaen mahdollisuuden erilaisiin kristillisen uskon ilmenemismuotoihin. Toimitaan sen mukaisesti, mitä kirkkojärjestys määrää seurakunnan jumalanpalveluksista.

HAUTAAN SIUNAAMINEN (202)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan papin ja kanttorin palkat sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen. Tälle tehtäväalueelle merkitään myös sisäiset vuokratulot ja sisäiset palvelukulut muistotilaisuuksien järjestämisestä. Hautaamisesta aiheutuvat muut kulut ja tuotot kirjataan pääluokkaan hautaustoimi.

101 2020 000 Hautaan siunaaminen**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Seurakunta on hengellinen yhteisö ja rukoilee jäsentensä kanssa myös surussa. Hautaan siunaaminen on kirkkojärjestyksessä määrätty seurakunnan tehtävä.

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET (203)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja vihkimisten toimittamisesta aiheutuvat tuotot ja kulut etukäteisvalmisteluineen.

101 2030 000 Muut kirkolliset toimitukset**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Seurakunta on hengellinen yhteisö. Sen tehtävä on pyynnöstä huolehtia yhteisönsä jäsenten kasteista, avioliittoon vihkimisistä, kodin siunaamisista sekä erilaisista rukoushetkistä.

AIKUISTYÖ JA MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET (204, 205)

Työalajohtaja Walteri Hämäläinen

AIKUISTYÖ (204)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan säännöllisesti kokoontuvien, sitoutumista edellyttävien ja aikuisille tarkoitettujen pienryhmien toiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut. Aikuistyötä ovat mm. raamattu-, rukous-, teema- ja aikuiskasvatuspiirit ja aikuistyön puitteissa toteutetut retket, seurakuntamatkat, leirit, harrastekerhot, parisuhdekurssit sekä hiljaisuuden rettiit.

Työalajohtaja Walteri Hämäläinen

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Työkäisten tavoittaminen jo olemassa olevien kontaktipintojen (esim. rippikoulu, toimitukset, aikuistyön tapahtumat, kuorot jne.) kautta niin, että yhteys seurakuntaan vahvistuu ja tuki kristittynä elämiselle mahdollistuu.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Jokaisen rippikoululaisen huoltajan tavoittaminen ja seurakunnan toimintaan kutsuminen.	Monenko rippikoululaisen huoltaja tavoitettiin ja kutsuttiin mukaan seurakunnan toimintaan.	
2. Työkäisille suunnatun kuukausikirjeen tilaajamäärän kaksinkertaistaminen.	Tilaajamäärän kasvu edeltävään vuoteen verrattuna.	
3. Tavoittavan työn toimintaesitteen jakaminen jokaiseen kastekotiin.	Moneenko kastekotiin esite jaettiin.	
4. Tarjota työkäisille suunnattu säännöllinen ryhmä tai toiminta,	Toteutettu ryhmä tai toiminta sekä siellä kerätty laadullinen palautekysely.	

jossa toteutuu mahdollisuus pohtia kristinuskkoa ja kasvaa kristittyinä.		
5. Lähetysvastuuseen kutsuminen säännöllisesti kokoontuvissa ryhmissä ja kanavan luominen lähetysvastuun toteuttamiseksi.	Toimintamalli, joka loi kanavan lähetysvastuuseen liittymiseen.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressit/toimitilat:

Haasteet: Vakiintuneesta toiminnasta luopuminen uuden ja tavoittavamman toimintamuodon toteuttamiseksi. Toiminnan profilointi työikäisiä kutsuvaksi.

Epävarmuustekijät: Uusien työikäisten osallistujien tavoittaminen toiminnan piiriin.

Henkilöstöressit: Tavoittava tiimi, papisto, vapaaehtoiset.

Toimitilat: Seurakunnan kiinteistöt, Kauppakeskus Myllyn vuokratila.

101 2040 000 Aikuistyö**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Seurakunnan jäsenyyden arvostuksen kasvattaminen aikuisten parissa. Aikuisia raisiolaisia kiinnostavien monipuolisten osallistumismahdollisuuksien tarjoaminen ja sitä kautta seurakuntayhteyden, seurakuntalaisvastuun ja kristillisen uskon vahvistaminen. Kustannuspaikalle kuuluvat mm seuraavat toimintamuodot:

- Raamattupiirit
- Laulun ja rukouksen ilta
- Café Bible
- Retriitit (myös Godfulness-retriitit ja päiväretriitit)
- Miestenillat
- Alakappelin miehet
- Naisverkosto
- Työikäisten saunaillat
- Työikäisten vapaapäivät Viherlahdessa

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET (205)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan seurakunnan muu julkinen toiminta, mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkerit, evankeliointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntatilat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Työalajohtaja: Walteri Hämäläinen

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Yleinen painopiste: Kohdata ja kutsua uusissa ympäristöissä ja uusia ihmisiä.

Kustannuspaikkojen painopisteet:

- Muut seurakuntatilaisuudet: Uusien seurakuntalaisten tavoittaminen ja maahanmuuttajien kohtaaminen.
- Vuoden teematapahtumat: Tapahtumien kautta jalkautuminen seurakunnan omien tilojen ulkopuolelle sinne, missä ihmiset ovat.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Kehittää kohdennettua tapaa tavoittaa seurakunnan uudet jäsenet ja uudet raisiolaiset.	Kehitetyt toimintatavat ja niiden tavoittavuus.	

2. Osallistua tapahtumiin ja toteuttaa tapahtumia seurakunnan omien tilojen ulkopuolella.	Omien tilojen ulkopuolella toteutetut tapahtumat ja niissä kohdattujen määrä.	
---	---	--

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Haasteet: Kontaktipinnan löytäminen kasvavaan maahanmuuttajaväestöön.

Epävarmuustekijät: Kulttuurilliset ja kielelliset epävarmuudet maahanmuuttajien kohtaamisessa.

Henkilöstöresurssi: Tavoittavan työn tiimi, papisto, tapahtumakohtaisesti toiminnallisen puolen työntekijät, vapaaehtoiset.

Toimitilat: Seurakunnan kiinteistöt, Raision kaupunkialueen tapahtumapaikat, Verkkoympäristö, Kauppakeskus Mylly.

101 2050 000 Muut seurakuntatilaisuudet**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Järjestää jumalanpalveluselämän ja eri työalojen toiminnan lisäksi muita yleisen seurakuntatyön tilaisuuksia ja juhlia. Yksityiskohtainen toimintasuunnitelma laaditaan työkausittain eri työalojen ns. koordinaatiopalaverissa. Kustannuspaikalle kuuluvat mm seuraavat toimintamuodot:

- Ilta sinulle -tilaisuudet
- juhannusjuhla Viherlahdessa
- aikuisten ikäkausisyntymäpäivät
- seurat
- kinkerit
- veneilykauden avaus
- erityisretket
- katu- ja puistojuhlat
- luontoretket
- kirkkokahvit
- Perhemessujen lounaat
- Pääsiäispäivän brunssi
- Killinmarkkinat
- motoristitapaamiset ja -toiminta
- kirkkomaan opastuskierrokset

101 2050 020 Vuoden teematapahtuma**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Seurakunnan jäsenyyden merkityksen ja arvostuksen lisääminen Raisiossa. Strategian painopisteiden mukaisen tapahtumien järjestäminen. Kustannuspaikalle kuuluvat mm seuraavat toimintamuodot:

- Joulupolku ja joulumaa
- Hyvänolon päivä
- Kivet kertovat
- Nuku yö ulkona
- Pyhäinpäivän tapahtumat
- Kaupungin työntekijöiden glögit
- Pyhiinvaellukset
- Pääsiäisvaellus
- Pyhäinpäivän erityisjutut
- Taiteiden yö
- Muut tilaisuudet: esim tähtitaivaan ihmeitä

TIEDOTUS JA VIESTINTÄ (210)**Työalajohtaja kirkkoherra Sari Lehti**

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan tiedottamiseen ja viestintään liittyvät tuotot ja kulut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Olla läsnä ja näkyvillä Raisiossa; mahdollistaa ja luoda avoin ja saavutettava yhteys raisiolaisten ja seurakunnan välillä. Arjen viestintätöiden sujuvoittaminen Raision seurakunnassa toimintastrategian ja –suunnitelman ollen viestinnän pohjana.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
Organisaation arjen viestintätöiden sujuvoittaminen.	Kaikki työntekijät tuntevat yhteiset selkeät viestinnän pelisäännöt, joiden pohjana on yhdessä suunniteltu viestintäsuunnitelma.	
Viestintä keskustassa on entistä näkyvämpää sekä ajantasaisista.	Kahden diginäytön hankkiminen keskeiselle paikalle Tasalan Kamarisiin.	
Työntekijöiden tukeminen verkkosivuu-uudistuksessa.	Työntekijöiltä saatu palaute. Uudistuksen sujuvuus ja ajantasaisuus.	
Srk-vaalit näkyvät monikanavaisesti kirkkolakia sekä muuta pakollista veloitettua viestintää laajemmin.	Ehdokkaiden määrä nousee. Äänestysprosentti nousee. Julkaisujen määrä eri viestintäkanavissa.	
Neljän artikkelin sarja lähetyksestä ja kansainvälisyydestä Tule ja katso -lehdessä sekä verkossa.	Julkaisujen määrä eri viestintäkanavissa. Raisiolaisilta saatu palaute joko kasvotusten tai verkossa.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat: Henkilöstöressurssi on pieni ja siksi haavoittuva, esim. sairastumiset. Suunnitelmallisuuden tarve korostuu ja luo raamit.

101 2100 000 Viestintä**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Viestinnän tehtävä on luoda raisiolaisille kokemus osallisuudesta seurakuntayhteisöön, välittää kirkon ydinsanomaa ja tietoa kirkkovuodesta ja osallistumismahdollisuuksista erilaisiin tilaisuuksiin ynnä muuhun toimintaan sekä luoda seurakuntayhteydestä myönteistä mielikuvaa.

MUSIIKKI (220)**Työalajohtaja Arttu Selonen**

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan kirkkomusiikkitoiminnan ylläpitämisestä, mm. kuorotoiminnasta, soitinyhtyeistä ja konserteista aiheutuvat tuotot ja kulut. Työalan tuottoja ovat mm. seurakunnan konserttitoiminnasta saadut ohjelma- ja lipputuotot. Kanttorin palkat kohdennetaan musiikkityölle ja muille tehtäväalueille tehdyn työn mukaan.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Uuden musiikkitiimin toiminnan vakiinnuttaminen (työnjako, resurssien jakautuminen tasapuolisesti ikäryhmittäin) sekä toiminnan digitalisaatio (nuotisto, viestintä)

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Alle kouluikäisten musiikkitoiminnan lisääminen	Muskaritoiminnan kävijämäärä (yhdessä kerran keskiarvo vähintään 10) ja viikoittaisten kertojen määrä (4)	
2. Nuotiston digitoiminen	Keskeinen käyttönuotisto digitoitu ja järjestetty	
3. Uusien nettisivujen musiikkisivuston sisällön luominen	Toimintamuodot esiteltävä kattavasti ja kiinnostusta herättävästi	
4. Aktiivisuuden lisääminen sosiaalisen median alustoilla	Vähintään yksi some-julkaisu jokaiseen konserttiin liittyen	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat: Muusikoista kaksi kolmesta on uusia virassaan. Verkkoviestinnän merkitys seurakuntalaisten tavoittamisessa kasvaa jatkuvasti. Muskaritoiminta tavoittaa osaltaan lapsiperheitä tukien heidän yhteyttään seurakuntaan.

101 2200 000 Musiikki

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Musiikkitoiminta on läsnä kaikessa seurakuntaelämässä tavoittaen sekä kaikenikäisiä seurakuntalaisia että kirkkoon kuulumattomia. Musiikki antaa mahdollisuuksia osallistua, kokea yhteyttä, sitoutua ja antaa omat lahjat käyttöön Jumalan kunniaksi, omaksi ja toisten iloksi.

KRISTILLINEN KASVATUS

Seurakunnan kasvatustyön tavoitteena on antaa jokaiselle kastetulle oman uskonnon syventävää opetusta. Opetuksessa otetaan huomioon koko perheen kasvatustyön tukeminen, lapsen ja nuoren eri ikäkausien ominaisuus sekä kirkon tehtävä evankeliumin levittäjänä.

VARHAISKASVATUS (231)

Kirkkohallitus: Varhaiskasvatuksen tehtäväalue sisältää tehtäväalueet päiväkerho (231), pyhäkoulu (232) ja perhekerhotyö (238). Perhekerhotyötä ovat mm vanhempi/lapsi -kerhot, perhekahvilat ja avoimet päiväkerhot. Tehtäväalueelle kirjataan alle kouluikäisiin kohdistuvan toiminnan tuotot ja kulut.

Työalajohtaja Mio Kivelä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Seurakunnan varhaiskasvatus- ja perhetoiminnan kehittäminen
2. Yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen ja muiden toimijoiden kanssa

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)

1. Vahvistaa tunnustuksellista ja kasvatuskatsomuksellista yhteistyötä kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa	Yhteistyön määrä, sen käyttöaste varhaiskasvatuksen puolelta sekä palaute kentältä	
2. Kehittää toimintaa sellaiseksi, että siihen osallistuminen mahdollistuu useammalle perheelle	Osallistujamäärät, työntekijöiden arvio uusien perheiden määrästä sekä perheiltä saatu palaute	
3. Lähetys- ja kansainväliseen työhön liittyvän työnäyn ja toimintatapojen etsiminen	Työnäyn konkreettinen työstäminen ja kirjaaminen, kokeillut sekä toimivaksi todetut keinot lähetys- ja kansainvälisen työn sisällyttämiseen osaksi toimintaa	
4. Tuoda seurakunnan käynnissä olevia projekteja (diakoninen perhetyö ja kirkkoteatteri) osaksi toimintaa	Projekteihin liittyvän sisäisen yhteistyön ja konkreettisten tapahtumien tai tilaisuuksien määrä	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Seurakunnan varhaiskasvatus- ja perhetoiminta (ent. lapsi- ja perhetyö) on ollut sisällöllisesti suuressa murroksessa, kun perinteiset toimintamuodot eivät enää vastaa perheiden tämänhetkisiin tarpeisiin. Yhä useamman lapsen siirtyessä nopeammin päiväkoteihin yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen, esim. päiväkotien ja perhepäivähoidon, kanssa muuttuu yhä tärkeämmäksi. Samalla oma toiminta etsii tapoja vastata perheiden tämän ajan tilanteisiin ja tarpeisiin. Entistä lähetyksen ja kansainvälisen työn sihteerin työkenttää pyritään jalkauttamaan osaksi koko seurakunnan toimintaa.

101 2310 000 Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Laadukkaan toiminnan ja kohtaamisten tarjoaminen raisiolaisille pikkulapsiperheille. Lasten kristillisen kasvatuksen tukeminen yhdessä vanhempien kanssa.

101 2380 000 Perhetyö

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kohdata ja tukea seurakunnan lapsiperheitä heidän elämänsä erilaisissa vaiheissa. Tukea perheitä yhdessä toimimisessa ja parisuhteessa sekä tukea yhden vanhemman perheitä. Toiminnan arvot nousevat seurakunnan strategiasta ja kristillisestä kasvatuksesta. Perhetyön projektin projektikoordinaattorin palkasta Perhetyölle on ositettu 50%, lisäksi keväällä 2026 tullaan järjestämään projektiin liittyvä leiri.

RIPPIKOULUTYÖ (235)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan rippikoulutyöstä aiheutuvat tuotot ja kulut.

Työalajohtaja Mio Kivelä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Seurakuntalaisten tarpeiden huomioiminen erilaisten rippikoulujen tarjonnassa
2. Yhteistyö perheiden sekä seurakunnan eri työmuotojen ja eri seurakuntien kanssa

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)

1. Kartoittaa mahdollisuuksia toteuttaa kohdennettuja leirejä yhdessä muiden seurakuntien kanssa	Keskustelut muiden seurakuntien kanssa ja niiden tulokset	
2. Kehittää rippikouluihin seurakuntamme todellisuuteen ja tarpeisiin vastaavaa omaa raamismateriaalia	Materiaalin valmius ja siitä saatu palaute	
3. Lähetys- ja kansainväliseen työhön liittyvän työnäyn ja toimintatapojen etsiminen	Työnäyn konkreettinen työstäminen ja kirjaaminen, kokeillut sekä toimivaksi todetut keinot lähetys- ja kansainvälisen työn sisällyttämiseen osaksi toimintaa	
4. Tuoda seurakunnan käynnissä olevia projekteja (diakoninen perhetyö ja kirkkoteatteri) osaksi toimintaa	Projekteihin liittyvän sisäisen yhteistyön ja konkreettisten tapahtumien tai tilaisuuksien määrä	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Pienryhmämuotoisen rippikoululeirin tarve on noussut toistuvasti esille. Samoin kiinnostus erilaisista esimerkiksi harrastepohjaisista teemarippikouluista. Monen kohdennetun rippikoulun järjestäminen ei kuitenkaan ole mielekästä yksin kokoisellemme seurakunnalle. Yhteistyö voisi näin ollen mahdollistaa monipuolisemman tarjonnan henkilöstöresurssit ja henkilöstön osaamiset huomioiden.

Luomalla omaa raamismateriaalia pyrimme vastaamaan yhä paremmin rippikoululaisten tarpeisiin. Seurakunnan projektit sekä muuttuneet vastuujat henkilöstön sisällä, esimerkiksi lähetystyön osalta, kannustavat yhä tiiviimpään yhteistyöhön yli työalarajojen. Entistä lähetyksen ja kansainvälisen työn ohjaajan työkenttää pyritään jalkauttamaan osaksi koko seurakunnan toimintaa.

101 2350 000 Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Rippikoulut toteutetaan kirkon voimassa olevan sekä paikallisen rippikoulusuunnitelman mukaisesti.

NUORISOTYÖ (236)

Kirkkohallitus: Tehtäväalueeseen sisältyy varhaisnuorisotyö (233), partio (234), nuorisotyö (236) ja koulu- ja oppilaitustyö (392), joiden tuotot ja kulut kirjataan tähän. Koulu- ja oppilaitostyötä ovat mm. päivänavaukset, kouluvierailut, leirikoulutoiminta ja kerhotoiminta yhteistyössä koulun kanssa. Oppilastyö tarkoittaa toisen asteen oppilaitoksissa, ammattikorkeakouluissa tai yliopistoissa tehtyä työtä. Nuorisotyön tehtäväalueelle kirjataan kaikki kouluikäisten lasten ja nuorten toiminnan tuotot ja kulut rippikoulua sekä koululaisten ilta-päivätoimintaa lukuun ottamatta.

Työalajohtaja Mio Kivelä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Viikkotoiminta
2. Koulu- ja oppilaitosyhteistyö
3. Kirkkoteatteri projekti

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)

1. Luoda uutta viikkotoimintaa kouluikäisille	Viikkotoiminnan määrä, sen tavoitavuus ja osallistuvilta saatu palaute sen mielekkyydestä	
2. Löytää keinot jatkaa monipuolista yhteistyötä koulujen- ja oppilaitosten kanssa	Yhteistyön jatkuminen/määrä, kouluilta- ja oppilaitoksilta saatu palaute	
3. Lähetys- ja kansainväliseen työhön liittyvän työnäyn ja toimintatapojen etsiminen	Työnäyn konkreettinen työstäminen ja kirjaaminen, kokeillut sekä toimivaksi todetut keinot lähetys- ja kansainvälisen työn sisällyttämiseen osaksi toimintaa	
4. Tuoda seurakunnan käynnissä olevia projekteja (diakoninen perhetyö ja kirkkoteatteri) osaksi toimintaa	Projekteihin liittyvän sisäisen yhteistyön ja konkreettisten tapahtumien tai tilaisuuksien määrä	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Suosittun kouluikäisten leiritöiminnan rinnalle haluamme kehittää yhä monipuolisempaa ja toimivampaa viikkotoimintaa myös kouluikäisille. Osa kouluista on tuonut esiin haasteita korvaavan toiminnan toteuttamisessa tilanteissa, joissa yhteistyö pitää sisällään uskonnon harjoittamista (esim. hartaudet, kevät- ja joulukirkot). Toivomme löytävämme ratkaisuja, joilla yhteistyö voi jatkua kaikessa monipuolisuudessaan. Yhden nuorisotyönohjaajan viran täytön sijasta rekrytoimme projektityöntekijän nuorisotyöhön ja kirkkoteatteriin kolmeksi vuodeksi. Myös yhden nuorisotyönohjaajan työajasta osa hyödynnetään kirkkoteatteriprojektin parissa. Entistä lähetyksen ja kansainvälisen työn sihteerin työkenttää pyritään jalkauttamaan osaksi koko seurakunnan toimintaa.

101 2330 000 Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kertoa Jeesuksesta ja tarjota mielekästä vapaa-ajan tekemistä turvallisessa seurassa ja hyväksyvässä ilmapiirissä.

101 2340 000 Partio

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Raision seurakunta toimii lippukunta Raision KilliNallien ja lippukunta Jokikylän Poikien taustayhteisönä ja yhteistyökumppanina ja tukee näin raisiolaisten lasten, nuorten ja aikuisten partioharrastusta. Nuorisotyön pastori toimii seurakunnan partioyhteyshenkilönä muiden virkatehtäviensä ohella.

101 2360 000 Nuorisotyö

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tavoittaa ja kohdata nuoria ja kutsua mukaan seurakunnan toimintaan. Kannustaa ja auttaa nuoria löytämään oma paikkansa seurakuntayhteydessä.

101 2392 000 Koulu- ja oppilaitostyö

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kohdata eri ikäisiä lapsia ja nuoria jalkautumalla kouluihin ja oppilaitoksiin. Tuoda kirkkovoosi näkyväksi lasten ja nuorten arjessa ja juhlassa.

KOULULAISTEN ILTAPÄIVÄTOIMINTA (239)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan koululaisten iltapäiväkerhotoiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut.

Työalajohtaja Mio Kivelä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Toimintatavat Valon harvemmillä aukioloajoilla
2. Perheet

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Sopeuttaa ja kehittää toimintaa Valon uusiin aukioloihin nähden	Kävijämäärät suhteessa muutosta edeltäviin aikoihin, työntekijöiden kokemukset muutosten vaikutuksesta toimintaan	
2. Vahvistaa yhteyttä osallistujien perheisiin	Kohtaamisten ja kontaktien määrä	
3. Lähetys- ja kansainväliseen työhön liittyvän työnäyn ja toimintatapojen etsiminen	Työnäyn konkreettinen työstäminen ja kirjaaminen, kokeillut sekä toimivaksi todetut keinot lähetys- ja kansainvälisen työn sisällyttämiseen osaksi toimintaa	
4. Tuoda seurakunnan käynnissä olevia projekteja (diakoninen perhetyö ja kirkkoteatteri) sekä lähetys- ja kansainvälisyystyötä osaksi toimintaa	Projekteihin liittyvän sisäisen yhteistyön ja konkreettisten tapahtumien tai tilaisuuksien määrä	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Monista eri syistä Valon aukioloaikoja vähennettiin syyskuksi 2025 neljästä kahteen iltapäivään viikossa. Tämä vaatii toiminnan sopeuttamista ja kehittämistä siten, että Valo saa ylläpidettyä merkittävän roolinsa alueen lasten elämässä myös jatkossa. Vanhempien kohtaaminen oli tavoitteena myös vuodelle 2025, mutta henkilöstövajeen vuoksi siihen ei ole voitu vielä samalla tavalla tarttua. Entistä lähetysten ja kansainvälisen työn ohjaajan työkenttää pyritään jalkauttamaan osaksi koko seurakunnan toimintaa.

101 2390 000 Koululaisten iltapäivätoiminta

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kohdata alakouluikäisiä lapsia koulupäivän jälkeen ja tarjota heille paikka, jossa on turvallisia aikuisia ja mielekästä tekemistä.

DIAKONIA

AVUSTUS-, KERHO- JA LEIRITOIMINTA (241)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan diakoniatyöstä aiheutuvat tuotot ja kulut. Perinteisen hoidollisen tai huollollisen diakoniatyön lisäksi tähän kirjataan mm. eläkeläispiirien, vammaistyön ja mielenterveystyön aiheuttamat kulut sekä työttömien toiminnan tukemisesta ja avoimien ovien toiminnasta aiheutuneet tuotot ja kulut. Tähän kirjataan myös diakoniajuhlien, talkoiden, myyjäisten ja tempausten aiheuttamat kulut ja tuotot. Lisäksi tähän kohtaan merkitään diakoniatyön ruoka-avustusten sekä muiden taloudellisten avustusten aiheuttamat kulut.

Työalajohtaja Tuija Kyrölä

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Ihmisten laaja tavoittaminen Raisiossa, toivoa tuoden, hyödyntäen Tasalan Kamarina ja kaikkia sen alla olevaa toimintaa, erityisenä painopisteenä Auttamiskeskuksen kehittäminen. Palvelutalojen toiminnan kehittäminen uuden tiimin voimin. Diakonisen perhetyön vahvistamisen projektin painopisteenä on verkostoituminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Palvelutalojen toiminnan kehittäminen	Palvelutalojen uusien käytänteiden luominen	
2. Sateenkaari-ihmisten isovanhemmille tarkoitetun vertaistukiryhmän starttaaminen	Kävijämäärä	
3. Diakonia-asiakkaiden kutsuminen jumalanpalveluselämään	Kävijämäärä D-päivän messussa 6.9.26	
4. Tasalan Kamarin Auttamiskeskuksen näkyväksi tekeminen	Auttamiskeskuksen markkinoinnin uusien kanavien löytäminen	
5. Yhden vanhemman perheiden tukeminen	Syksyn yhden vanhemman perheiden leirille osallistuu 10 diakonisen avun tarpeessa olevaa perhettä	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Haasteet: Työntekijäresurssit kasvavan tarpeen alla

Epävarmuustekijät: Vapaaehtoisten rekrytointi

Henkilöstöresurssi: Diakoniatyöntekijät, Tasalan Kamarissa diakonia-avustaja

Toimitilat: Seurakunnan kiinteistöt, Tasalan Kamari, palvelutalot Raisiossa, Raision kaupungin alue

101 2410 000 Diakoniatoimisto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tehtäväalue kattaa diakoniatoimiston toiminnan kulut

- henkilöstökulut diakoniatyöntekijät ja perhetyön projektikoordinaattori 50%
- Katrina Diakonian -lisenssit
- henkilöstön matka- ja ravintolapalvelut
- toimistotarvikkeet ja kirjallisuus
- sielunhoitoterapeutin henkilökulut on kohdennettu Sielunhoitoon ja Sairaalasielunhoitoon.
- diakonia-avustajan henkilöstökulut on kohdennettu Tasalan Kamariin

101 2410 020 Diakonia-avustukset

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Raisiolaisten avuntarpeeseen vastaaminen. Ohjataan avuntarvitsijoita ensisijaisesti yhteiskunnan tukijärjestelmien pariin. Autetaan ennen muuta niitä ahdingossa olevia, joita yhteiskunnan muiden tahojen apu ei tavoita.

- diakonia-avustukset
- Kokinvuoren diakoninen ruuanjako

101 2410 040 Välitettävät diakonia-avustukset

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Avun saaminen taloudellisessa ahdingossa oleville raisiolaisille silloinkin, kun virallisilta tahoilta ei voi saada apua, eivätkä seurakunnan omat resurssit riitä tai ohjeistukset eivät sovellu avuntarpeen luonteeseen.

- Kirkon Diakoniarahasto

- Tukikummit
- Kotimaanapu
- Euroopan sosiaalirahasto (ESR)
- Sipilä-Säätiö
- paikallisten järjestöjen lahjoitukset, kuten Lions Club, Pelastakaa Lapset, MLL ja SPR Raisio
- yksityisten ihmisten lahjoitukset

101 2410 060 Kerhotoiminta/kirkkokuljetukset**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Seurakuntayhteyden ja virkistyksen tarjoaminen eläkeikäisille. Kuljetukset mahdollistavat osallistumisen myös liikuntarajoitteisille.

- Kesätreffit Wanhan Pappilan pihamailla
- Kokinvuoren ja seurakuntatalon seniorikerhot
- Kaiken kansan retket (tarkoitettu kaikille)
- kirkkokuljetukset kerran kuukaudessa

101 2410 080 Vanhusten leiritoiminta**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Järjestää leiri- ja retkitoimintaa eläkeläisille virkistykseksi ja seurakuntayhteyden vahvistamiseksi.

- 60+ -leirit 2 kpl
- Palvelutalovanhusten retkipäivät Viherlahdessa, 3 päivää

101 2410 100 Kotikäyntityö/onnittelukäynnit**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kohdata kotikäynnein ja palvelutalokäynnein ensisijaisesti heitä, jotka ovat kotiin tai palvelutaloon sidottuja; kohtaamisiin liittyy henkinen ja hengellinen tuki.

- palvelutaloissa mahdollistetaan jumalanpalveluselämä kerran kuukaudessa pidettävien laulu- ja hartaushetkin.
- diakoniatyöntekijän onnittelu- ja sielunhoitokäyntejä

101 2410 120 Erityisryhmät**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kohdata ja tukea kokonaisvaltaisesti hyvin erilaisissa elämäntilanteessa olevia ihmisiä ja mahdollistaa heille vertaistuki.

- omaishoitajat
- Pilke-ryhmä
- päihteiden käyttäjien läheisten ryhmä
- monikulttuurinen työ: suomen kielen opetusryhmä, kesäretket, Omenankukkajuhla ja muu verkostotyö
- mielenterveystyö: Hyvän Mielen -ryhmä ja -leiri ja Askartelua aikuisille -ryhmä
- kehitysvamma työ: Kaiken kansan pyhäkoulu, Peimarin kehitysvammaisten sielunhoito. (Tässä hallinnollinen vastuu on Paimion seurakunnalla.)
- leiripäivät: Kaiken kansan pyhäkoulun ja kehitysvammaisten yhteiset kevät- ja syysleiripäivät Viherlahdessa
- vertaistukiryhmä sateenkaari-ihmisten isovanhemmille

101 2410 140 Tasalan Kamari**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Tasalan Kamari on kynnyksetön vapaaehtoisten ja kaikkien raisiolaisten keskus, jossa on kahvila, Lähetys-soppi, Auttamiskeskus ja erilaisia tekemisen piirejä. Se kutsuu kaikkia seurakunnan yhteyteen.

Lisäksi vaatevarasto Naulakko tarjoaa vaate- ja tavara-apua tarvitseville diakonia-asiakkaille ja vapaaehtois-työtä seurakuntalaisille. Diakonia-avustajan henkilökulut menevät täältä.

- Tasalan Kamarin toiminta
- Asunnottomien yö -tapahtuma
- Naulakko
- diakonia-avustajan henkilöstökulut

199 2410 900 Leena Pentin rahasto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Rahasto on perustettu vuonna 2018 testamenttilahjoituksella. Lahjoituksen ehtona on, että varat käytetään opiskelijoiden ja koululaisten kokonaisvaltaiseen tukemiseen opiskeluissa ja elämässä syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Varoja voidaan käyttää myös perheiden tukemiseen ja sitä kautta tukea lapsia ja nuoria kokonaisvaltaisesti.

199 2410 800 Lasse Reunasen rahasto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Rahasto on perustettu vuonna 2025 testamenttilahjoituksella. Lahjoituksen ehtona on, että varat käytetään avustuksia ja apurahoja apua tarvitsevien avustamiseen diakoniatyön kautta.

101 2410 702 Yhteisvastuukeräys

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Yhteisvastuukeräys välittää apua lähelle ja kauas. Se nostaa osaltaan esiin sellaisia ihmisryhmiä ja teemoja, jotka ovat vaarassa joutua yhteiskunnan marginaaliin. Varainhankinnan ohella Yhteisvastuukeräys on yhteiskunnallinen vaikuttamiskampanja. Raision seurakunta osallistuu toimintaan omalla alueellaan. Vuoden 2026 Yhteisvastuukeräyksen teemana on *Yhteisvastuu lievittää ikääntyvien hätää*.

SELUNHOITO JA MUU PALVELU (242, 243, 244, 255)

PERHENEUVONTA (242)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan perheneuvontatyöstä aiheutuvat tuotot ja kulut. Jokainen perheneuvontakeskusten kuluihin osallistuva seurakunta ilmoittaa taloustilastossa vain oman osuutensa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Perheneuvojan palveluiden toteutumisen mahdollistaminen taloudellisesti ja käytännössä
2. Tukea tarvittaessa terveiden vastaanottotilojen löytämisessä

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Raisiolaisten perheneuvonnan tarpeeseen vastaaminen	Pääsy jonottamatta perheneuvon- jalle	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Perheneuvoja toimii Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän perheasiainneuvottelukeskukseen yhteydessä. Sieltä järjestetään sovitusti lähiesihenkilö, vertaistukea ja toimitilat.

101 2420 000 Perheneuvonta

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Perheasiain neuvottelukeskuksesta selvitetään parisuhteeseen, perheeseen ja ihmisen henkilökohtaiseen elämään liittyviä kysymyksiä. Perheneuvojan viran hallinnollinen vastuu on Raision seurakunnalla. Jaamme kustannukset yhdessä viiden Nousiaisten Rovastikunnan seurakuntatalouden kanssa siten, että jokainen seurakunta vastaa oman alueensa kävijöiden kustannuksista käyttäen painotuksina 66,7 % jäsenmäärään ja 33,3 % käynteihin.

SAIRAALASIELUNHOITO (243)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan kaikki sairaalasielunhoito -toiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut. Jokainen sairaalasielunhoidon kuluihin osallistuva seurakunta ilmoittaa taloustilastossa vain oman osuutensa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Kohdata ja tukea sielunhoidollisin keinoin sairaalassa, kotisairaalassa ja hoitokodeissa olevia pitkäaikaissairaita ja saattohoidossa olevia.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1.Sielunhoidon toteutuminen pyydettyäessä sairaalassa, kotisairaalassa ja hoitokodeissa.	pyynnöt/toteutuneet	
2.Saattohoidon toteutuminen sairaalassa, kotisairaalassa ja hoitokodeissa.	pyynnöt/toteutuneet	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Haasteet: Avuntarvitsijoiden määrän kasvu suhteessa henkilöresursseihin.

Henkilöstöresurssi: Sielunhoitoterapeutti, yksi diakoniatyöntekijä ja diakoniapappi, työjako heidän kesken

Toimitilat: Sairaalaympäristö, kotisairaala ja hoitokodit

101 2430 000 Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kohdata ja tukea sielunhoidollisin keinoin pitkäaikaissairaita ja saattohoidossa olevia, heidän läheisiään ja tarvittaessa työyhteisöä.

KIRKON KESKUSTELUAPU (244)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan kaikki palvelevan puhelimen toiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut. Jokainen palvelevan puhelimen kuluihin osallistuva seurakunta ilmoittaa taloustilastossa vain oman osuutensa.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Osallistua Kirkon keskusteluavun kustannuksiin ja viestintään

101 2440 000 Kirkon keskusteluapu

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Raision seurakunta on ”sopimusosakkaana” seurakuntien yhteisessä Kirkon keskusteluavussa, joka antaa kenelle tahansa mahdollisuuden luottamukselliseen keskusteluun. Avun pääperiaatteina ovat luottamuksellisuus, anonyymius, ja vaitiolovelvollisuus. Kirkon keskusteluavun vuosimaksu maksetaan Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kautta.

SIELUNHOITO (255)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan sielunhoidosta aiheutuvat tuotot ja kulut. Sielunhoidoksi merkitään sellainen kohtaaminen, jolla on erityinen sielunhoidollinen luonne, mm. sururyhmätoiminta, kriisiryhmät, kahdenkeskiset luottamukselliset keskustelut. Sairaalasielunhoidosta, Palvelevasta puhelimesta ja diakoniaan liittyvästä sielunhoidosta aiheutuvat kulut kirjataan omalle tehtäväalueelleen.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Mahdollistetaan sielunhoidolliset kohtaamiset ihmisille Raisiossa.
2. Järjestään sururyhmiä läheisensä menettäneille kaksi kertaa vuodessa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Ihminen saa tarvitessaan sielunhoitoa.	Asiakkaalle annetaan aika diakoniatyöntekijälle, sielunhoitoterapeutille tai diakoniapapille yhteydenotosta kolmen viikon sisälle.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Haasteet: Avuntarvitsijoiden määrän kasvu suhteessa henkilöresursseihin.

Henkilöstöresurssit: Sielunhoitotyöntekijä, diakoniatyöntekijät ja -pappi, kaikki toiminnalliset työntekijät

Toimitilat: Seurakunnan kiinteistöt, Tasalan Kamari, Kauppakeskus Mylly, kodit ja koko Raision alueet esim. ulkotilat ovat tarvittaessa käytössä.

101 2550 000 Sielunhoito

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kohdata ihminen yksilönä, pariskuntana ja tarvittaessa perheenä elämänkaaren eri vaiheissa tarpeessa, murheissa ja kriiseissä. Annetaan kiireetöntä aikaa ja tarvittaessa pitkäkestoista ja tavoitteellista sielunhoidollista tukea. Järjestää sururyhmiä läheisensä menettäneille.

YHTEISKUNNALLINEN TYÖ (250)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan yhdyskuntatyöstä, sosiaalieettisestä toiminnasta ja muusta yhteiskunnallisesti orientoituneesta ja ympäristöön suuntautuvasta työstä aiheutuvat tuotot ja kulut.

Työalajohtaja Walteri Hämäläinen

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Yleinen painopiste yhteiskunnalliseen työhön: Seurakunnan näyttäytyminen ja kasvava näkyminen toivon vahvistajana Raisiossa.

Kustannuspaikkojen painopisteet:

- Ympäristö: Viherlahden metsäalueiden virkistyskäytön parantaminen.
- Godfulness: Laadukkaan sisällön tuottamisen jatkaminen sekä lisenssijärjestelmän kehittäminen.
- Vapaaehtoistoiminta: Vapaaehtoistyön vuosikellon mukainen toiminta läpäisevästi eri työaloilla.
- Yhteiskunnallinen työ: Yhteisessä pöydässä painopisteenä on kävijöiden tyytyväisyyden selvittäminen yhteisen pöydän palveluun.
- Myllyn toiminta: Uusien vapaaehtoisten löytäminen ja näin tilan aukioloajan lisääminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Viherlahden metsäalueiden virkistyskäytön parantaminen.	Metsäaluttarin perustaminen leirikirkon läheisyyteen.	
2. Jatkaa laadukkaan Godfulness-sisällön tuottamista sekä kehittää lisenssijärjestelmää.	Uusien Godfulness-harjoitusten (vähintään 12 uutta) ja -lisenssien (vähintään 65 maksullista lisenssiä) lukumäärä.	

3. Vapaaehtoistoiminnan vuosikellon mukaisen kiitos- ja tukitoiminnan toteutuminen läpäisevästi eri työaloilla.	Kiitosjuhlaan, virkistyspäivään, siunauskirkkoon sekä jouluruokailuun osallistuneiden vapaaehtoisten lukumäärä.	
4. Tyytyväisyyskyselyn toteuttaminen Yhteisen pöydän kävijöille.	Vahvistaako Yhteinen pöytä toivoa kävijöille.	
5. Myllyntilan uusien vapaaehtoisten löytäminen ja aukiolon lisääminen.	Aukiolomäärän vertaaminen aiempiin vuosiin.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Haasteet: Vapaaehtoisten riittävä määrä.

Henkilöstöressurssi: Seurakunnan koko palkattu henkilöstö ja vapaaehtoiset.

Toimitilat: Seurakunnan kiinteistöt, Raision kaupunkialueen tapahtumapaikat, verkkoympäristö, Kauppakeskus Myllyn vuokratila.

101 1080 040 Ympäristö**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Raision seurakunta tahtoo toimia ympäristövastuullisesti kaikessa toiminnassaan. Yksi konkreettinen työväline tälle on Kirkon ympäristödiplomi, joka on ensimmäisen kerran myönnetty Raision seurakunnalle jo vuonna 2007. Raision seurakunnassa on alkanut ympäristödiplomin neljäs kausi, jota ohjaa kirkkoneuvoston vahvistama Raision seurakunnan ympäristöohjelma 2022–2027.

101 2040 020 Godfulness**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Godfulness.fi -konseptin tavoitteena on tarjota monipuolista, laadukasta ja saavutettavaa materiaalia ja harjoituksia hengellisen elämän tueksi. Harjoituksia voi tehdä kuka tahansa itsenäisesti nettisivuston tai sosiaalisen median välityksellä kotona tai ohjatusti seurakunnan eri toiminnassa, kuten rippileireillä, retriitissä tai Godfulness -hetkissä kirkossa.

101 2050 040 Vapaaehtoistoiminta**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Vapaaehtoistyön koordinointi ja kehittäminen yleisen seurakuntatyön tasolla. Yhteistyön jatkaminen Raision kaupungin ja järjestöjen kanssa vapaaehtoistyö.fi/raisio -sivuston tiimoilta.

- kiitosjuhla, virkistyspäivä, siunauskirkko, jouluruokailu
- työalarajat ylittävät vapaaehtoisten koulutukset

101 2500 000 Yhteiskunnallinen työ

Toiminta-ajatus ja tehtävä: Osallistua yhteiskunnan oikeudenmukaiseen rakentamiseen. Yhteistyön kehittäminen hyvinvointialueen (Varha) ja Raision kaupungin kanssa. Kutsuntojen järjestäminen seurakunnan tiloissa. Kustannuspaikalle kuuluvat mm seuraavat toimintamuodot:

- Yhteinen pöytä
- Soppaa kaverille -toiminta
- Kutsunnat, tarjoilut vuorovuosin kaupungin kanssa
- Yhteistyö hyvinvointialueen (Varha) ja Raision kaupungin kanssa

101 2900 020 Myllyn toiminta**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Raision seurakunta osallistuu yhteistyökumppanina kaupungin elämään kauppakeskuksessa. Tarjoamme mahdollisuuden keskusteluihin niin seurakunnan työntekijöiden kuin vapaaehtoistenkin kanssa ja rohkaissimme osallistumaan toimintaan matalalla kynnyksellä.

LÄHETYS (260)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan lähetystyöstä aiheutuvat tuotot ja kulut ml. talousarviossa lähetysjärjestöille osoitetut varat ja nimikkosopimukset. Tälle tehtäväalueelle merkitään mm. lähetystyön retkien, seurakuntamatkojen ja leirien sekä lähetystyön hyväksi järjestettyjen juhlien, tempauksien ja myyjäisten tuotot ja kulut.

Työalajohtaja pastori Vesa Siltala

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: Lähetystyön uusien toimintatapojen löytäminen ja kokeilu pitkäaikaisen lähetystyön - ja kansainvälisen työn ohjaajan irtisanoutumisen jälkeen. Edellä mainittujen teemojen näkyminen seurakunnan toiminnan eri aloilla.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Lähetystyön ja kansainvälisyyden kysymyksiä käsitellään kaikissa toiminnallisissa tiimeissä kuukausittain tästä syksystä ensi kevääseen.	Kysymysten tuottamien uusien toimintaideoiden toteutuminen toiminnassa.	
2. Lähetys ja kansainvälisyys näkyy enemmän työalojen toiminnassa.	Eri työaloille kirjatut lähetystyön ja kansainvälisyyteen liittyvät tavoitteet.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Lähetystyön ja kansainvälisyyden henkilöresurssit ovat vähentyneet merkittävästi lähetystyön ja kansainvälisen ohjaajan irtisanoutumisen jälkeen. Lähetyspappina toimii Vesa Siltala.

101 2600 000 Lähetys**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Lähetystyö on seurakunnan elämän ydintä. Innostamme seurakuntalaisia kokemaan olevansa Kristuksen pelastustyön, toivon ja ilon sanansaattajia omassa elämässään. Lähetystyön tehtävänä on eri-ikäisten lähetyskasvatus ja varainhankinta lähetystyölle sekä laajemmin käsitettynä kaikkien kristittyjen ajattelu- ja elämäntapana.

KANSAINVÄLINEN DIAKONIA JA MUU KANSAINVÄLINEN TOIMINTA (270)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan kansainvälisestä diakoniasta aiheutuvat tuotot ja kulut sekä Merimieskirkolle annetut avustukset. Tälle tehtäväalueelle kirjataan mm. ulkomaille kohdistuva ystävyysseurakuntatoiminta sekä Kirkon Ulkomaanavulle (KUA) myönnetty avustukset.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Kansainvälisiä suhteita ylläpitämällä rauhan työssä mukana oleminen
2. Henkilöstön vierailu Norjassa Bergenissä ystävyysseurakunnissa

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Kaksi retkeä Bergeniin	Toteutuneet retket	
2. Yhteyksien ylläpitäminen Harju-Madiseen ja Bergeniin	Vierailut Raisioon	

101 2700 000 Kansainvälinen diakonia**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kansainvälisen vastuun ja suvaitsevaisuuden esillä pitäminen, informaatio ja koulutus, sekä niiden lisääminen. Vakiintuneet talousarviokohteet ovat KUA (13 000 €), Merimieskirkko (7 500 €) sekä rovastikunnan ystävyysseurakunta Harju-Madise (1 500 €). Bergenin kanssa solmitun uuden ystävyysseurakuntatoiminnan jatkaminen käytännössä. Sopimus allekirjoitettiin syyskuussa 2023 Bergenissä ja on voimassa viisi vuotta.

199 2700 900 Harju-Madisen ystävyysseurakuntatyö (rovastikunnallinen)**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Tukea taloudellisesti ja hengellisesti Harju-Madisen ystävyysseurakunnan toimintaa Virossa sekä olla käytävissä mahdollisuuksien mukaan heidän muissa avunpyynnöissään. Harju-Madise on Nousiaisten rovastikunnan jäsen seurakuntien ystävyysseurakunta. Nousiaisten rovastikunnasta ovat Harju-Madisen ystävyysseurakuntatyöhön sitoutuneet Laitilan, Maskun, Merimaskun, Mynämäen, Naantalin, Nousiaisten, Pyhärannan, Raision, Ruskon, Rymättylän, Uudenkaupungin ja Vehmaan seurakunnat. Ystävyysseurakuntatyön hoitamista varten Raision seurakunta perusti erityiskatteisen rahaston, jonka säännöt kirkkovaltuusto hyväksyi 9.12.2020 §43.

MUU SEURAKUNTATYÖ (290)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan kaikki sellaiset tuotot ja kulut, jotka kuuluvat seurakuntatyöhön, mutta joille ei löydy muuta luontaista tehtäväaluetta. Seurakunnallista toimintaa tukeville järjestöille ja yhdistyksille myönnettyt avustukset kirjataan sille tehtäväalueelle, jolle avustus kohdistuu.

Työalajohtaja Sari Lehti

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Strategian jalkauttaminen
2. Äkilliset avustuspyyntöt, esim. Kirkon Ulkomaan avun katastrofirahasto
3. Ennalta arvaamattomiin tilanteisiin varautuminen

101 2900 000 Muu seurakuntatyö**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Tehtäväalueelle on varattu yleisen seurakuntatyön määrärahoja 20 000 €, joita ei voi suoranaisesti kohdentaa muille tehtäväalueille mutta voidaan Kirkkoneuvoston päätöksellä käyttää uusien, yllättävien tapahtumien, hankintojen ja avustusten kustantamiseen.

Lisäksi varataan ylimääräinen 30 000 € varautuen lisääntyviin diakonian avunpyyntöihin. Jos diakoniatyön avustummäärärahat eivät riitä talousarviovuoden aikana, voidaan kirkkoneuvoston päätöksellä jakaa lisäavustusta Muu seurakuntatyö -tehtäväalueelta.

2.3 HAUTAUSTOIMI PL 4

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
4 - Hautaus toimi					
Toimintatuotot (ulkoiset)	98 677,13	117 100,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00
Maksutuotot	86 078,67	117 000,00	280 000,00	280 000,00	280 000,00
Vuokratuotot	63,00	100,00			
Tuet ja avustukset	5 335,46				
Muut toimintatuotot	7 200,00				
Toimintakulut (ulkoiset)	-448 814,16	-531 523,00	-431 908,30	-423 048,00	-429 192,00
Henkilöstökulut	-310 326,31	-352 023,00	-279 138,30	-285 278,00	-291 422,00
Palkat ja palkkiot	-252 814,87	-291 502,00	-225 803,00	-230 770,00	-235 738,00
Henkilösivukulut	-57 511,44	-60 521,00	-53 335,30	-54 508,00	-55 684,00
Palvelujen ostot	-68 845,33	-93 600,00	-91 970,00	-76 970,00	-76 970,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-1 911,00	-1 500,00	-3 200,00	-3 200,00	-3 200,00
Aineet ja tarvikkeet	-61 527,97	-83 100,00	-55 500,00	-55 500,00	-55 500,00
Ostot tilikauden aikana	-61 527,97	-83 100,00	-55 500,00	-55 500,00	-55 500,00
Muut toimintakulut	-6 203,55	-1 300,00	-2 100,00	-2 100,00	-2 100,00
Toimintakate 1	-350 137,03	-414 423,00	-151 908,30	-143 048,00	-149 192,00
Toimintakulut (sisäiset)	-196,05				
Palvelun ostot - sisäiset	-196,05				
Toimintakate 2	-350 333,08	-414 423,00	-151 908,30	-143 048,00	-149 192,00
Poistot ja arvonalentumiset	-123 040,71	-121 395,00	-97 469,00	-96 516,00	-87 129,00
Laskennalliset erät	-199 853,08				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-673 226,87	-535 818,00	-249 377,30	-239 564,00	-236 321,00

HAUTAUSMAAHALLINTO (401)

Kirkkohallitus: Tehtäväalueelle hautausmaahallinto kirjataan hautaus-toimeen liittyvän luottamushenkilöhallinnon ja mahdollisen hautausmaatoimiston kulut sekä mahdolliset erillisten toimeksiantojen maksutuotot. Tehtäväalueen nettokustannukset vyörytetään hautaus-toimen tehtäväalueille 403-407.

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Hautaus toimi on valtiovallan evankelisluterilaisille seurakunnille antama lakisäätöinen yhteiskunnallinen tehtävä. Hautausmaahallinnon tehtävänä on henkilöstöresurssien ja hankintojen koordinointi, hautaus-toimen asiakaspalvelu sekä hautapaikkarekisterin hoito. Vuonna 2026 hintoja korotetaan, jotta päästään lähemmäs suositusta, jonka mukaan hautaus-toimen maksutuloilla on katettava seurakuntatalouden hautaus-toimen kokonaiskustannuksista puolet.

Työalajohtaja seurakuntapuutarhuri Tiina Peltonen

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Hoitosuunnitelman käyttöönotto		
2. Uusitun käyttösuunnitelman käyttöönotto		

3. Uusitun muistomerkkiohjeiden käyttöönotto		
--	--	--

HAUTAUSMAIDEN YLLÄPITO (403)

Tehtäväalueelle kirjataan hautausmaan maa-alueen ja rakenteiden, hautausmaan ylläpitoa palvelevien tilojen ja rakennusten sekä hautausmaan yleishoitoon käytettävien koneiden ja kaluston kulut ja hautausmaan ylläpitoon kohdistuvat henkilöstömenot. Tehtäväalueen tuottoja ovat hautapaikkojen luovuttamisesta ja hautojen hallinta-aikojen pidentämisestä perittävät maksut. Tehtäväalueen tuottoja voivat olla myös mahdolliset hautamuistomerkkien oikaisuista saatavat tulot, jos ne eivät sisälly haudanhoitosopimuksiin.

Työälajohtaja seurakuntapuutarhuri Tiina Peltonen

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: huoltorakennuksen korjaus

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Tyhjän sylin muistelupaikan suunnittelu		
2. ASCE ”käyttöönotto”		

HAUTAAMINEN (404)

Tehtäväalueelle kirjataan vainajan ruumiin tai tuhkan hautaamisesta sekä tuhkan muusta hautaustavasta aiheutuvat henkilöstömenot sekä hautaamiseen käytettävien koneiden ja niiden säilytys- ja huoltotilojen kulut. Huom. hautaan siunaamiseen ja muistotilaisuuksiin liittyvät henkilöstömenot sekä tilakustannukset ja -tuotot vyörytetään pääluokkaan seurakunnallinen toiminta tehtäväalueelle hautaan siunaaminen (202). Tehtäväalueen hautaaminen tuottoja ovat haudan avaamisesta, peittämisestä ja peruskunnostuksesta sekä vainajan muusta hautaustavasta perittävät maksut ja mahdolliset hautamuistomerkkien siirroista perittävät maksut.

VAINAJASÄILYTYS (406)

Tehtäväalueelle kirjataan vainajien säilytystilojen ja kylmälaitteiden kulut, vainajasäilytykseen ja -näyttöihin liittyvät henkilöstömenot sekä vainajasäilytyksen maksutuotot.

2.4 KIINTEISTÖTOIMI PL 5

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
5 - Kiinteistötoimi					
Toimintatuotot (ulkoiset)	2 317 816,08	2 200 810,00	2 077 385,00	2 077 385,00	2 077 385,00
Myyntituotot	6 607,16	6 300,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00
Maksutuotot	158,40	100,00	100,00	100,00	100,00
Vuokratuotot	2 233 502,80	2 155 810,00	2 031 985,00	2 031 985,00	2 031 985,00
Metsätalouden tuotot	42 807,56				
Muut toimintatuotot	34 740,16	38 600,00	39 000,00	39 000,00	39 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 139 776,42	-2 289 046,00	-2 131 513,87	-2 051 284,00	-2 062 181,00
Henkilöstökulut	-428 564,40	-433 696,00	-496 625,87	-507 576,00	-518 473,00
Palkat ja palkkiot	-348 293,67	-353 974,00	-401 735,00	-410 572,00	-419 411,00
Henkilösivukulut	-80 270,73	-79 722,00	-94 890,87	-97 004,00	-99 062,00
Palvelujen ostot	-170 708,86	-187 700,00	-249 980,00	-181 700,00	-181 700,00
Investointi	0,00				
Vuokratulut	-1 227 194,31	-1 290 300,00	-1 081 058,00	-1 081 058,00	-1 081 058,00
Aineet ja tarvikkeet	-223 992,98	-260 800,00	-225 400,00	-202 500,00	-202 500,00
Ostot tilikauden aikana	-223 992,98	-260 800,00	-225 400,00	-202 500,00	-202 500,00
Muut toimintakulut	-89 315,87	-116 550,00	-78 450,00	-78 450,00	-78 450,00
Toimintakate 1	178 039,66	-88 236,00	-54 128,87	26 101,00	15 204,00
Toimintatuotot (sisäiset)	1 017 518,18	11 600,00	245 000,00	245 000,00	245 000,00
Sisäiset tuotot	1 017 518,18	11 600,00	245 000,00	245 000,00	245 000,00
Toimintakulut (sisäiset)	-227,90	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
Palvelun ostot - sisäiset	-227,90	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
Toimintakate 2	1 195 329,94	-76 836,00	190 671,13	270 901,00	260 004,00
Poistot ja arvonalentumiset	-317 286,72	-314 858,00	-326 099,00	-321 744,00	-293 416,00
Laskennalliset erät	-396 026,82				
Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	482 016,40	-391 694,00	-135 427,87	-50 843,00	-33 412,00

KIINTEISTÖTOIMI (501, 512, 502, 505, 506, 507, 508, 509)

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden. Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia, muuta kiinteää omaisuutta ja kalusteita. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti. Seurakunnan omistamasta ja hallinnoimasta kiinteistö- ja maaomaisuudesta pidetään huolta ja näin varmistetaan niiden arvon säilyminen.

Kiinteistö- ja kirkonpalvelushenkilökunnan tehtävänä on

- ylläpitää seurakunnallisen toiminnan tilat toimintakunnossa.
- ylläpitää virastopalveluille ja hallinnolle toimivia tiloja.
- huolehtia tilojen ja niiden ympäristön hoidosta, huollosta, automatiikasta ja valvonnasta.
- kartoittaa siivouksen ja vahtimestaripalvelujen tarve toiminnan laajuuden vaihdellessa.

Työalojohtajat talousjohtaja Tapani Praktig ja seurakuntamestari Päivi Ahtinen

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: seurakuntatalon ulkovalaistuksen uusiminen sekä aurinkopaneelien asentaminen. Wanhan Pappilan julkisivun maalaus. Viherlahden ruokasalin ja keittiön valaistuksen uusiminen sekä uusi astianpesukone.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen (mitataan tilinpäätöksessä)
1. Kiinteistöjärjestelmä Granlund Managerin käyttöönotto	Järjestelmän käyttöönotto 2026	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat: henkilöstöressurssien epävarmuus

KIINTEISTÖHALLINTO (510)

101 5010 000 Kiinteistöhallinto

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kiinteistöhallinnon tehtävänä on johtaa ja valvoa kiinteistöjen

- korjausta, rakentamista ja rakennuttamista
- kaavoitusta sekä huolehtia maaomistuksesta
- tilankäyttöä ja vuokraustoimintaa sekä niiden laskutusta
- kaluste ym. hankintoja
- vuosisopimuksia
- energiaseurantaa
- käyttöastetta

KEITTIÖTOIMI (512)

101 5120 000 Tarjoilutoiminta

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Katrina -varausjärjestelmän kautta vahtimestareilta tilattu sisäinen tarjoilutoiminta. Hankinnat kirjataan tälle tehtäväalueelle ja tuloutus tapahtuu tarjoiluhinnaston mukaisesti veloittaen tilauksen tehnyttä tehtäväaluetta.

101 5120 020 Sisäiset siivoustarvikkeet

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Vahtimestari hankkii keskitetysti siivoustarvikkeita eri kiinteistöjen tarpeisiin ja hankinnat kirjataan tälle kustannuspaikalle, josta kustannukset jyvitetään siivottavan pinta-alan suhteessa tilinpäätöksessä eri kiinteistöille.

KIRKOT (502)

101 5020 000 Kirkko

Kirkkotie 2

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

1300-luvulta peräisin oleva keskiaikainen harmaakivikirkko palvelee jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten keskuksena sekä musiikkiesitysten ja muiden tilaisuuksien pitopaikkana. Kulttuuriperinnöllisesti arvokasta omaisuutta vaalitaan ja siitä tiedotetaan mm. Tiekirkkotoiminnan kautta.

KAPPELIT (505)

Kirkkohallitus: Tähän kirjataan sellaisten kappeleiden ja kirkkorakennusten tuotot ja kulut, jotka eivät ole kirkkolain 14 luvun 2 §:n mukaisia kirkollisia rakennuksia.

101 5050 000 Alakappeli**Toiminta-ajatus ja tehtävä:**

Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaan (yleiskirje 13/2012) kappelit erotetaan hautaus-toimen rakennuksista omaksi tehtävääalueeksi kiinteistötoimen rakennuksiin. Hautaus-toimen kiinteistöihin kirjataan vain varsinaista hautaus-toimea palvelevat kiinteistöt. Alakappeli on osa hautausmaan huoltorakennusta. Kustannukset kohdennetaan kerrosalojen suhteessa tehtävääalueelle 101 4030 000 Hautausmaakiinteistöt ja 101 5050 000 Alakappeli.

SEURAKUNTATALOT (506)**101 5060 000 Seurakuntatalo**

Kirkkoherrankuja 2

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Vuonna 1962 rakennetussa ja vuonna 1999 laajennetussa keskustan seurakuntatalossa on toimitiloja työntekijöille, kokoontumistiloja hallinnolle ja muille ryhmille sekä virasto- ja vastaanottotiloja yleisöpalveluille. Alakerrassa kokoontuvat perhekerhot ja nuorisotyön ryhmät. Kappelissa suoritetaan kirkollisia toimituksia. Seurakuntasalia ja kahviota käytetään aktiivisesti seurakunnan omaan toimintaan, mutta tiloja vuokrataan myös perhejuhliä ja muita tilaisuuksia varten.

101 5060 020 Wanha Pappila

Kirkkoherrankuja 2

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Wanhan Pappilan tiloissa toimivat säännöllisesti partiolippukunnat Jokikylän Pojat ja Raision KilliNallit. Wanhassa Pappilassa toimii myös joitakin säännöllisiä ryhmiä ja lisäksi se on pihatilaisuuksien ”tukikohtana”.

101 5060 040 Kokinvuoren seurakuntakoti

Murroskuja 3

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Vuonna 1986 seurakunnan rakennuttamassa Kokinvuoren srk-kodissa kokoontuu lapsityön ja vanhusten kerhoja. Vuonna 2020 toimintaan on tullut lisäksi diakoniatyön järjestämä Yhteinen keittiö -ruokailutilaisuus ja ruokajakelu. Kuorot pitävät siellä harjoituksia ja tiloja varataan myös yksityiskäyttöön mm. perhejuhliä varten.

101 5060 080 Tikanmaan seurakuntakoti

Kapponkatu 14 C 26

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Tilat on vuokrattu Raision kaupungille päiväkotitoimintaan.

101 5060 100 Tasalan Kamari – Kahvio ja Lähetyssoppi (KOy Tasalansilta)

Tasalanaukio 5

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Raision seurakunta omistaa KOy Tasalansillan osakkeet nrot 2559–3575, jotka oikeuttavat liikehuoneistojen H6 ja H7 hallintaan. Tila on toiminut vapaaehtoistoiminnan keskuksena. Tasalan Kamarin kahvio toimii huoneistossa H7 ja Lähetyssoppi huoneistossa H6. Kamarissa on ollut säännöllisesti erilaisia ohjelmatuokioita, musiikkitalaisuuksia, vaihtuvia näyttelyitä sekä mahdollisuus papin ja diakoniatyöntekijän tapaamiseen. Lähetyssoppen tuotemyynnillä on tuettu seurakunnan nimikkolähetystoimintaa.

101 5060 120 Mylly (vuokratila Kauppakeskus Mylly Oy)

Myllynkatu 1148

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Kauppakeskus Myllyn liiketila vuokrattiin seurakunnallista palvelupistettä varten vuonna 2018. Myllyn asiakkaiden kohtaaminen, aikuistyö, diakoniatyö ja pienryhmätoimintaa ovat keskeiset työalat, jotka tarjoavat palveluja Myllyssä. Toimintaa varten on avattu kustannuspaikka 101 2900 020.

101 5070 020 Friisilän seurakuntakoti (As Oy Friisilän paimen)

Lumparlankatu 18 C

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Seurakunta omistaa As Oy Friisilän osakkeista 11,9 %, jotka oikeuttavat kahden kerhuhuoneiston hallintaan. Tilat on saneerattu 2021 lasten- ja nuorten etsivään nuorisotyöhön ja harrastetoimintoihin.

MUUT RAKENNUKSET (507)

101 5090 000 Navetta

Kirkkoherrankuja 2

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Seurakuntatalon pihapiirissä sijaitsevan vanhan navettarakennuksen yläkerta palvelee varastona. Alakerassa toimii varhaisnuorten lennökkikerho.

101 5090 020 Vaatevarasto Naulakko (vuokratila Softema Invest Oy)

Purokatu 9

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Diakoniaosaston ylläpitämä lahjoitusten vastaanottokeskus.

LEIRI- JA KURSSIKESKUKSET (508)

101 5080 000 Viherlahden leirikeskus

Merimaskuntie 530, Merimasku

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Leirikeskuksessa järjestetään mm. rippileirejä, nuorisoleirejä ja diakonian vanhus- ja erityistyön leirejä.

MAA- JA METSÄTALOUS (509)

101 5100 000 Metsätalous

Toiminta-ajatus/Tehtävä:

Raision seurakunnalla on metsäomaisuuden hoitosopimus Metsänhoitoyhdistys Lounametsän kanssa. Metsää on noin 30 hehtaarin edestä ja metsää hoidetaan metsähoitosuunnitelman mukaisesti sekä ympäristödiplomin vaatimukset huomioiden. Hakkuita suoritettu 2023 ja 2024.

101 5100 020 Tontit

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Maa-alueilla varmistetaan seurakunnan edun mukainen tuotto ja käyttö.

SIJOITUSOSAKEYHTIÖT (510, 511)

Toiminta-ajatus ja tehtävä:

Raision seurakunnalla on hallinnassaan asuin-, osake- ja kiinteistöosakeyhtiöiden osakkeita, jotka on hankittu pitkällä tähtäimellä turvaamaan seurakunnan toimintaa. Konsernitaseseen on yhdistelty keskustan Tasalan

alueen kiinteistöosakeyhtiöt sekä Tasalan Huolto Oy. Seurakunnan kirkkoneuvosto esittää valittavaksi tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet sekä yhtiökokousedustajat. Kirkkoneuvoston valitsema sijoitus- ja kiinteistöryhmä seuraa tytäryhtiöiden toimintaa. Muun kiinteistötoimen toimintaa on sijoitusosakeyhtiöiden tilojen vuokraus tavoitteena tuottaa sijoitetulle pääomalle kohtuullinen tuotto.

Työalajohtaja talousjohtaja Tapani Prättig

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella: nykyisen vuokrausasteen (85% vuonna 2025) nostaminen

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat: vuonna 2026 alkavan ja ainakin vuoteen 2029 kestävä E18-hankkeen vaikutukset Raision keskustan kiinteistöjen vetovoimaan

101 5070 000 Muut osakehuoneistot (As Oy Raision Arkadi) Tornikatu 2

Seurakunta omistaa Asunto Oy Raision Arkadi II:n osakkeista 3,14 %. Tila on vuokrattu 31.12.2025 asti.

101 5110 000 Kiinteistö Oy Keskustasala Tasalanaukio 3, y-tunnus 0671819–5, omistusosuus 100 %

Voimassa olevia vuokrasopimuksia 6 kpl. Vuokrausaste 93 %.

Pääomavastikkeista lainojen lyhennykset on aktivoitu taseeseen 1.1.2024 alkaen.

Investointitilaus 1000528 102.000 €

101 5110 020 Kiinteistö Oy Tasalansilta Tasalanaukio 5, y-tunnus 072217–0, omistusosuus 100 %

Voimassa olevia vuokrasopimuksia 22 kpl. Vuokrausaste on 89 %.

101 5110 040 Kiinteistö Oy Tasalananttila Raisiontori 6, y-tunnus 0726857–9, omistusosuus 100 %

Voimassa olevia vuokrasopimuksia 7 kpl. Vuokrausaste 86 %.

Pääomavastikkeista lainojen lyhennykset aktivoitu taseeseen 1.1.2024 alkaen.

Investointitilaus 1000527 295.000 €

101 5110 050 Kiinteistö Oy Vasarantori Varppeenaukio 11, y-tunnus 0529680–8, omistusosuus 100 %

Raision seurakunta osti Kiinteistö Oy Vasarantorin koko osakekannan heinäkuussa 2023.

Voimassa olevia vuokrasopimuksia 3 kpl. Vuokrausaste 25 %.

101 5110 060 Vaisaaren Liiketalo Oy Karrinkatu 10, y-tunnus 0213034–3, omistusosuus 40,89 %

Tilat on vuokrattu Raision kaupungille päiväkotitoimintaan.

3 TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 589 071,64	2 475 360,00	2 505 305,00	2 505 305,00	2 505 305,00
Korvaukset	56 152,21	51 000,00	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Myyntituotot	31 929,52	22 700,00	24 200,00	24 200,00	24 200,00
Maksutuotot	118 742,18	153 150,00	319 020,00	319 020,00	319 020,00
Vuokratuotot	2 233 565,80	2 155 910,00	2 031 985,00	2 031 985,00	2 031 985,00
Metsätalouden tuotot	42 807,56				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	14 977,19	23 000,00	11 500,00	11 500,00	11 500,00
Tuet ja avustukset	43 224,87	31 000,00	20 300,00	20 300,00	20 300,00
Muut toimintatuotot	47 672,31	38 600,00	43 300,00	43 300,00	43 300,00
Toimintakulut	-5 814 055,86	-6 218 652,00	-6 173 536,93	-6 100 412,15	-6 164 917,15
Henkilöstökulut	-2 787 693,74	-2 963 409,00	-2 990 867,93	-3 048 839,15	-3 113 844,15
Palkat ja palkkiot	-2 297 010,74	-2 430 935,00	-2 419 344,00	-2 466 216,00	-2 519 297,00
Henkilösivukulut	-516 839,53	-532 474,00	-571 523,93	-582 623,15	-594 547,15
Henkilökulujen oikaisuerät	26 156,53				
Palvelujen ostot	-1 071 532,73	-1 081 793,00	-1 304 606,00	-1 200 210,00	-1 199 710,00
Investointi	0,00				
Vuokratulut	-1 249 544,28	-1 317 750,00	-1 112 483,00	-1 112 483,00	-1 112 483,00
Aineet ja tarvikkeet	-440 377,58	-499 980,00	-468 520,00	-441 820,00	-441 820,00
Ostot tilikauden aikana	-440 377,58	-499 980,00	-468 520,00	-441 820,00	-441 820,00
Annetut avustukset	-163 263,44	-174 420,00	-161 700,00	-161 700,00	-161 700,00
Muut toimintakulut	-101 644,09	-181 300,00	-135 360,00	-135 360,00	-135 360,00
TOIMINTAKATE	-3 224 984,22	-3 743 292,00	-3 668 231,93	-3 595 107,15	-3 659 612,15
Kirkollisverotulot	3 995 881,08	4 050 000,00	4 103 000,00	4 097 000,00	4 090 000,00
Valtionrahoitus	510 416,04	400 000,00	365 000,00	365 000,00	365 000,00
Verotuskulut	-66 181,59	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00
Kirkon rahastomaksut	-372 846,00	-365 000,00	-365 000,00	-365 000,00	-365 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	341 697,05	183 000,00	53 900,00	53 900,00	53 900,00
VUOSIKATE	1 183 982,36	459 708,00	423 668,07	490 792,85	419 287,85
Poistot ja arvonalentumiset	-440 327,43	-436 253,00	-423 568,00	-418 260,00	-380 545,00
Erilliskirjanpituona hoidetut rahastot	0,00				
TILIKAUDEN TULOS	743 654,93	23 455,00	100,07	72 532,85	38 742,85
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	95 355,05	95 355,00	95 355,00	95 355,00	95 355,00
Vapaaehtoisten varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	-600 000,00				
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	239 009,98	118 810,00	95 455,07	167 887,85	134 097,85

Tuloslaskelma eriteltynä (seurakuntatalous ja sijoituskiinteistöt)

	1015110000	1015110020	1015110040	1015110050	1015110060	1015070000	1015100020	Sijoituskiinteistöt	Srk pl	Srk
	KOy Keskustasala	KOy Tasalansilta	KOy Tasalanantila	KOy Vasarantori	Vaisaaren Liiketalo	As Oy Arkadi	Tontit	yhteensä	sijoituskiinteistöt	yhteensä
	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026	TA 2026
Toimintatuotot	407 619,00	216 335,00	901 950,00	52 115,00	65 693,00	2 677,00	313 072,00	1 959 461,00	545 844,00	2 505 305,00
Toimintakulut	-287 765,00	-245 787,00	-280 722,00	-149 917,00	-20 270,00	-5 593,00	-34 917,82	-1 024 971,82	-5 148 565,11	-6 173 536,93
TOIMINTAKATE	119 854,00	-29 452,00	621 228,00	-97 802,00	45 423,00	-2 916,00	278 154,18	934 489,18	-4 602 721,11	-3 668 231,93
Kirkollisverotulot									4 103 000,00	4 103 000,00
Valtionrahoitus									365 000,00	365 000,00
Verotuskulut									-65 000,00	-65 000,00
Kirkon rahastomaksut									-365 000,00	-365 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut									53 900,00	53 900,00
VUOSIKATE	119 854,00	-29 452,00	621 228,00	-97 802,00	45 423,00	-2 916,00	278 154,18	934 489,18	-510 821,11	423 668,07
Poistot ja arvonalentumiset		-37 713,00					-1 478,00	-39 191,00	-384 377,00	-423 568,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot										
TILIKAUDEN TULOS	119 854,00	-67 165,00	621 228,00	-97 802,00	45 423,00	-2 916,00	276 676,18	895 298,18	-895 198,11	100,07
Poistoerojen lis (-) tai väh (+)									95 355,00	95 355,00
Vapaaehtoisten varausten lis (-) tai väh (+)										
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	119 854,00	-67 165,00	621 228,00	-97 802,00	45 423,00	-2 916,00	276 676,18	895 298,18	-799 843,11	95 455,07

4 INVESTOINTIOSA

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin. Investointiosa on sitova hankekohtaisesti.

Kohde	Tilaus		Talousarvio 2026	TS1 2027	TS2 2028
HAUTAUSMAA	2008983	Hautausmaa, uusi sisäänkäynti		20 000,00 €	42 000,00 €
1014030000	2011103	Hautausmaa, Tyhjä syli -muistelupaikka	5 000,00 €	20 000,00 €	
KIRKKO					
1015020000	2008980	Kirkko, uudet urut		612 565,50 €	310 047,75 €
ALAKAPPELI					
1015050000	2006577	Alakappelin tuolit			15 000,00 €
SEURAKUNTATALO					
1015060000	2010991	Seurakuntatalo, sisä- ja ulkovalaisimien uusim.	70 000,00 €	45 000,00 €	
	2010166	Seurakuntatalo, aurinkopaneelit	45 000,00 €		
VIHERLAHDEN LEIRIKESKUS					
1015080000	2008682	Viherlahti, grillikatot		219 000,00 €	
KOY KESKUSTASALA					
1015110000	1000528	KOy Keskustasala, po-vastikkeiden rahastointi	102 000,00 €	102 000,00 €	102 000,00 €
KOY TASALANANTTILA					
1015110040	1000527	KOy Tasalananttila, po-vastikkeiden rahastointi	295 000,00 €	295 000,00 €	295 000,00 €
Yhteensä			517 000,00 €	1 313 565,50 €	764 047,75 €

5 RAHOITUSOSA

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
► Tulorahoitus	-1.183.982	-459.708	-657.768	-724.893	-653.388
► Investoinnit	1.415.400	874.000	517.000	1.313.566	764.048
• Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	231.417	414.292	-140.768	588.673	110.660
► Antolainauksen muutokset	-2.400				
► Lainakannan muutokset					
► Muut maksuvalmiuden muutokset	-20.815				
• Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-23.215				
• Rahavarojen muutos	208.202	414.292	-140.768	588.673	110.660
• Rahavarojen muutos (tase)	208.202				
• Osakkeiden ja osuuksien muutos	-5.309				
• Muiden arvopaperien muutos	385.547				
• Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-172.036				

6 MAKSU- JA KORVAUSHINNASTOT

6.1 VIHHERLAHDEN LEIRIKESKUS 2026

1) Hinnat seurakunnan omille jäsenille (tai niihin rinnastettaville henkilöille)

Taulukon 1 hintojen mukaisesti laskutetaan **Raision seurakunnan jäsenien tai heihin rinnastettavien osallistujien** osallistuminen Viherlahden leirikeskukseen toimintaan joko leireillä tai päivävierailuilla.

TAULUKKO 1. Seurakunnan oma toiminta	0–4-vuotiaat	5-17-vuotiaat + erityisryhmät	18-vuotiaat ja sitä vanhemmat
Aamu- tai iltapala	0 €	4 €	5 €
Välipalakahvi/makkara/lettu	0 €	2 €	3 €
Lounas/päivällinen (sis. kahvi)	0 €	6 €	8 €
Majoittuminen (1 lisäyö, muu kuin retriitti)	0 €	13 €	18 €
Päiväretki (sis. 2 ruokaa, välipalakahvin/makkaran, saunan) ilman yöpymistä	0 €	20 €	25 €
Yhden yön majoitus ja ruokailut (sis. 3 lounasta/päivällistä, 2 aamutai iltapalaa, 1 kahvia/lettua/makkaraa)	0 €	40 €	50 €
Viikonloppu, pe iltapala à su lounas (tai vastaava) kahden yön majoitus ja ruokailut (3 ruokaa, 4 aamu- tai iltapalaa, 1 kahvi)	0 €	60 €	75 €
Viikonloppuretriitti pe iltapala – su lounas, majoitus 1 henkilö/huone	-	110 €	135 €
3 yön leiri tulopäivän lounaasta lähtöpäivän lounaaseen (sisältäen 6 aamu- tai iltapalaa, 4 välipalakahvia/makkaraa, 7 lounasta/päivällistä)	0 €	110 €	130 €

Taulukossa on yleisimmät leirimuodot valmiiksi laskettuina hintoina. Jos leirin kesto eroaa yllämainituista ruokailuiden tai yöpymisten lukumäärän osalta, voit laskea hinnan itse taulukon yksittäisten ruokailuiden ja yöpymisten hintojen avulla. Jos esimerkiksi päiväretki alkaakin jo aamiaisella tai päättyy iltapalaan, tulee normipäiväretken hintaan 20/25 € lisämaksua 4/5 € verran. Jos sinulla on hintojen suhteen epäselvyyttä, voit tarkistaa hinnat taloustoimistosta.

Hinnaston erityisryhmillä tarkoitetaan esim. kehitysvammaisten ja mielenterveyskuntoutujien toimintaa. Näistä tekee kussakin tapauksessa päätöksen kirkkoherra. Raision seurakunnan jäseniin rinnastettavia osallistujia ovat Raision seurakunnan työntekijöiden perheet kotikunnasta ja seurakunnasta riippumatta sekä Raision seurakunnan omaan toimintaan kiinteästi osallistuvat yksittäiset ulkoseurakuntalaiset (esim. vapaaehtoiset).

Sisarusalennus leireillä (ei päiväretket): Perhe saa jokaisesta sisaruksesta alennusta 20 € kokonaisleirimaksusta. Eli 2 lapsen perhe saa yhteensä alennusta 20 €, 3 lapsen perhe 40 € jne.

Osanottajille maksutonta toimintaa ovat kaikki leirit ja retket, jotka tehtyjen päätösten perusteella (budjettitekstit, hallintoelinten päätökset tai muu vastaava) ovat osanottajille ilmaisia, esimerkiksi:

- leirin ohjaajat ja vetäjät, vierailevat ”luennoivat” papit ja kanttorit, yövalvojat
- 0–4-vuotiaat osallistujat leireillä
- osallistujan henkilökohtainen avustaja
- rippikoululeirit sekä isoskoulutusleirit
- vapaaehtoisten koulutusleirit / -retket
- maksuvapautusasiakkaat (leirin johtajan, työalajohtajan, talousjohtajan ja kirkkoherran kautta maksuvapautushakemuslomakkeella, liite 3)

Pelkkä kahvitus kutsuvierasryhmille (kahvi + pulla) on osallistujille maksuton. Vuorokautta lyhyemmät tilaisuudet, joihin sisältyy vähintään yksi ateria (= ”enemmän kuin kahvitus”), veloitetaan taulukon 1 ruokailuhinnaston mukaisesti. Esimerkiksi varttuneen väen vierailupäivä, ryhmien / piirien ja vastaavien kokoontumiset.

Leireille ilmoittautumiset ovat sitovia. 7 vrk tai sitä lähempänä leiriä tapahtuneista peruuntumisista veloitetaan peruutusmaksuna 50 % leirin hinnasta, mutta tämä ei koske päiväretkiä. Peruutusmaksun toivotaan sitouttavan leireille ilmoittautuneita, koska seurakunta joutuu maksamaan yrittäjälle peruuntuneista leiri-paikoista täyden hinnan. Peruutusmaksua ei peritä lääkärintodistuksella todennetuista sairaustapauksista. **Peruutusmaksukäytäntö tulee saattaa tiedoksi kaikille leireille ilmoittautuneille osallistujille ja heidän huoltajilleen jo ilmoittautumisvaiheessa.**

Maksullisista leireistä osallistumismaksut on mahdollista hoitaa Katrinan Ilmoittautumis-portaalin kautta Katrina Verkkomaksulla joko suoramaksuna tai maksulinkin lähetyksenä. Kirjanpitoon toimitetaan leiriltä paluuilmoituslomake, osallistujalista, osallistujien yhteystiedot sekä mahdolliset peruutusmaksun vuoksi laskutettavat henkilöt.

2) Hinnat ulkoseurakuntalaisille yksittäin/ryhmänä

Taulukon 2 mukaisesti laskutetaan Raision seurakunnan leiritoimintaan osallistuvia ulkoseurakuntalaisia ryhmänä sekä yksittäin muita kuin ev-lut. seurakunnan jäseniä tai ulkoseurakuntalaisia, jotka eivät osallistu muuten kiinteästi Raision seurakunnan omaan toimintaan. Esimerkki ulkoseurakuntalaisesta ryhmästä on rovas-tikunnalliset tapahtumat, joista laskutetaan naapuriseurakuntia (mm. Nuisku).

TAULUKKO 2. Ulkoseurakuntalaiset ryhmänä/yksittäin	0-1-vuotiaat	Kaikki muut ikäryhmät
Aamu- tai iltapala	0 €	10 €
Välipalakahvi/makkara/lettu	0 €	4 €
Ruoka + kahvit	0 €	12 €
Majoitusvuorokausi	0 €	50 €
Päivän ruoat (sis. 2 ruokaa, välipalakahvin) ilman yöpymistä	0 €	30 €
LA lounas à SU päiväkahvi (tai vastaava) yhden yön majoitus ja ruokailut (sis. 3 ruokaa, 2 aamu- tai iltapalaa, 2 kahvia)	0 €	85 €
PE iltapala à SU päiväkahvi (tai vastaava) kahden yön majoitus ja ruokailut (3 ruokaa, 4 aamu- tai iltapalaa, 2 kahvia)	0 €	125 €
Retriitti pe-iltapala-su lounas, 1 henkilö/huone	-	175 €

3 yön leiri tulopäivän lounaasta lähtöpäivän lounaaseen (sisältää 6 aamu- tai iltapalaa, 4 välipalakahvia/makkaraa, 7 lounasta/päivälistä)	0 €	225 €
--	-----	-------

HUOM. Ulkoseurakuntalaisista ryhmänä täytetään erillinen, tätä tarkoitusta varten laadittu lomake, josta ilmenevät myös kunkin ryhmän laskutustiedot. Tämä lomake toimitetaan kirjanpitoon. Vuorokausi ei välttämättä tarkoita ruokailujen määrää ajatellen täyttä leirivuorokautta, vaan vuorokausimaksu lasketaan öiden mukaan. Kun majoitusta ei ole, lasketaan kustannukset ruokailujen osalta halvimman vaihtoehdon mukaan

Ulkoseurakuntalaisen maksu rippileiristä on 350 €/leiri. Periaate on, että Viherlahden rippileireille otetaan ulkoseurakuntalaisia vain, jos jollakin leirillä on selkeästi tilaa. Raisiolaisille on siis itsestään selvä etusija. Eri-tyistapauksissa hintaa voidaan harkita – esim. ulkomailla asuvat voivat olla erityistapaus, mutta ne sovitaan erikseen kirkkoherran kanssa

3) Peruutusmaksut

Raision seurakunnan varaamat **leirit voi perua veloituksetta viimeistään 14 vrk ennen tapahtuman alkamisajankohtaa.** Mikäli tieto peruutuksesta tulee yrittäjälle 0–13 vuorokautta ennen leirin alkua, on yrittäjä oikeutettu laskuttamaan seurakuntaa peruuntuneesta leiristä laskennallisia leirivuorokausikustannuksia niin, että jokaista varattua yötä kohti korvataan 242,38 €. Peruutusmaksun maksaa se työala, joka on tehnyt varauksen. Jokainen peruutus (sellaisetkin hyvissä ajoin tapahtuvat, joista ei mene maksua) tulee ilmoittaa välittömästi kirjallisesti yrittäjälle ja merkitä muutos varauskirjaan. **Päiväretkistä ei mene peruutusmaksua.** Mikäli peruuntuminen tapahtuu niin myöhään, että yrittäjä on ehtinyt tilata leiriä tai päiväretkeä varten elintarvikkeet, voi yrittäjä veloittaa myös tilatuista elintarvikkeista niitä vastaavan summan kuittia vastaan. Siivouksesta tai muista ylimääräisistä kustannuksista ei laskuteta peruutusvuorokausien osalta.

4) Korvauskäytännöt

Mikäli leiriläinen aiheuttaa omalla toiminnallaan vaaratilanteita (esimerkiksi huoneessa tupakointi) tai vahinkoa (esim. seinän tai huonekalun tarveleminen), peritään näistä korvausta. Periaatteet ja korvauskäytännöt sekä –maksut on syytä käydä läpi ennen leiriä kaikkien osallistujien kanssa; **tieto näistä on syytä liittää myös leirikirjeeseen.** Seurakunnan vakuutukset eivät kata leiriläisten omaisuutta, esineiden katoamista tai rikkoontumista. Seurakunta tai seurakunnan vakuutus ei myöskään vastaa leiriläisten itsensä aiheuttamasta vahingonteosta leirikeskuksen, leiriläisten tai seurakunnan omaisuudelle. Leirikeskuksen tahrimisesta sekä vahingonteosta peritään siivouksen ja korjauksen aiheuttamat korjauspalvelun veloittamat kustannukset reaalihintaisina leiriläiseltä tai hänen huoltajaltaan.

Toiminnassamme noudatetaan tupakkalakia, jonka mukaan koko leirikeskuksen alue on savutonta aluetta ja tupakkatuotteiden hallussapito on leirillä ehdottomasti kiellettyä. Mikäli alaikäisellä leiriläisellä tavataan tupakkatuotteita, otetaan kotiin yhteys. Tupakkatuotteiden käyttö ja hallussapito voi johtaa leirin keskeytymiseen. Salatupakointi on vaarallista tulipalovaaran takia ja siksi ehdottomasti kiellettyä. Tulipalovaaran ja savuhaittojen vuoksi mahdollisesta salatupakoinnista peritään korvauksena 150 euroa huonesiivouksesta sekä reaalikustannukset mahdollisista palohälytystoimenpiteistä tai tulipalosta. Tämä on hyvä kertoa ennen leirin alkua osallistujille.

6.2 KERHOMAKSUT JA TILAVUOKRAT 2026

KERHOMAKSUT / KAUSI (kevät ja syksy)		
Pappilan päiväkerhot 2 kertaa/vko		20 €
Harrastekerhot		15 €

TILAVUOKRAT		
Hinnat sis. alv 25,5 %		
KESKUSTAN SEURAKUNTATALO		
Kahvio, ruokailu	42 henkeä	130 €
kahvitilaisuus	49 henkeä	130 €
Seurakuntasali	96 henkeä	225 €
Seurakuntasali ja kahvio	145 henkeä	290 €
Seurakuntasalin kappeli	55 henkeä	130 €
Koko yläsali	200 henkeä	400 €
Kokoushuone (ei kaste- ja muistotilaisuuksia)	16 henkeä	70 €
KOKINVUOREN SEURAKUNTAKOTI		
Juhlasali	60 henkeä	140 €
Kokous-/kerhuhuone	24 henkeä	60 €
PÖYTÄLIINOJEN KÄYTTÖKORVAUS		
Isot liinat €/kpl		13 €
Pienet liinat €/kpl		9 €
MUUT EHDOT:		
Juhla- ja kokoustiloja vuokrataan seuraaviin tilaisuuksiin:		
kasteen jälkeinen kastejuhla		
siunaustilaisuuden jälkeinen muistotilaisuus		
rippi-, ylioppilas- ja merkkipäiväjuhla		
yhdistysten ja järjestöjen kokoukset.		
Seurakuntatalon ja seurakuntakotien tilavuokrat ovat kaksinkertaiset <u>Raision seurakuntaan kuulumattomilta</u> , taloyhtiöiltä tai vastaavilta ulkopuolisilta tahoilta (yritykset yms.), jotka eivät varsinaisesti liity seurakunnan toimintaan. Seurakunnan omat tilaisuudet / varaukset ensisijaisesti.		

RAISION KIRKKO		
Kirkollinen toimitus		
Raision seurakunnan jäsen		- €
Ev.lut kirkkoon kuuluva, ulkopaikkakuntalainen (muu kuin kaste)		230 €
Muu kristillinen seurakunta		350 €
Ei kristillisen seurakunnan jäsen, kirkkoon kuulumaton		ei vuokrausta
Kirkkokonsertit		
Ei-kaupalliset ja kumppanuuteen perustuvat		690 €
Muut konsertit		925 €
Kirkon lisäpaikkojen kalustaminen		230 €
Muut tilaisuudet		
Turistiryhmävaraukset, ovenavausmaksu		60 €
ALAKAPPELI, 50 henkeä		
Kirkollinen toimitus		
Raision seurakunnan jäsen		- €
Ev.lut. kirkkoon kuuluva ulkopaikkakuntalainen (muu kuin kaste)		230 €
Muu kristillinen seurakunta		350 €
Ei kristillisen seurakunnan jäsen, kirkkoon kuulumaton		550 €
- tilojen järjestely tunnuksettomaksi	lisämaksu	115 €

Evankelis-luterilaisten seurakuntien ja Porvoon sopimuksen kirkkojen jäsenten on mahdollista tarvittaessa saada kirkolliseen toimitukseen Raision seurakunnan pappi ja/tai kanttori.
Kun tilaisuuden toimittava pappi tulee ev.lut seurakunnasta, kanttori on mahdollista saada Raision seurakunnasta.
Muiden järjestävien tahojen tilaisuuksiin Raision seurakunnan kanttori ei ole käytettävissä.

VETERAANIT

Raisiolaiset rintamaveteraanit, muistotilaisuus

ei tilavuokraa

Veteraanien puolisoilta maksut peritään tilavuokrat hinnaston mukaisesti.

Pöytäliinojen käyttö veloitetaan kaikissa tilaisuuksissa kappalemäärän mukaan.

KASTEJUHLA

Raisiolaiset perheet, kastejuhlatilaisuus

ei tilavuokraa

Ulkopaikkakuntalainen, kastejuhlatilaisuus

½ tilavuokrasta

Pöytäliinojen käyttö veloitetaan kaikissa tilaisuuksissa kappalemäärän mukaan.

Kutsunnoista laaditaan erillinen sopimus seurakuntasalin, -kahvion ja kokoushuoneen käytöstä puolustusvoimien kanssa.**HENKILÖKUNTAHINNAT 2025-2026**

Muuttolaatikat, pyydetään kiinteistöhoitajalta	- €
Astiat (vuokraaja pakkaa ja palautta puhtaina sekä hyllyttää) lupa vahtimestarilta	- €
Termoskannu, lupa vahtimestarilta	- € kpl
Kahvinkeitin, lupa vahtimestarilta	- € kpl
Juhlakatos (telttä)	30,00 €
Isot liinat/kpl	13,00 €
Pienet liinat/kpl	9,00 €
Ei tilavuokraa, seurakunnan tilojen käytön siivouskorvaus	½ tilavuokrasta
Autopaikoituksen moottorin ja sisätilan sähkölämmitys (1.11-31.3.)	21,00 € talvi
Autopaikoituksen auton lataus mahdollisuus (oma sähkönkulutusmittari)	0,15 € €/kWh
Adressi (myös luottamushenkilöt)	5,00 € kpl
Pöytien ja tuolien vuokraamisesta sovittava erikseen vahtimestarin kanssa.	
Valokopio (mv/väri/A3/A4)	0,06 € kpl

Henkilökunta:

Raision seurakunnasta eläkkeelle jääneet.

Seurakunnan vakinaiset viran ja toimen haltijat sekä heidän

- puolisonsa

- lapsensa ja lastenlapsensa

- vanhemmat ja isovanhemmat

Seurakunnan omat tilaisuudet / varaukset ensisijaisesti.

6.3 HAUTAPAIKKA- JA HAUTAUSMAKSUT 2026**Haudan hallinta-aika 25 v, 13 L -alue 40 v.**

Arkkuhaudat	Haudan hinta	Hautauspalvelumaksu
Matalahauta (yksi arkku- ja kuusi uurnahautasijaa)	1 125 €	750 €
Matalahauta (kaksi arkku- ja 12 uurnahautasijaa)	2 250 €	750 €
Syvähauta (kaksi arkku- ja kuusi uurnahautasijaa)	2 250 €	800 €
Pieni arkkuhauta (yksi arkku- ja neljä uurnahautasijaa)	500 €	750 €
Rinnakkaisryvähauta (neljä arkku- ja 12 uurnahautasijaa), edellyttää erillisen päätöksen	2 810 €	800 €

Uurnahaudat (*hallinta-aikaa voi jatkaa)	Haudan hinta	Hautauspalvelumaksu
Uurnahauta 1VA, 11L ja 12L UL -alueille, 4 tai 6 hautasijaa*	1 125 €	350 €
Uurnahauta, 2 hautasijaa*	750 €	350 €
Uurnahauta, 4 tai 6 hautasijaa *	1 125 €	350 €
Kivikkopuutarha, uurnahauta*	560 €	350 €
Uurnalehtojen haudat ja Ristinsuvanto	525 €	350 €
Kirkkauden kappeli, uurnahauta	600 €	350 €
Vainajan tuhkan sirottelu sirottelualueelle	335 €	250 €

Muut haudat	Haudan hinta
Kolumbaariohauta, ilman graniittiuurnaa	2 650 €
Kolumbaariohauta, graniittiuurnalla	3 200 €
Hautakammiot	27 000 €
Hautaholvit, hiekkatäyttö	3 800 €
Hautaholvit, graniittikansisto	7 800 €

Hautaoikeuden uudelleenlunastus

1. Hautaoikeuden päättyessä (kuulutus)

- Hallinta-ajan jatkamisen kustannukset muodostuvat tarvittavien pidennysvuosien määrästä suhteessa voimassa olevaan hautapaikkahinnastoon. Pidennys hinta/vuosi on 75 % vastaavan uuden haudan 25 vuoden hallinta-ajan hinnasta.
- Hautaoikeuden jatkaminen on vapaaehtoista, luopumisesta tulee ilmoittaa kirjallisesti.
- Hautaoikeuden uudelleenlunastuksen voi tehdä enintään 25 vuodeksi.
- Veteraanin ja hänen puolisonsa haudan hallinta-ajan päättyessä, haudan hallinta-ajan kulut peritään hinnaston mukaisesti.

2. Kuolemantapauksen yhteydessä

- Hallinta-ajan jatkamisen kustannukset muodostuvat tarvittavien pidennysvuosien määrästä suhteessa voimassa olevaan hautapaikkahinnastoon. Pidennys hinta/vuosi on 75 % vastaavan uuden haudan 25 vuoden hallinta-ajan hinnasta.
- Hautaoikeus tulee pidentää vastaamaan haudan koskemattomuusajaa siten, että vainajan hautaamisen jälkeen hautaoikeutta on jäljellä 25 vuotta (40 vuotta 13L-alue). Hautaoikeuden voimassaoloaika lasketaan haudan luovuttamista seuraavan kalenterivuoden alusta.

Hinnasto:

- matalahauta, (yksi sija)	33,75 € /vuosi
- matalahauta, (kaksi sijaa)	67,50 € /vuosi
- syvähauta (kaksi sijaa)	67,50 € /vuosi
- pieni arkkuhauta (lapsihauta)	15,00 € /vuosi
- uurnahauta 12L UL	33,75 € /vuosi
- uurnahauta lkirauhan Kalliot (uurnahauta 2 hautasijaa)	22,50 € /vuosi
- uurnahauta lkirauhan Kalliot (uurnahauta 4 tai 6 hautasijaa)	33,75 € /vuosi
- Kivikkopuutarha	16,80 € /vuosi

Muistokiven palauttaminen hautaoikeuden päättymisen jälkeen tuntityönä 80,00 €/h (sis. alv 25,5%)

Kivi-, kivityö- ja muistolaattahinnasto (sis. alv 25,5%)

Arkkuhauta graniittisella muistomerkillä	640,00 €
Arkkuhauta graniittisella pohjakivellä	265,00 €
Uurnahauta-alueella valmiiksi asennettu muistokivi veloitetaan todellisen kustannuksen mukaan.	650,00 € - 1600,00 €
Graniittipaateen kiinnitettävä muistolaatta. Laatan hinta kaiveruksineen ja valmiiksi asennettuna.	88,00 €
Muualla haudattujen muistolaatta muistokiveen.	88,00 €
Uurnahautaus arkkuhauta-alueella, reunakivien siirrot tuntityönä.	80,00 €

Tunnustukseton hauta-alue

Hautaustoimilain 5§:n mukaisesti seurakunnan on tarjottava mahdollisuutta tulla haudatuksi erilliselle tunnustuksettomalle hauta-alueelle. Raision seurakunta on järjestänyt tunnustuksettoman hauta-alueen yhteistyössä Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän kanssa. Hauta-alue sijaitsee Turussa Kärsämäen hautausmaan yhteydessä. Tunnustuksettomalla alueella hautaus- ja hautapaikkamaksu määräytyy Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän hinnaston mukaan.

Veteraanitunnuksen omaavat ja heidän puolisonsa:

- Raisiolaisille veteraaneille ja heidän puolisoilleen luovutetaan ilmaiseksi arku- tai uurnahauta (maksimi kaksi sijaa, ei kammio, holvi tai kolumbaario)
- Ulkopaikkakuntalaisille veteraaneille ja heidän puolisoilleen, joilla on sidos Raisioon (ovat asuneet Raisiossa tai on Raisioon läheinen sukulaisuussuhde) luovutetaan ilmaiseksi uurnahauta.
- Veteraanien hautauksista ei peritä haudan avaus- ja peittomaksuja. Puolisoiden osalta maksu peritään.
- Veteraanin ja hänen puolisonsa maksuton hautausaika koskee ensimmäistä hallinta-aikaa, ei enää hallinta-ajan jatkamista.

Muita tarkennuksia:

- Raision seurakunta ei korvaa tuhkausmaksua eikä vainajan siirrosta aiheutuvia kustannuksia (esim. arkun siirto kirkkoon, kuljetus krematorioon tms.)
- Arku- ja uurnahautojen ennakkovaraaminen ei ole mahdollista. (Kirkkolaki 3 luku §29)
- Ylieliveän ja ylipitkän haudan hautauksen lisäkustannukset peritään todellisten kustannusten mukaan.
- Hautaholvin graniittikansiston avaus ja sulku tapahtuu omaisten kustannuksella.
- Hautaoikeuden haltija vastaa yhteystietojen ajantasaisuudesta.

7 HAUTAINHOITORAHASTO

7.1 Hautainhoitorahaston toimintaperiaatteet

Seurakunta hoitaa toimeksiantona asiakkaiden hautoja. Seurakunta ja asiakas tekevät kirjallisen sopimuksen haudan hoitamisesta, sopimus on aina määräaikainen. Hoitosopimus tulee voimaan, kun asiakas on maksanut hoidon. Maksu suoritetaan hautainhoitorahaston tilille, jolta veloitetaan kaikki hautojen hoidoista aiheutuneet kulut.

Kirkkohallitus määrää, että seurakunnan saamia verovaroja ei saa käyttää hoitohautojen hoitamiseen. Ainoastaan seurakunnalle merkittävät haudat ja ns. kulttuurihistoriallisesti arvokkaat haudat hoidetaan seurakunnan varoilla. Haudan hoitoa varten vastaanotettua rahaa ei saa käyttää muuhun tarkoitukseen. Hautainhoitorahaston kirjanpito pidetään erilliskirjanpitoa, joka otetaan tilinpäätöksessä mukaan seurakunnan kirjanpitoon.

Hautojen hoidon henkilöstökustannuksia seurattiin vuosina 2012–2018 hoitoihin käytetyn tuntiseurannan avulla. Tämän perusteella kausityöntekijöiden palkkauskustannuksista kohdennetaan hautainhoitorahastolle 20 %. Muut menot mm. aineet ja tarvikkeet kirjataan joko kohdentamalla ne suoraan hautojen hoitoon tai jyvittämällä menot sovitun prosenttijaon mukaan hautausmaan kiinteistöjen kesken (mm. energia ja jätehuolto).

7.2 Haudanhoitomaksut ja yleiset sopimusehdot 2026

Hoitokausi alkaa juhannuksesta ja päättyy syyskuun puolivälissä.
Kukkien istutus alkaa kesäkuun alusta olosuhteiden salliessa.

Hoito	1 hautapaikka tai lapsihauta tai vanhimmat uurnahaudat	2 rinnakaista arkkuhautapaikkaa	3 rinnakaista arkkuhautapaikkaa	4 rinnakaista arkkuhautapaikkaa
-------	--	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

VUOSIHOITO

Hoitamattoman haudan perustaminen	50 €	72 €	100 €	120 €
Kesäkukat	94 €	149 €	193 €	237 €
Jalohavu (talvi)	22 €	28 €	33 €	39 €

PITKÄAIKAINEN HOITO

Kesäkukat, 5 vuotta	435 €	699 €	919 €	1 150 €
Jalohavu (talvi), 5 vuotta	105 €	132 €	160 €	187 €
Perennat, 5 vuotta	325 €			

LED -HAUTAKYNTTILÄ (pyhänpäivä ja/tai jouluku)

Pyhänpäivä TAI jouluku	12 €
Pyhänpäivä JA jouluku	17 €
Pyhänpäivä TAI jouluku, 5 vuotta	50 €
Pyhänpäivä JA jouluku, 5 vuotta	77 €

KIVI- JA VIHERTYÖT

Muistokivien oikaisu	50 €/h+alv
Reunakivien oikaisu	50 €/h+alv
Hautapinnan kunnostustyöt	50 €/h+alv

Minimiveloitus 1h

HAUTAINHOITORAHASTON YLEISET SOPIMUSEHDOT hinnastolle 2026**HOITOKAUSI**

Hoitokausi alkaa juhannuksesta ja päättyy syyskuun puolivälissä. Hoitohautojen kukat ja kasvit valitsee Raision seurakunta. Kukkien istutus alkaa kesäkuun alusta olosuhteiden salliessa. Hoito koskee vain seurakunnan istuttamia kasveja.

HOITHAUDAN PERUSTAMINEN

Haudanhoidon siirtyessä seurakunnan vuosihoitoon tai pitkäaikaiseen hoitoon, suoritetaan haudalle ensimmäisenä vuonna ns. perushoito eli haudanhoitoalueen perustaminen. Tähän kuuluu kukkapenkin kunnostus, juurien poisto, kasvuallas, multa.

VUOSIHOITO**Kesäkukat**

Haudan vuosihoitoon kuuluu kasvuallas, kesäkukka, reunakukat, niiden hoito, kastelu ja lannoitus. Kukat istutetaan haudoille viimeistään viikolla 25.

Jalohavu

Jalohavu on erikseen tilattava palvelu. Haudalle asetetaan jalohavuja lokakuun aikana talven ajaksi.

Kynttiläpalvelu

Palvelua tarjotaan pyhäinpäivänä ja jouluaattona. LED-kynttilä toimitetaan haudalle juhlapäivää edeltävänä arkipäivänä. Seurakunta ei vastaa kynttilän sammumisesta. LED-kynttilä on seurakunnan omaisuutta.

PITKÄAIKAISET HOIDOT**Kesäkukat (5 vuotta)**

Pitkäaikaiseen kesähoitosopimukseen kuuluu kasvuallas, vuosittain istutettava kesäkukka, reunakukat, niiden hoito, kastelu ja lannoitus. Kukat istutetaan haudoille viimeistään viikolla 25.

Perennakasvit (5 vuotta)

Perennakasvit valitaan kasvupaikan mukaisesti (aurinko, puolivarjo tai varjo). Ensimmäinen vuosi sisältää kasvit, istutuksen, hoidon sekä ensimmäisen vuoden kasvutakuun. Seuraavien vuosien hoito sisältää kasvien lannoituksen kastelun ja rikkakasvien kitkennän.

Jalohavu (5 vuotta)

Jalohavu on erikseen tilattava palvelu. Haudalle asetetaan vuosittain jalohavuja lokakuun aikana talven ajaksi.

Kynttiläpalvelu (5 vuotta)

Palvelua tarjotaan pyhäinpäivänä ja jouluaattona. LED-kynttilä toimitetaan haudalle vuosittain juhlapäivää edeltävänä arkipäivänä. Seurakunta ei vastaa kynttilän sammumisesta. LED-kynttilä on seurakunnan omaisuutta.

MUUT PALVELUT**Kivi- ja vihertyöt****Muisto- ja/tai reunakivien oikaisu ja hautapinnan kunnostustyöt:**

Haudanhoitoon ei sisälly muistokiven tai reunakivien hoito. Edellytyksenä hoitosopimukselle on, että muistokivi on turvallisesti asennettu. Muisto- ja reunakivistä vastaa hautaoikeuden haltija. Seurakunnalta voi tiedustella kivien oikaisua ja hautapinnan kunnostustöitä. Seurakunta antaa oikaisutyölle yhden (1) vuoden oikaisutakuun. Kivien oikaisuja suorittavat myös hautakiviliikkeet.

HAUDANHOITORAHASTO

- Seurakunnalle tulevat haudanhoitomaksut kirjataan seurakunnan hautainhoitorahastoon, jota hoidetaan ja pidetään erillään seurakunnan muista rahavaroista. Seurakunta vastaa haudanhoitosopimusten velvoitteista ainoastaan hautainhoitorahaston varoilla. Kirkkolain mukaan seurakunnan verovaroja ei voi käyttää haudanhoitosopimusten velvoitteiden täyttämiseen.
- Haudanhoidon kulut katetaan hautainhoitomaksulla sekä hautainhoitorahaston sijoituksista kertyneillä tuotoilla.
- Haudanhoidon kustannuksiin kuuluvat varsinaisen hoitotyön lisäksi työnjohdosta, koneista ja laitteista, suunnittelusta sekä rahaston hallinnosta aiheutuvat menot.

SOPIMUKSEN MUUT EHDOT

- Mikäli hoitokustannukset nousevat oletettua enemmän, seurakunta on oikeutettu alentamaan haudanhoidon tasoa verrattuna tehtyyn sopimukseen. Hoitotason muutoksesta seurakunnan on ilmoitettava paikkakunnalla yleisesti ilmestyvässä lehdessä ja seurakunnan ilmoitustaululle/nettisivuille kuukauden ajaksi laitettavalla ilmoituksella.
- Mikäli hoitoon annetun haudan asua muutetaan kirkkoneuvoston tai muun asianomaisen viranomaisen luvatta niin, että hoitotyön kustannukset nousevat, seurakunta on oikeutettu alentamaan hoidon tasoa tai lyhentämään hoitoaikaa siitä etukäteen ilmoittamatta. Hoitotavan muutoksesta on kuitenkin ilmoitettava sopimuksen tekijälle kuukauden kuluessa, mikäli hänen osoitteensa on seurakunnan tiedossa. Lisäksi seurakunnan on ilmoitettava asiasta seurakunnan ilmoitustaululle kuukauden ajaksi laitettavalla ilmoituksella.
- Seurakunta ei vastaa vahingoista, jotka aiheutuvat ilkeistä, poikkeuksellisista sääolosuhteista, yhteiskunnan poikkeusoloista tai muista seurakunnasta riippumattomista ylivoimaisista esteistä (force majeure).

Raision seurakunta pidättää oikeuden sopimusmuutoksiin.

Hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 23.10.2024 §__

7.3 Hautainhoitorahaston talousarvio

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 2026

Hoitosopimusten mukaiset veloitteet hoidetaan asianmukaisesti.

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	58 924,17	57 200,00	57 200,00	57 200,00	57 200,00
Maksutuotot	58 924,17	57 200,00	57 200,00	57 200,00	57 200,00
Toimintakulut	-35 407,51	-44 116,00	-63 671,58	-64 801,00	-65 928,00
Henkilöstökulut	-25 202,37	-33 016,00	-51 271,58	-52 401,00	-53 528,00
Palkat ja palkkiot	-20 505,41	-26 658,00	-41 475,00	-42 388,00	-43 300,00
Henkilösivukulut	-4 696,96	-6 358,00	-9 796,58	-10 013,00	-10 228,00
Palvelujen ostot	-927,37	-1 000,00	-1 300,00	-1 300,00	-1 300,00
Vuokratulut	-12,24				
Aineet ja tarvikkeet	-9 185,53	-10 100,00	-11 100,00	-11 100,00	-11 100,00
Ostot tilikauden aikana	-9 185,53	-10 100,00	-11 100,00	-11 100,00	-11 100,00
Muut toimintakulut	-80,00				
TOIMINTAKATE	23 516,66	13 084,00	-6 471,58	-7 601,00	-8 728,00
Rahoitustuotot ja -kulut	906,73				
VUOSIKATE	24 423,39	13 084,00	-6 471,58	-7 601,00	-8 728,00
TILIKAUDEN TULOS	24 423,39	13 084,00	-6 471,58	-7 601,00	-8 728,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	24 423,39	13 084,00	-6 471,58	-7 601,00	-8 728,00